

HSF övergripande verksamhet
Yvonne E Nygren

2026-02-24

568461

Yttrande - Beredning för kompetensförsörjning, rapport 2025

Hälso- och sjukvårdsnämnden har tagit del av rapporten från Beredningen för kompetensförsörjning, vilken beskriver länets och Region Västerbottens arbete inom kompetensförsörjningsområdet under 2025.

Rapporten belyser särskilt avtalssamverkan, ett förlängt arbetsliv, jämställdhet och jämlikhet samt behovet av tydligare struktur och samordning i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Nämnden instämmer i rapportens slutsatser och vill särskilt understryka att kompetensförsörjningen är en strategiskt avgörande fråga för hälso- och sjukvårdens långsiktiga hållbarhet, kvalitet och patientsäkerhet. Kompetensförsörjningsutmaningarna inom hälso- och sjukvården är betydande och speglar den nationella situationen med brist på utbildad arbetskraft, ökad konkurrens om kompetens och en demografisk utveckling med växande vårdbehov. Särskilt tydlig är bristen inom vissa legitimationsyrken samt inom tandvården, där personalomsättningen under flera år varit hög. Detta påverkar kontinuitet, arbetsmiljö och tillgänglighet i hela länet och ställer höga krav på både medarbetare och chefer.

Mot denna bakgrund pågår flera strategiska insatser. Arbetet med kompetensstegar för flera yrkesgrupper har färdigställts och påbörjat implementering, vilket bidrar till tydligare utvecklingsvägar, stärkt motivation och bättre förutsättningar för strategisk kompetensplanering. Vidare har arbetet med att stärka chefers förutsättningar intensifierats genom tydliggörande av roller och mandat samt en översyn av chefsstrukturen, i syfte att skapa ett mer hållbart och närvarande ledarskap. Behovet av ett mer systematiskt stöd för chefers introduktion och utveckling är identifierat och utgör en viktig del i att långsiktigt stärka ledarskapets kvalitet och stabilitet.

Regionen har även gjort framsteg i arbetet med att minska beroendet av inhyrd personal, vilket bidrar till ökad kontinuitet, förbättrad arbetsmiljö och bättre förutsättningar för långsiktig verksamhetsutveckling. Hälso- och sjukvårdsnämnden vill samtidigt betona vikten av tidiga och långsiktiga insatser för att stärka kompetensförsörjningen i hela länet. Initiativ såsom *Arbetsmarknadskunskap i skolan* är av stor betydelse för att öka kunskapen om arbetsmarknadens behov, bredda ungas perspektiv på utbildnings- och yrkesval samt tidigt väcka intresse för bristyrken, inte minst inom hälso- och sjukvården. För att möta framtidens kompetensbehov krävs ett sammanhållet arbete som sträcker sig från skola och utbildning till arbetsliv och karriärutveckling.

Hälso- och sjukvårdsnämnden delar beredningens bedömning att ett längre arbetsliv kräver bättre förutsättningar genom god arbetsmiljö, flexibilitet och satsningar på hälsa och kompetens. Detta är centrala delar i det pågående arbetet med att utveckla hållbara arbetsvillkor och möjliggöra ett förlängt arbetsliv inom hälso- och sjukvården.

Vidare instämmer nämnden i att jämställdhet och jämlikhet är avgörande för att attrahera och behålla medarbetare. Ett aktivt arbete med inkluderande arbetsplatser, rättvisa villkor och långsiktiga utvecklingsmöjligheter är en grundförutsättning för att stärka verksamhetens attraktivitet som arbetsgivare.

Hälso- och sjukvårdsnämnden delar slutligen rapportens slutsats att framtidens kompetensförsörjning inte formas av enskilda insatser utan av långsiktiga, samordnade och strategiska beslut. För hälso- och sjukvårdens del innebär detta ett fortsatt fokus på hållbara arbetsvillkor, utvecklande karriärvägar, stärkt ledarskap och effektiv användning av befintlig kompetens.

Arbetet är långsiktigt och kräver uthållighet, samverkan och prioriteringar i ett läge där arbetskraften minskar samtidigt som vårdbehoven ökar. Hälso- och sjukvårdsnämnden ser kompetensförsörjningen som en av de mest avgörande framtidsfrågorna för att säkerställa en god och jämlik vård i hela länet.