

Protokoll Samråd hälsa, vård och omsorg

HSN: 50:3–2024

Datum och tid: 20241011 10.30 – 15.00

Plats: Teams

Ärenden: 26–38

Närvarolista sist i dokumentet

26. Godkännande av föredragningslista
Föredragningslistan godkändes

27. Föregående protokoll
Föregående protokoll godkändes

28. Val av ordförande och vice ordförande samt mötesplanering för 2025
Beslutsärende

Val till ordförande och vice ordförande 2025

Samråd hälsa, vård och omsorg beslutade att välja Anna-Lena Danielsson, Region Västerbotten till ordförande för 2025 och Carin Nilsson, Umeå kommun till vice ordförande 2025.

Förslag mötestider, Samråd Hälsa, vård och omsorg + systemledningen Nära Vård.

Tider: Samråd hälsa vård och omsorg 8–12, systemledning tillsammans med Länsamverkansgruppen 13–15.

Fredag 21 mars

Fredag 23 maj

Fredag 10 oktober – Samrådets möte utgår och Ledningsseminariet läggs denna dag i stället.

Fredag 5 december

Samråd hälsa, vård och omsorg beslutade att fastställa mötesplaneringen för 2025.

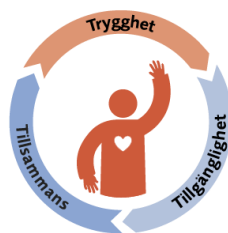
29. Rapport från Länsamverkansgruppen

Informationsärende

Föredragande: Isabell Zemrén, Monica Wahlström, Gunilla Larsson.

Information gavs om de ärenden som avhandlats på Länsamverkansgruppens senaste möte. Några saker som berördes: Arbetet med vaccinationsfrågan, hantering och ansvarsfördelning gällande vaccinationer av personer med hemsjukvård och i särskilt boende. Förtydligande och överenskommelse har gjorts gällande ansvarsfördelning mellan kommunerna och Regionen vid säsongsvaccinationerna inklusive covidvaccineringar.

Information gavs om vårdhygienavtalet där ett nytt uppdaterat avtal är undertecknat och kommunicerat ut till berörda.



I arbetet med gemensam plan för primärvården har definition av primärvården som nav och vägledande principer tagits fram. Nästa steg i arbetet med den gemensamma primärvårdsplanen är att undersöka hur ett gemensamt fysiskt arbetsmöte kan organiseras, där syftet är att: göra prioriteringar av områden kopplat till färdplanens strategier och verksamheternas behov. Identifiera gap, möjligheter och utmaningar hos verksamheterna där samverkan sker. Belysa förhållningssätt till ekonomiska konsekvenser av beslut i samverkan. Diskutera innehåll, struktur och nivå för den gemensamma primärvårdsplanen.

Information gavs om aktuellt läge länskoordinatorer. Båda samverkanskoordinatorerna har slutat sina anställningar, vilket skapat två vakanser från den 1 oktober. Under rekryteringsprocessen kommer tillfälliga lösningar att upprätthålla stödet till samverkansstrukturen. Prioriterade uppgifter kommer att fördelas på befintlig personal, vilket kräver prioriteringar och ambitionssänkningar både i stödet till samverkansgrupperna och i deras ordinarie arbetsuppgifter. Koordinatortjänsterna flyttas till FoU Socialtjänst på regionen, och rekryteringen beräknas vara klar i mars 2025.

Samråd hälsa, vård och omsorg godkände informationen.

- Tillägg i diskussion avseende vårdhygienavtalet från Carin Nilsson Umeå, avseende overheadkostnader.

I förslaget till nytt vårdhygienavtal från Länsamverkansgruppen till respektive kommun föreslås att Regionen ska kunna lägga till overheadkostnader vid debitering, helt utifrån självkostnadsprincipen. För Umeå kommuns del innebär detta att kommunen också kommer att lägga till overheadkostnader vid debiteringar till Regionen, för att säkerställa en likvärdig hantering.

