

Hälso- och sjukvårdsnämndens delegationsordning

Delegationsordning

Fastställt av: Hälsa och Sjukvårdsnämnden

Upprättat av: Hälsa och Sjukvårdsnämnden

Granskare: [Malfält-granskare] **Fel! Okänt namn på dokumentegenskap.**

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Adressaten har ett långt namn som går att skriva nu

Fastställd av hälso- och sjukvårdsnämnden 2024-04-25, § 74 (HSN 381-2024)

Innehållsförteckning

Delegationsordning

- 1 Delegation till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, vice ordförande samt regiondirektören
- 2 Delegation till hälso- och sjukvårdsnämndens utskott
 - 2.1 Arbetsutskott (HSN AU)
- 3 Delegation till hälso- och sjukvårdsdirektör
 - 3.1 Allmänt
 - 3.2 Funktionshinder och samverkan
 - 3.3 Dataskydd
 - 3.4 Ekonomi
 - 3.5 Upphandling
 - 3.6 HR

Bilaga – om delegation

1. Allmänt om delegation
2. Vem kan vara delegat

Juridik och säkerhet
Henrik Sandberg

2024-10-30

527651

3. Vidaredelegation
4. Delegationsbeslut och ren verkställighet
5. Begränsning av delegationsrätten
6. Brådskande ärenden
7. Jäv
8. Följder av kommunalrättsligt beslutsfattande
9. Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation
10. Vidaredelegationsbeslut

1. Delegation till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, vice ordförande samt regiondirektören

Ärendegrupp	Delegat	Notering
1.1 Beslut i brådskande ärenden som inte kan invänta nämndens avgörande	Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Ersättare vid ordförandens frånfalle är hälso- och sjukvårdsnämndens vice ordförande.	Ska anmälas och föredras vid nämndens nästkommande sammanträde
1.2 Undertecknande av avtal, skrivelser och andra handlingar som är en följd av beslut fattade av hälso- och sjukvårdsnämnden	Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande.	
1.3 Beslut om ordförandens deltagande i konferenser, studieresor, kurser och utbildningar vid brådskande fall som inte kan invänta nämndens avgörande	Hälso- och sjukvårdsnämndens vice ordförande	

Juridik och säkerhet
Henrik Sandberg

2024-10-30

527651

2. Delegation till hälso- och sjukvårdsnämndens utskott

2.1 Arbetsutskott (HSN AU)		
Ärendegrupp	Delegat	Notering

3. Delegation till hälso- och sjukvårdsdirektör

Hälso- och sjukvårdsdirektören är förvaltningschef över hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning

3.1. Allmänt		
Ärendegrupp	Notering	Vidaredelegation
3.1.1.Organisatoriska förändringar inom nämndens verksamhetsområde	Beslut enligt denna ärendegrupp och som påverkar verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet får inte delegeras utan ska beslutas av nämnden (6 kap. 38 § kommunallagen)	Får vidaredelegeras.
3.1.2.Vägra utlämnade av allmänna handlingar och utlämnande av allmänna handlingar med förbehåll.		Får vidaredelegeras
3.1.3.Gallringsbeslut rörande handlingar i arkiv och beslut om dokumenthanteringsplan inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområde	Allmänna handlingar får gallras i enlighet med fastställd dokumenthanteringsplan	Får vidaredelegeras
3.1.4.Utfärdande av fullmakt att föra hälso- och sjukvårdsnämndens talan i ärende som ankommer på nämnden.		
3.1.5.Avvisning av för sent inkommet överklagande	45 § förvaltningslagen	Får vidaredelegeras
3.1.6.Ingå avtal med bindande verkan för hälso- och sjukvårdsnämnden	Avtalen ska inte utgöra upphandling och får inte medföra ökade kostnader	Får vidaredelegeras

	jämfört med fastställd budget annat än nedlagd arbetstid	
3.1.7.Beslut om tandvårdsstödskort		Får vidaredelegeras
3.1.8.Besöksinskränkningar för besök till tvångsvårdsintagna	2 och 3 §§ lag (1996:981) om besöksinskränkningar vid viss tvångsvård	Får vidaredelegeras
3.1.9.Svara på remisser från myndigheter	Remisser av detaljerad eller teknisk karaktär där det politiska perspektivet är obetydligt	Får vidaredelegeras
3.1.10. Besluta i frågor om införande av nytt läkemedel eller ny medicinsk terapi.	Med utgångspunkt i rekommendation från ARIL	
3.1.11. Beslut i ärenden om fysioterapiersättning och läkarvårdsersättning	Lag (1993:1652) och förordning (1994:1120) om ersättning för fysioterapi. Lag (1993:1651) och förordning (1994:1121) om läkarvårdsersättning	Får vidaredelegeras

