

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Resultatuppföljning personal oktober 2025

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet
- Nationell hyrstatistik, augusti-oktober 2025

Övrigt

- Sommaranvisningar 2026
- MU2025, resultat och analys

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet
- Nationell hyrstatistik, augusti-oktober 2025

Kostnader Hyrpersonal R12

Område

Alla

Basenhet

Alla

Kostnadsställe

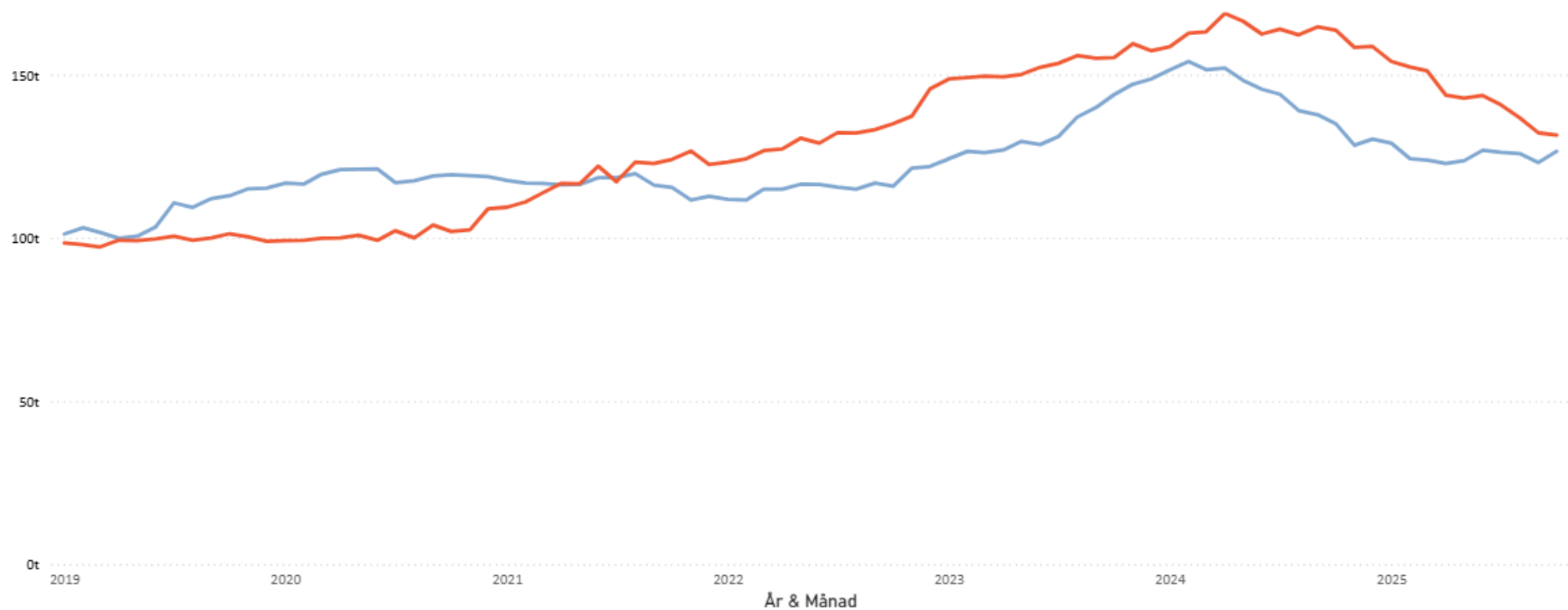
Alla

PersonalGrupp1

Alla

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet



Kostnader Hyrpersonal R12