30. Utveckling av samverkan

Informationsärende

Föredragande: Gunilla Larsson och Monica Wahlström

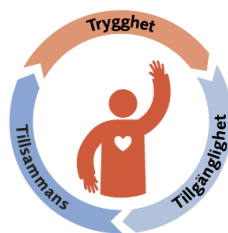
2023 gjordes en uppföljning av den regionala samverkansstrukturen. Uppföljningen föreslog ett antal utvecklingsområden.

-Överbrygga organisatoriska mellanrum

Behovet är att arbeta mer samordnat när det gäller utveckling av digitala välfärdstjänster. En beredning för utveckling av digitala välfärdstjänster tillsattes i våras. Gruppen består av representanter från kommuner och från regionen. I dialog med Länsamverkansgruppen ska beredningen inleda med att identifiera vilka aktuella områden som i dag finns i samverkan och som har bäring på hälso och sjukvård.

- Reviderat uppdrag för Samverkansråd Patientsäkerhet

Det har behövt förtydligas att det är de avvikelser och erfarenheter som görs inom patientsäkerhetsområdet, i kommunerna och i regionen, som vi behöver lära oss av tillsammans. När västerbottningen hamnar i mellanrummen, behövs ett gemensamt lärande mellan region och kommuner. Det innebär att aggregera gemensamma avvikelser, särskilt vid vårdens övergångar, analysera dessa avvikelser och föreslå förbättrade åtgärder. Syftet är att undvika upprepning och dra lärdomar av dessa händelser. Det förtydligade uppdraget innebär också att arbeta mer tillsammans i denna fråga, i stället för att varje huvudman arbetar separat.



- Bild över samverkan

Ett uppdrag som handlar om de beslut som fattas, på regional och lokal nivå. Erbjuder möjligheter till de lokala samverkansstrukturerna att kunna följa upp den lokala samverkan. På grund av bland annat det aktuella läget med länskoordinatorer är inte uppdraget inte färdigställt.

Samråd hälsa, vård och omsorg godkände informationen.

31. Läns gemensam suicidpreventiv strategi

Informationsärendet

Föredragande: Emma Wasara

Information om nya regionala suicidpreventiva strategin. Suicid är ett allvarligt folkhälsoproblem som innebär omfattande lidande för den drabbade, anhöriga och många andra runt omkring personen. Därför är det viktigt med riktat arbete där flera delar av samhället har en betydande roll. Med bakgrund av detta har beslut, i den tidigare samverkansstrukturen, fattats kring att ta fram en läns gemensam suicidpreventiv strategi. Den läns gemensamma strategin har tagits fram i samarbete mellan Region Västerbotten och 14 av länets kommuner. Läns samverkansgruppen har 20240920 ställt sig bakom strategin, samt att den vid behov ska anpassas när den nationella suicidstrategin har beslutats.

Samråd hälsa, vård och omsorg godkände informationen

Tillägg; När den nationella strategin är fastställd ses den över gentemot länsstrategin. Sedan lyfts den Läns gemensamma suicidpreventiva strategin upp till Samråd hälsa, vård och omsorg för beslutsfattande, med förslag att strategin tas upp för hantering av respektive fullmäktige.

32. Ärendet till Läns samverkansgruppen

33. Övriga frågor

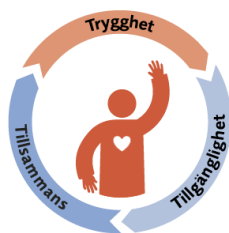
34. Genomgång och sammanfattning av beslut

Gemensam systemledning tillsammans med Läns samverkansgruppen

37. Nyttänkande styrning i den nära vården

Föredragande: Erika From, Region Västerbotten. Dag Norén, Governo. David Johansson, Skellefteå kommun. Anders Edström, Region Västerbotten. Tobias Ångqvist, Umeå kommun. Erika From, Region Västerbotten. Åsa Nordlund, Region Västerbotten. Gunnar E Lindström, Region Västerbotten.

Systemledningen informeras om det arbete som sker i länet utifrån nyttänkande styrning.



Diskussionsfrågor:

- Hur kan vi säkra att västerbottningen nytänkande samverkansformer håller, och kan övergå till ordinära arbetssätt som sprids? Hur omsätter vi de styrande principerna i vardagen?
- På vilka sätt kan vi som systemledning stötta i denna utveckling?