3.2. Funktionshinder och samverkan

Ärendegrupp	Notering	Vidaredelegation
3.2.1.Beslut om rådgivning och annat personligt stöd	9 § 1 p. LSS	Får vidaredelegeras
3.2.2.Beslut om personkretstillhörighet	1 § LSS	Får vidaredelegeras

3.3. Dataskydd		
Ärendegrupp	Notering	Vidaredelegation
3.3.1. Utse dataskyddsombud samt ersättare till dataskyddsombudet		
3.3.2. Ingå personuppgiftsbiträdesavtal		Får vidaredelegeras
3.3.3. Rätt att ta ut avgift för information eller vägra tillmötesgå begäran enligt art 12.5	Art. 12 p. 5 GDPR	Får vidaredelegeras
3.3.4. Rätt för den registrerade till tillgång till personuppgifter och information	Art. 15 GDPR Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL), annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras
3.3.5. Rätt för den registrerade till tillgång till personuppgifter och information	Art. 15 GDPR Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL), annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras
3.3.6. Rätt för den registrerade till rättelse av felaktiga personuppgifter	Art. 16 GDPR 2 kap. 8 § PDL om anteckning av patients avvikande uppfattning gäller före denna reglering Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL) annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras

3.3.7. Rätt för den registrerade till radering, (Rätten att bli bortglömd)	Art. 17 GDPR Gäller inte behandling av personuppgifter som behövs för utförande av uppgift av allmänt intresse (hälso- och sjukvård) art. 17 p. 3. PDL gäller. Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL) annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras
3.3.8. Rätt för den registrerade till begränsning av behandling av personuppgifter	Art. 18 GDPR Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL) annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras
3.3.9. Om anmälningskyldighet avseende rättelse, radering och begränsning	Art 19 GDPR Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL) annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras
3.3.10. Rätt för den registrerade till dataportabilitet	Art. 20 GDPR Gäller inte behandling av personuppgifter som behövs för utförande av uppgift av allmänt intresse (hälso- och sjukvård) art. 20 p. 3. PDL gäller. Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL) annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras

3.3.11. Rätt för den registrerade att göra invändningar mot personuppgiftsbehandling	Art. 21 GDPR Beslutet ska gå den registrerade emot (42 § FL) annars ren verkställighet	Får vidaredelegeras
--	---	---------------------

3.4. Ekonomi		
Ärendegrupp	Notering	Vidaredelegation
3.4.1. Omfördela resurser inom nämndens verksamhetsområden och inom fastställd budgetram.	Delegationsförbudsreglerna i 6 kap. 38 § kommunallagen ska beaktas.	
3.4.2. Utse utanordnare, attestanter.		Får vidaredelegeras
3.4.3. Ersättning till patienter för skadad eller förlorad egendom.		Får vidaredelegeras
3.4.4. Avskrivningar av fordringar under 50 tkr.		Får vidaredelegeras till ett maxbelopp om 50 tkr
3.4.5. Beslut att vägra glasögonbidrag	Enligt lag (2016:35) om bidrag för glasögon till vissa barn och unga (från 8 t.o.m. 19 år)	Får vidaredelegeras
3.4.6. Anslag till projekt rörande medicinsk forskning till ett maxbelopp om 1 mnkr.		Får vidaredelegeras

3.5. Upphandling		
Ärendegrupp	Notering	Vidaredelegation
3.5.1.Beslut att inleda och samtliga beslut som krävs för att genomföra en upphandling för hälso- och sjukvårdsnämndens egna behov till ett maxbelopp om 20 mnkr.		Får vidaredelegeras till ett maxbelopp om 10 mnkr.
3.5.2.Beslut att ingå avtal i de upphandlingar där nämnden har fattat tilldelningsbeslut	Beslut enligt denna ärendegrupp och som påverkar verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet får inte delegeras och ska beslutas av nämnden (6 kap. 38 § kommunallagen)	
3.5.3.Upphandling av tjänster från externa vårdgivare. Beslut att påbörja upphandling inklusive godkännande av kontraktsvärdet och tilldelningsbeslut fattas av hälso- och sjukvårdsnämnden	Tecknande av avtal ska anmälas till nämnden. Delegationen omfattar beslut att fastställa förfrågningsunderlag i av nämnden beslutade upphandlingar av tjänster från externa vårdgivare.	
3.5.4.Beslut att avbryta och starta om pågående upphandling p.g.a. korrigeringsbehov till ett maxbelopp om 100 mnkr.	Ska informeras till nämnden om värdet på upphandlingen överstiger 20 mnkr. Delegationen omfattar befogenheter att korrigera och återuppta upphandlingen. Delegationen omfattar inte	Får vidaredelegeras till ett maxbelopp om 10 mnkr.