Område

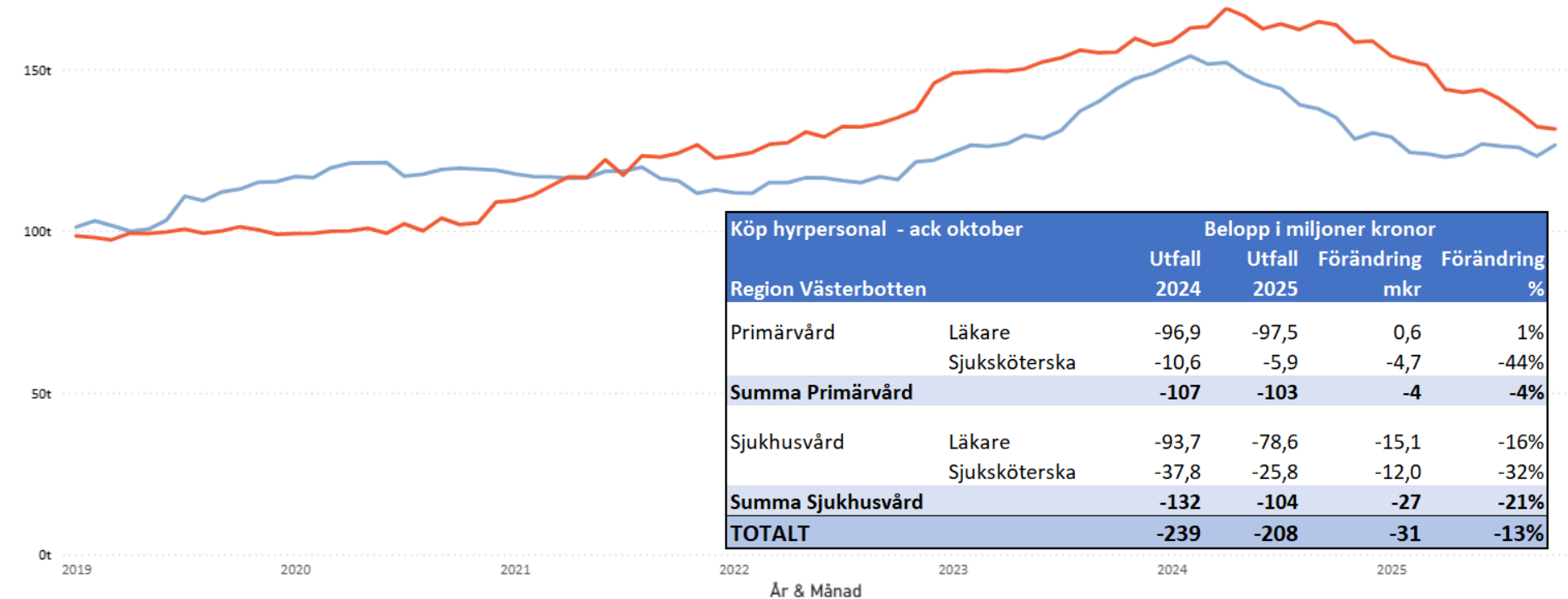
Basenhet

Kostnadsställe

PersonalGrupp1

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde 213 Primärvård verksamhet 214 Sjukhusvård verksamhet



Köp hyrpersonal - ack oktober		Belopp i miljoner kronor			
Region Västerbotten		Utfall 2024	Utfall 2025	Förändring mkr	Förändring %
Primärvård	Läkare	-96,9	-97,5	0,6	1%
	Sjuksköterska	-10,6	-5,9	-4,7	-44%
	Summa Primärvård	-107	-103	-4	-4%
Sjukhusvård	Läkare	-93,7	-78,6	-15,1	-16%
	Sjuksköterska	-37,8	-25,8	-12,0	-32%
	Summa Sjukhusvård	-132	-104	-27	-21%
TOTALT		-239	-208	-31	-13%