Från gruppdiskussioner:

Skellefteå/Norsjö: Geografi och samlokalisering är viktigt för att lyckas. Vikten av gemensam identitet. Intressant att se komplexiteten som Umeå Nord visade på i relationsdelarna. Sen diskuterade vi hur vi kommer fram, det som är viktigt är att ställa sig frågan: Vilka är vi till för och hur kan vi göra det här optimalt tillsammans och ställa de frågorna återkommande. Och kontinuerligt upprepa de vägledande principerna. Framgångsfaktorer som diskuterades var att geografi är väldigt viktigt i sammanhanget, att känna en samhörighet. Utifrån filmen som visades från Skellefteå var gemensamma lokaler viktigt för att få till gemenskapen. Det kanske handlar om gemensam identitet, som man har skapat i Skellefteå/Norsjö och även är i gång med i Dorotea. Att bygga vidare identiteten kanske behövs också i de andra piloterna. Då kan det börja hända saker, att vi känner att vi har en gemensam identitet, vi gör det tillsammans.

Robertsfors med flera: Gruppen diskuterade behovet av att formalisera/dokumentera förändringar och behovet av täta dialoger. Tydlighet från ledning genom att principerna genomsyrar hela organisationen (alla nivåer) och systemledning. Viktigt att följa upp och revidera över tid samt dokumentera så vi inte tappar något under vägen. Det behövs täta dialoger både internt i organisationen och mellan oss organisationer för att upprepa och säkra de vägledande principerna. Leva i det, håll i och håll ut och leva som man lär.

Från södra Lappland: Systemledningen ger ett tydligt ramverk på inriktning och ger utrymme för lokala förutsättningar. Alla led behöver prata om och vara överens om ny struktur (politisk nivå och förvaltningsnivå). Styrka med ett gemensamt politiskt uppdrag och att verksamhet och styrgrupp har tät avstämning/uppföljning. Få kraft inifrån (verksamhet) med mandat och ramar - inte vänta utan provtryck idéer och köra. Vår grupp hade en stark samsyn. Angående frågan om hur systemledningen ska stötta processerna: Det gruppen pratade om är vikten av ett tydligt ramverk, oavsett var vi befinner oss geografiskt. Men ramverket ska ge utrymme för lokalt anpassade lösningar och det ska helst också motivera/inspirera att olika lösningar får kraft att växa inifrån. Det är en viktig faktor för att få framdrift och hållbarhet. Medarbetarna ska känna att de har mandat och att de är med och lyfter det de önskar. De vägledande principerna och ramverket ska lyftas i varje forum så att det blir en röd tråd, det kommer göra att vi lyckas.

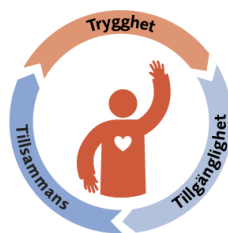
Umeå nord:

Länssamverkansgruppen känner bättre samarbetsklimat efter att man kunnat lösa besvärliga frågor tillsammans.

Vi behöver varandra i regionen och kommunerna.

Hjälpas åt att prioritera.

Förändringsarbete tar alltid mer tid än man trodde från början.



Piloterna är till för att testa och förkasta ibland.

Parhästar är ett bra arbetsätt.

Efterfråga resultat och visa på positiva resultat, lära av varandra.

Visa på tillit och göra arbetet tillsammans

I vår grupp var det en del diskussioner om prioriteringar, att det är superviktigt att hålla i, inte bara prata om utan att även göra det. Pratade också om goda exempel och hur vi skalar upp, och hur vi som systemledning kan efterfråga och följa upp, för att se att det händer. Att följa upp och se hur det går