	befogenhet att endast avbryta upphandling.	
3.5.5. Överlämna uppdrag till annan upphandlande myndighet att genomföra upphandling för RVs räkning.		Får vidaredelegeras till ett maxbelopp om 10 mnkr
3.5.6. Förnyad konkurrensutsättning i enlighet med ingångna ramavtal		Får vidaredelegeras till ett maxbelopp om 1 mnkr.
3.5.7. Yttrande till förvaltningsdomstol i ärende om överprövning av upphandling		Får vidaredelegeras

3.6. HR

Ärendegrupp	Notering	Vidaredelegation
3.6.1. Inrättande och indragning av tjänster.		Får vidaredelegeras
3.6.2. Anställning av personal och sättande av lön i samband med anställning.	Gäller tillsvidareanställning och tidsbegränsade anställningar.	Får vidaredelegeras
3.6.3. Beslut om förändrad lön.	Gäller förändrad lön under pågående avtalsperiod.	Får vidaredelegeras
3.6.4. Uppsägning på grund av personliga skäl eller arbetsbrist.	Innan beslut fattas ska samråd med HR-direktör ske	Får vidaredelegeras
3.6.5. Avsked.	Innan beslut fattas ska samråd med HR-direktör ske	Får vidaredelegeras
3.6.6. Disciplinära åtgärder och avstängning.		Får vidaredelegeras
3.6.7. Beslut att förbjuda bisyssla.		Får vidaredelegeras
3.6.8. Beslut om distansarbete.		Får vidaredelegeras

3.6.9. Beslut om stadigvarande förflyttning, enligt 6 § allmänna bestämmelser.		Får vidaredelegeras
3.6.10. Beslut om nyttjande av bemannings-företag inom och utanför gällande avtal.	Tillämpas restriktivt och i undantagsfall samt inom RVs regelverk.	
3.6.11. Beslut om avgångsförmån vid överenskommelse om upphörande av anställning		Får vidaredelegeras !!! HR-direktör TAS BORT!
3.6.12. Beslut om avtalspension vid arbetsbrist.		Får vidaredelegeras
3.6.13. Förhandla och besluta enligt gällande arbetsrättslig lagstiftning om förhandlingsrätt inom nämndens uppdrag.		
3.6.14. Beslut i ärenden om justering av löneskuld		Får vidaredelegeras
3.6.15. Beslut om omreglering av anställning vid partiell sjukersättning eller beslut att avsluta anställning vid hel sjukersättning		Får vidaredelegeras
3.6.16. Beslut att avsluta anställning för arbetstagare som passerat lagstadgad ålder för rätt att kvarstå i anställning.		Får vidaredelegeras

Bilaga – om delegation

1. Allmänt om delegation

Den kommunalrättsliga regleringen av delegering av nämndärenden finns i 6 kap. 37-39 § § och 7 kap. 6 § kommunallagen. Delegering betyder att hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN), med utgångspunkt i reglementet, överför självständig beslutanderätt, beslutsbefogenhet, till annan som då får i uppdrag att besluta på nämndens vägnar i vissa bestämda grupper av ärenden.

2. Vem kan vara delegat

Nämnden kan uppdra åt ett utskott, presidiet, en ledamot eller ersättare eller åt en anställd hos Region Västerbotten (RV) att besluta i ett enskilt eller en viss grupp av ärenden.

Det medför att det inte är möjligt att delegera till en grupp av förtroendevalda (förutom utskott och presidium), grupper av anställda eller anställda och förtroendevalda att fatta beslut gemensamt. Det är, som huvudregel, heller inte möjligt att delegera till anställd i annat landsting eller region vissa undantag finns som t.ex. i samband med kommunal avtalssamverkan enligt 9 kap. 37 § KL.

3. Vidaredelegation

Om HSN delegerar beslutsfattande till Hälso- och sjukvårdsdirektör får nämnden också överlåta åt denne att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom RV att besluta i förvaltningschefens, d.v.s. hälso- och sjukvårdsdirektörens, ställe. En förutsättning för att vidaredelegation ska vara tillåtlig är alltså att nämnden uttryckligen har godkänt att vidaredelegering sker och hänsyn ska tas till eventuella begränsningar i vidaredelegationsrätten. Vidaredelegation får aldrig gå utöver de ramar som beskrivs av nämndens delegationsordning.