Region Västerbotten – Kostnader HSF hyrpersonal – 2025

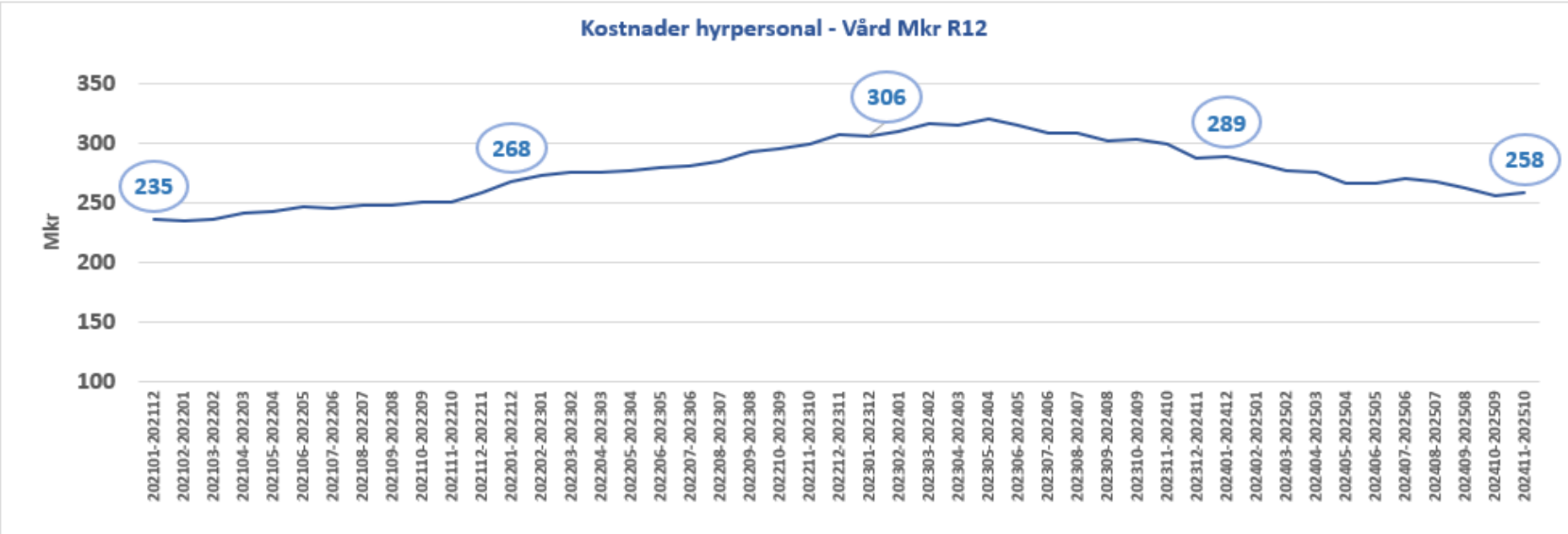
Köp hyrpersonal - ack oktober		Belopp i miljoner kronor			
Region Västerbotten		Utfall 2024	Utfall 2025	Förändring mkr	Förändring %
Primärvård	Läkare	-96,9	-97,5	0,6	1%
	Sjuksköterska	-10,6	-5,9	-4,7	-44%
Summa Primärvård		-107	-103	-4	-4%
Sjukhusvård	Läkare	-93,7	-78,6	-15,1	-16%
	Sjuksköterska	-37,8	-25,8	-12,0	-32%
Summa Sjukhusvård		-132	-104	-27	-21%
TOTALT		-239	-208	-31	-13%

Kostnader (Mkr)
Jmf samma period 2024

Ssk/Barnmorsk: - 17 mkr
minskning 35 %

Läkare: - 14 mkr
minskning 8 %

Region Västerbotten - Kostnader hyrpersonal R12 – 2021 – 2025



Hyrkostnader i förhållande till SKR indikatorn max 2 %

Hyrkostnader		Hyrkostnader för att uppnå	
2024	max 2 %	Utöver 2 %	
Primärvård	-130	-18	-112
Sjukhusvård	-159	-122	-37
Totalt	-289	-140	-149

Hyrkostnader i förhållande till SKR indikatorn mål 2025: 3,7 %

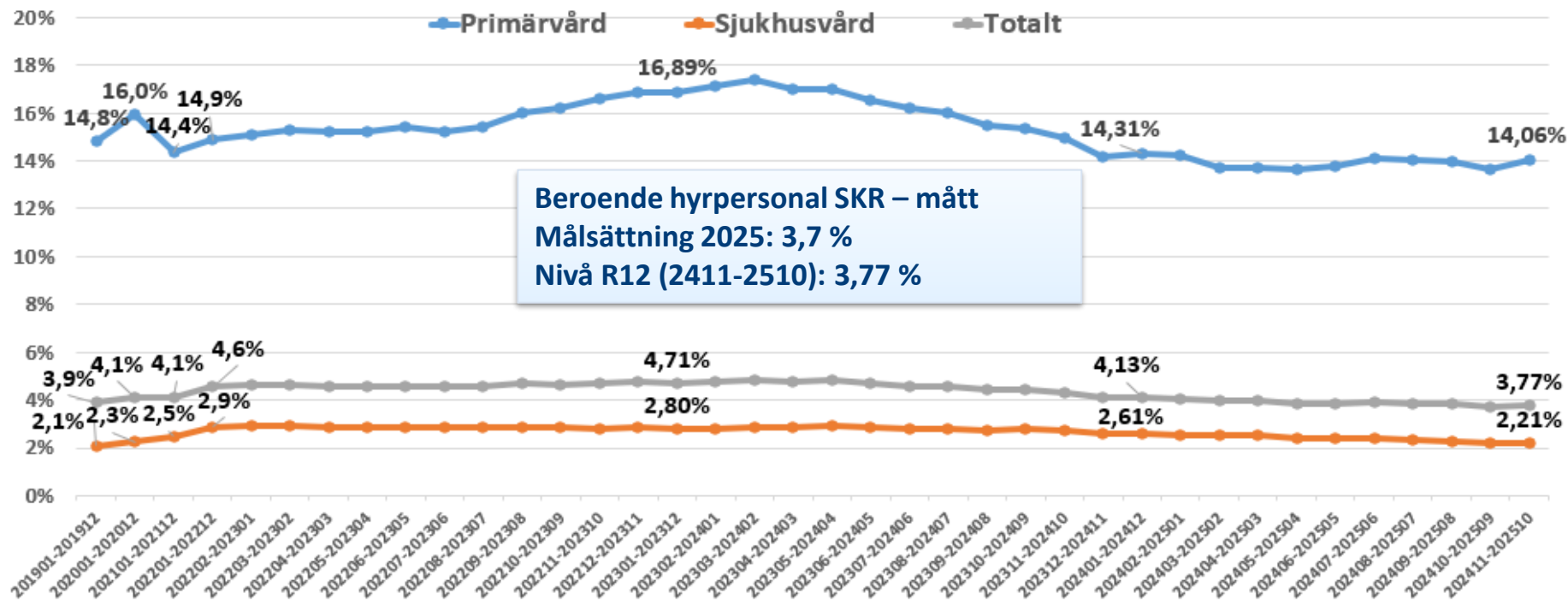
Hyrkostnader		Hyrkostnader för att uppnå	
2024	3,7 %	Utöver 3,7 %	
Primärvård	-130	-34	-96
Sjukhusvård	-159	-225	66
Totalt	-289	-259	-30

Region Västerbotten – Beroende hyrpersonal **SKR – mått**

	Helår 2019	Helår 2020	Helår 2021	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2024	R12 2409-2508	R12 2410-2509	R12 2411-2510
Primärvård	14,80%	15,86%	14,16%	14,64%	16,89%	14,31%	13,96%	13,66%	14,06%
Sjukhusvård	2,07%	2,22%	2,40%	2,81%	2,81%	2,61%	2,28%	2,22%	2,21%
Totalt	3,87%	4,03%	4,01%	4,46%	4,71%	4,13%	3,81%	3,72%	3,77%