38. Nästa möte

Samråd hälsa vård och omsorg + systemledning fredag 6 december

Närvarande Samråd hälsa, vård och omsorg

Carin Nilsson (s) Umeå kommun, ordförande

Anna-Lena Danielsson (s) Region Västerbotten, vice ordförande tillika justerare

Annika Wibrell (s) Vilhelmina kommun

Bo-Anders Johansson (s) Storumans kommun

Carina Kostet (l) Malå kommun

Daniel Jaede (kd), Vindelns kommun

Fredrik Stenberg (s) Skellefteå kommun

Henric Jakobsson (s) Vännäs kommun

Håkan Andersson (c) Region Västerbotten

Iosif Karambotis (s) Skellefteå kommun

Kerstin Sjöström (c) Nordmalings kommun

Matz Jonsson (s) Sorsele kommun

Isabell Zembrén adjungerad från Länsamverkansgruppen

Frånvarande

Iosif Karambotis (s) Skellefteå kommun (frånvaro eftermiddag)

Eva Stuge (m) Lycksele kommun

Gunilla Forsberg (kd) Bjurholms kommun

Göran Gunnarsson (l) Dorotea kommun

Magnus Eriksson (s) Norsjö kommun

Mona Andersson (s) Robertsfors kommun

Ulla Norrman (s) Åsele kommun

Eva Arvidsson (v) Region Västerbotten

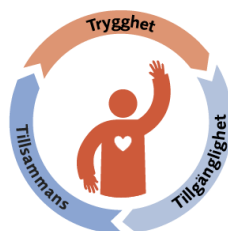
Veronica Kerr (kd) Umeå kommun, ersättare

Fredrik Stenberg (s) Skellefteå kommun (frånvaro eftermiddag)

Matz Jonsson (s) Sorsele kommun (frånvaro eftermiddag)

Tjänstepersoner

Sofia Ögren, regional Hjälpmedelskoordinator



Monica Wahlström FoU Socialtjänst
Anna Duveskog, Region Västerbotten
Gunilla Larsson Region Västerbotten
Emma Wasara, Region Västerbotten

Närvaro Länssamverkansgruppen

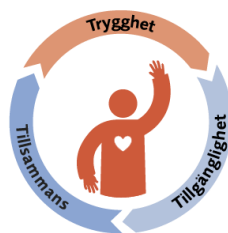
Andreas Witt, Nordmalings kommun
Hanna Mattsson, Norsjö kommun
Jhonas Nilsson, Robertsfors kommun
Jim Lindberg, Vindelns kommun
Isabell Zembrén, Region Västerbotten
Ida Lestander, Region Västerbotten
Anna-Maria Stenlund, Region Västerbotten
Ulrica Westerlund, Vännäs kommun
Christer Wilhelmsson, Region Västerbotten
Helena Steen, Storumans kommun
Adjungerade: Monica Wahlström FoU Socialtjänst
Gunilla Larsson Region Västerbotten
Martina Eckeskog, Bjurholms kommun
Gaby Bisping, Dorotea kommun (frånvaro del av möte)
Camilla Andersson, Region Västerbotten

Frånvarande

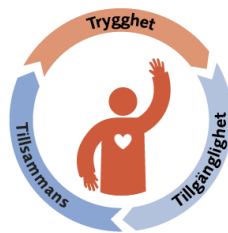
Pernilla Henriksson, Umeå kommun
Magnus Rudehäll, ordf. Beredning utveckling av digitala välfärdstjänster
Carolina Forsell, ordf. Hjälpmedelsrådet
David Isaksson, ordf. Beredning barn/unga
Sara Johansson, Sorsele kommun
Karolina Lundqvist, Umeå kommun
John Olsson, Malå kommun
Eva-Lena Johansson, Åsele kommun
Katarzyna Wikström, Skellefteå kommun
Pernilla Ahlström, Lycksele kommun
Jenny Örnberg, Vilhelmina kommun
Gabriella Skantz Eikelboom, ordf. Beredning vuxna/äldre
Ana-Maria Deliv, Skellefteå kommun
Alexandra Sundh Andersson, Robertsfors kommun
Elisabeth O Karlsson, Region Västerbotten

Övriga tjänstepersoner

Anna Duveskog, Region Västerbotten
Sofia Ögren, Regional Hjälpmedelskoordinator
Dag Norén, Governo



David Johansson, Skellefteå kommun
Anders Edström, Region Västerbotten
Tobias Ångqvist, Umeå kommun
Erika From, Region Västerbotten
Åsa Nordlund, Region Västerbotten
Gunnar E Lindström, Region Västerbotten



UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter: