

HSN

2025-09-04

Aktuellt

- Sommaren
- Medarbetarundersökning
- COSMIC, NOVA och TiK
- Myndighetsrapportering
- Rekrytering av ny OC NSVU
- Aktuellt
- Ledardag 3:e september

Sommaren

- Utvärdering från verksamheterna kommer, stoppdatum 12/9
- Info från uppföljningsmöten säger: tufft, men bättre än förra sommaren. Fler vpl har varit öppna i år
- Den förtydligade processen för att tillämpa "sommarsättning" kommer också att utvärderas liksom hur kostnaden blev

Medarbetarundersökning 2025

Medarbetarundersökningen kommer att skickas ut och vara öppen för svar under perioden 1-22 september 2025.

Samma företag och samma frågor som vid den förra undersökningen med tillägg att frågeställningarna om kränkande särbehandling och diskriminering samt frågor om s.k. tystnadskultur är enligt plan med i år, vilket följs vartannat år. Nytt för i år är att det blir sex extra frågor till chefer, kopplat till projektet Chefers förutsättningar.

En ny fråga tillagd, rörande kompetensutveckling (för individen)

Resultatrapporter kommer preliminärt vara klara den 10 oktober.

COSMIC

- Fortsatta problem, dels långa skrivköer, dels längre tid/besök vilket skapar sämre tillgänglighet. Vissa delar är kopplat till förändrade arbetssätt, andra är delar i systemet som behöver åtgärdas
- Två nya pilotprojekt ska initieras:
- NOVA, som är en digital översikt, bärbar ”platta” som ger delvis spegling av journalen
- TiK taligenkänning som innebär att diktat skrivs direkt i journal

Båda pilotprojekten har flera intresserade enheter som vill vara med och testa, start av båda i höst med breddinförande under 2026

- Pågående avtalsdiskussioner, sker på RD-nivå

Myndighetsrapportering tillgänglighet

COSMIC medger i dagsläget inte myndighetsrapportering gällande produktion, väntetider och tillgänglighet

Detta problem delas med övriga COSMIC regioner och var känt i samband med införandet. Data är i dagsläget inte helt tillförlitliga, vilket innebär problem även internt. CIMT arbetar med de registreringar där vi själv kan ha kontroll, men rapportering till SoS är ännu inte möjlig.

Vi fick, tillsammans med övriga SUSSA-regioner som hade införande under våren, dispens för rapporteringen i juli och har tillsammans med samma regioner sökt fortsatt dispens.

Vi har fått till svar att vi ska återta ansökan (SoS här ännu inte meddelat några föreskrifter) då man ska ta frågan om när vi kan rapportera per region (SUSSA). Man skriver även att vi kommer att kunna efter-rapportera juli, aug osv. senare i höst.

Det finns således en osäkerhet i processen som kan innebära att vi går miste om tillgänglighetsmedel i slutet av året.

Rekrytering

Nuvarande OC vid NSV Umeå kommer att avsluta uppdraget i förtid pga hälsoskäl

Rekryteringsprocessen är inledd med förberedelse inför annonsering

Under rekryteringsperioden kommer ansvar och arbetsledning av området att skötas av Camilla Andersson, OC NSV Skellefteå

Aktuellt

KUA (ortopedi) - 4 platser särskilt avsedda för klinisk utbildning

KAVA (Kir C)- 8 platser, öppnar i oktober

IMA (An-Op-IVA) – 6 platser, öppnar i sept

CCC ackrediteringsprocessen

Socialstyrelsen var på besök, 24-08-18

Ledardag 3:e september

Heldag i Umeå, på Folkets Hus

Fortsatt fokus på chefers förutsättningar att leda

Gemensam föreläsning i stor grupp varvat med mindre dialoger/workshops