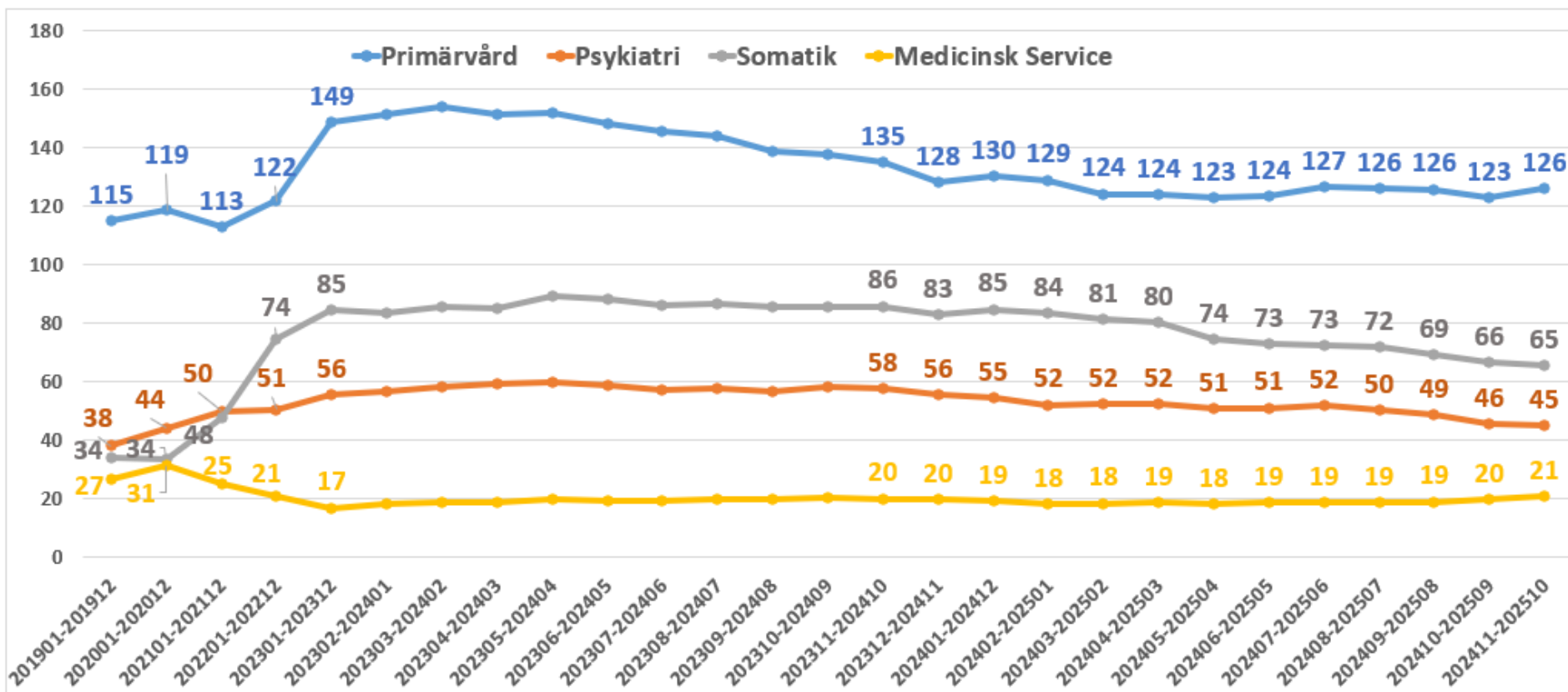
*Kostnad Hyrpersonal/Kostnad Egen personal
(SKR-mått)*

Uppdrag: Minska hyrberoendet - Kostnaden för hyrpersonal/Kostnaden för anställd personal (SKR-mått) R12



	Helår 2019	Helår 2020	Helår 2021	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2024	R12 2409-2508	R12 2410-2509	R12 2411-2510
Primärvård	14,80%	15,86%	14,16%	14,64%	16,89%	14,31%	13,96%	13,66%	14,06%
Sjukhusvård	2,07%	2,22%	2,40%	2,81%	2,81%	2,61%	2,28%	2,22%	2,21%
Totalt	3,87%	4,03%	4,01%	4,46%	4,71%	4,13%	3,81%	3,72%	3,77%

Region Västerbotten R 12 Kostnaden för hyrpersonal vård per område Mkr



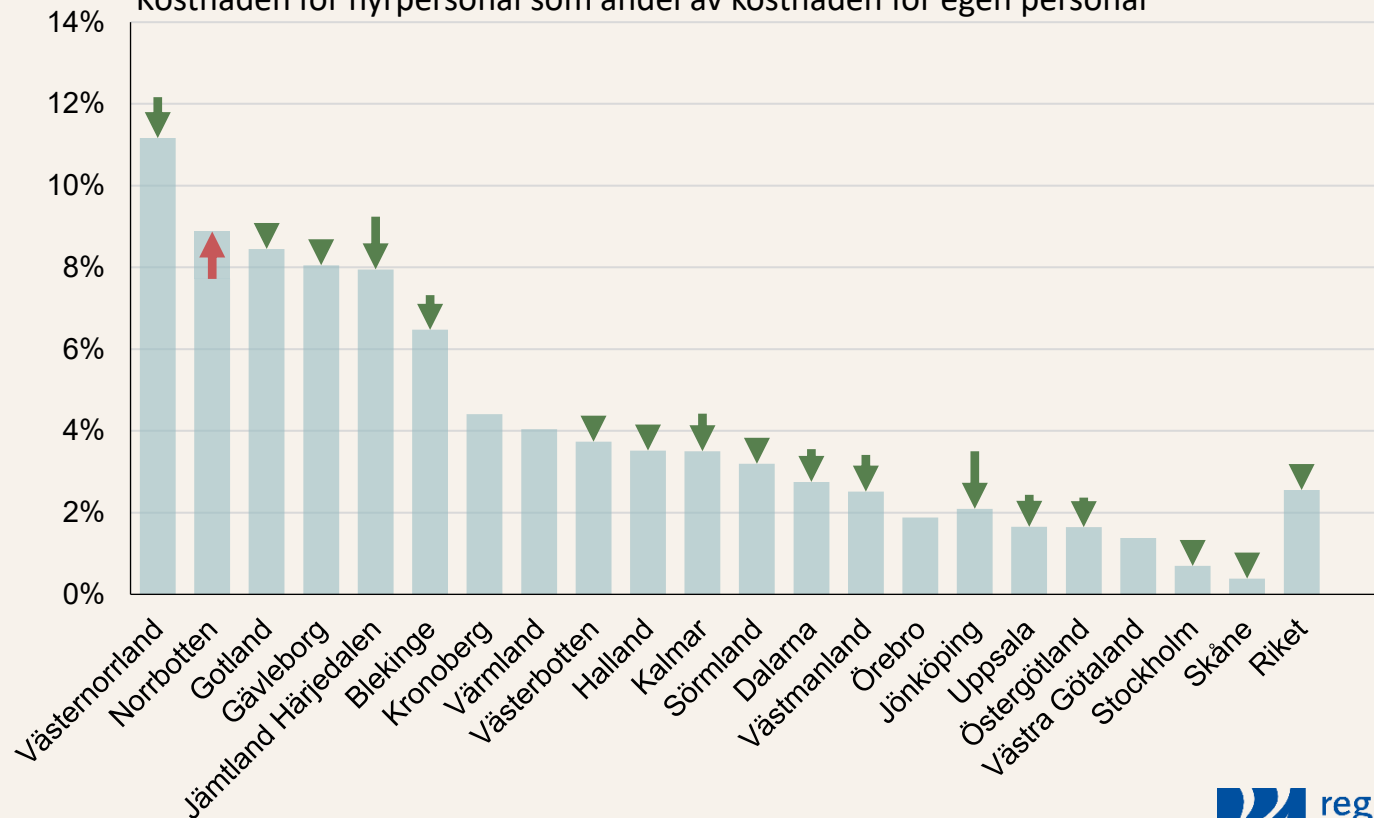
Nationell statistik, inhyrd personal

- Hyrkostnaden har framför allt minskat inom specialiserad vård
- Hyrkostnaderna för oktober 2025 skiljer sig endast marginellt från oktober 2024.

ANDEL HYRPERSONAL AUGUSTI, SEPTEMBER OCH OKTOBER 2025

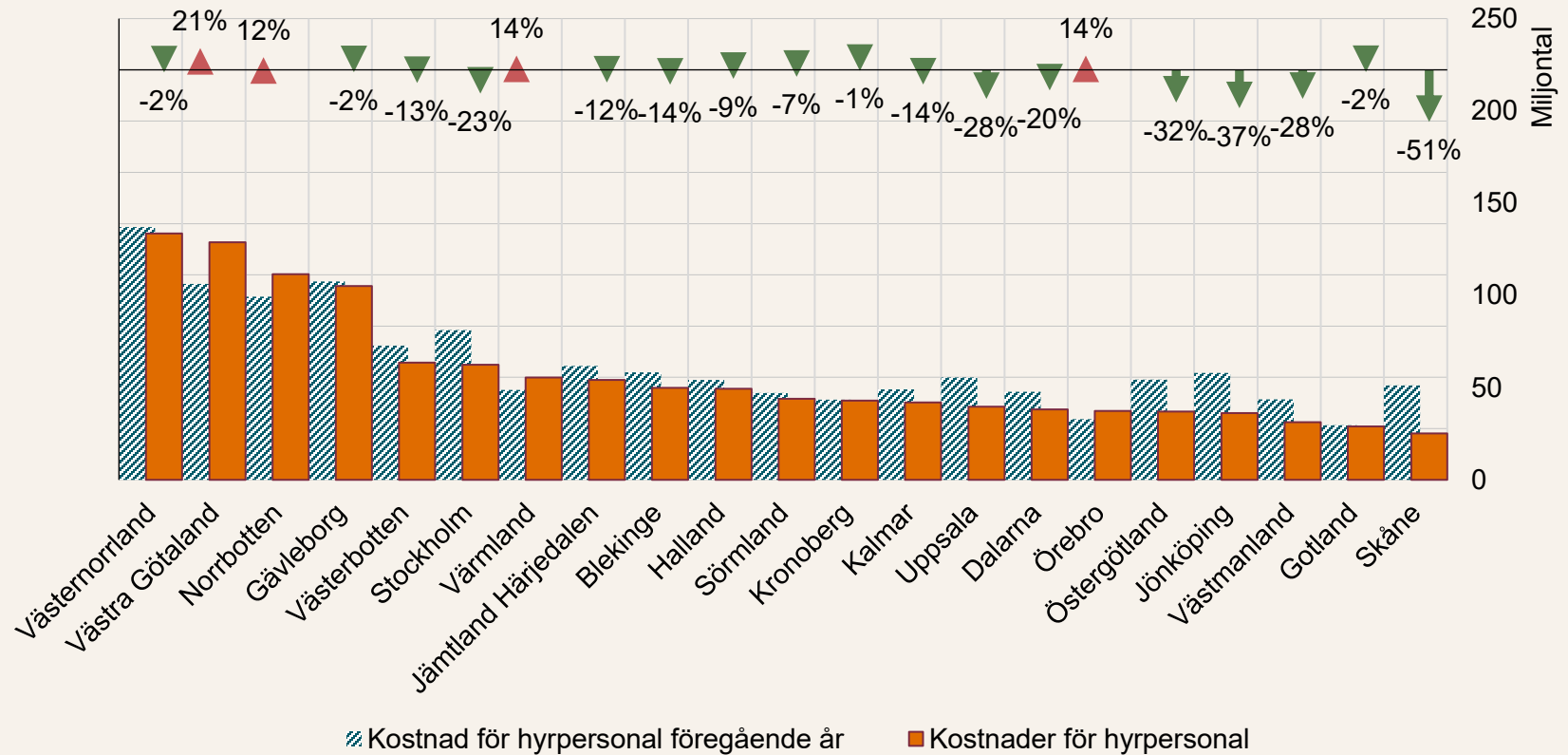
PER REGION,

Kostnaden för hyrpersonal som andel av kostnaden för egen personal



Pil=Skillnaden i andel mot samma period föregående år
Hyrkostnaderna är inte en del i kostnaden för egen personal

KOSTNAD FÖR HYRPERSONAL AUGUSTI, SEPTEMBER OCH OKTOBER 2025 PER REGION, 2025 JÄMFÖRT MED 2024



Pil=Procentuell förändring av kostnaden för hyrpersonal mellan perioderna

Sammanfattning – Projektdirektiv för förnyad gemensam upphandling av hyrbemanning

Bakgrund och syfte

- Sveriges 21 regioner har sedan 2016 samarbetat för att minska beroendet av hyrbemanning inom hälso- och sjukvården.
- Målet är att öka kontinuitet, kvalitet och arbetsmiljö samt minska kostnader och stärka beredskapen.
- Nuvarande nationellt avtal har lett till minskade kostnader och ökad avtalstrohet.
- Syftet med projektet är att säkerställa att alla regioner har ramavtal för hyrbemanning från 1 januari 2028.

Mål och förväntade effekter

- Fortsatt stärka regionernas ställning som beställare genom samordnad upphandling.
- Ta tillvara erfarenheter från tidigare upphandling och utvärdera nuvarande avtal.
- Minimera rättsliga överprövningar och utveckla nationell avtalsförvaltning.
- Bibehålla transparens, hög avtalstrohet och kostnadseffektivitet.
- Avlasta regionernas inköps- och upphandlingsavdelningar.

Genomförande och organisation

- Projektperiod: 1 oktober 2025 – 31 december 2027.
- Projektägare: Ulrika Sundquist, Region Norrbotten.
- Projektledare: Stefan Petersson, SKR.
- Styrgrupp och upphandlingsgrupp med bred representation från regionerna.
- Flera referensgrupper bidrar med kunskap och dialog.

Viktiga aktiviteter och tidsplan

- Kommunikationsplan och avsiktsförklaringar hösten 2025.
- Förslag på justeringar, analyser och dialoger under 2025–2026.
- Upphandlingsunderlag klart maj 2026, annonsering september 2026.
- Avtal ska vara på plats senast 1 januari 2028.

Ekonomi

- Budget är fördelat mellan regionerna.
- Regionerna bidrar även med personalresurser till arbetsgrupperna.

Övrigt

- Sommaranvisningar 2026
- MU2025 HSF, resultat och analys

Sommaranvisningar 2026

Syftet med dessa anvisningar är att säkerställa en trygg, säker och hållbar bemanning under sommaren. Genom en strukturerad planering skapas förutsättningar för hög patientsäkerhet samt god kontinuitet i vården, även när vikariatillgången är begränsad. Syftet är också att skapa tydlighet för våra chefer och att säkerställa att våra medarbetare ges möjlighet till återhämtning och sammanhängande huvudsemester, vilket är avgörande för en god arbetsmiljö och för att långsiktigt kunna upprätthålla kompetens och kvalitet i vården verksamheten.

- Striktare tillämpning och dispens för sommarersättningar kvarstår inför 2026