Det är bara förvaltningschef som har rätt att vidaredelegera beslutskompetens enligt kommunallagen. En nämnd kan alltså inte delegera direkt till t.ex. ekonomidirektör och samtidigt ge denne rätt att vidaredelegera.

Vidaredelegation från förvaltningschef får också bara ske i ett led, d.v.s. från t.ex. regiondirektör till annan tjänstemannanivå.

De vidaredelegationer som förvaltningschef beslutar ska gälla ska anmälas till nämnden så att nämnden har kontroll över vilka beslut som fattas och av vem.

4. Delegationsbeslut och ren verkställighet

Det är inte möjligt att göra en klar och entydig avgränsning mellan beslut och verkställighet. Det är dock viktigt att det finns en uppfattning om de principiella skillnaderna eftersom beslut enligt kommunalrätten kan överklagas med laglighetsprövning och verkställighetsbeslut inte går att överklaga alls och inte omfattas av delegationsregleringen. Verkställighetsbeslut behöver således inte anmälas eller återrapporeras.

Med beslut avses här beslut i kommunallagens mening. Ett sådant beslut kännetecknas bl.a. av att det föreligger alternativa lösningar gällande ett ärende som rör förvaltningen av RVs verksamhet och att beslutsfattaren måste göra vissa överväganden och bedömningar. Beslut enligt kommunallagen kan alltså överprövas genom laglighetsprövning.

Åtgärder som vidtas inom en region och som inte är beslut enligt ovan

är att betrakta som förberedande eller verkställande beslut, alltså inte överklagbara kommunalrättsliga beslut. Som exempel på verkställighetsbeslut kan nämnas avgiftsdebitering enligt den taxa som fullmäktige fastställt eller tilldelning av operationstid enligt bestämd turordningsprincip. Sådana typer av beslut kräver inga självständiga bedömningar och det saknas alternativa lösningar.

Verkställighetsbeslut behöver således ingen delegering och kan grundas på instruktion eller befattningsbeskrivning, s.k. beslut med stöd av ställningsfullmakt.

En nämnd eller hälso- och sjukvårdsdirektör kan inte på egna grunder bestämma vad som ska betraktas som kommunalrättsliga beslut resp. ren verkställighet. Det avgörs av ärendet/beslutsområdet som sådant.

5. Begränsning av delegationsrätten

I vissa typer av ärenden råder delegationsförbud vilket medför att nämnden inte får delegera beslutanderätten. Det gäller i följande typer av ärenden:

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som överlåtit till nämnden,

- och vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter

Delegationsförbudet verkar från två håll. Nämnden ska i så hög grad som möjligt undvika att delegera sådana typer av ärenden där det råder delegationsförbud. Det medför att nämnden initialt ska ha analyserat och tagit ställning till om ärendegruppen/beslutsområdet omfattas av förbudet eller inte. Därmed blir delegationsordningen tydligare. Dels ska delegaten beakta delegationsförbudet i sitt beslutsfattande så till vida att även om beslutanderätten har delegerats till tjänstemannanivån, beslut inte får fattas om det t.ex. inverkar på verksamhetens omfattning eller kvalitet på mer ingripande sätt. Vid tveksamhet ska delegaten samråda med ordföranden eller, vid vidaredelegation, hälso- och sjukvårdsdirektören som är länken mellan de förtroendevalda i nämnden och förvaltningen.

6. Brådskande ärenden

Nämnden får uppdra åt ordföranden eller en annan ledamot som nämnden har utsett att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut ska anmälas och föredras vid nämndens nästa sammanträde. Dessa beslut är överklagbara.

Alternativet till att delegera är att kalla till ett extra nämndssammanträde. Telefonsammanträden med beslutsfattande är endast tillåtet om fullmäktige godkänt distansdeltagande för nämnden.

7. Jäv

Jäv regleras i 6 kap. 28 - 30 §§ kommunallagen. En förtroendevald eller anställd som är jävig i ett ärende hos nämnden får inte delta eller

närvara vid handläggning av ärendet. Det gäller alla slags ärenden inte endast myndighetsutövning. Med handläggning avses utredning, beredning, föredragning och beslutsfattande. De vanligast förekommande jävssituationerna är:

- Sakägarjäv, intressejäv och släktskapsjäv - saken angår den förtroendevalda eller anställda själv eller dennes make, sambo, förälder, barn eller syskon eller någon annan anhörig som part.
- Delikatessjäv - det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till hans opartiskhet i ärendet.

Övriga, mindre vanliga, former av jäv är; ställföreträdarjäv, tillsynsjäv och ombudsjäv.

Ansvaret för att undvika att hamna i en jävssituation vilar på envar. Det innebär att var och en bär ett eget ansvar att ha koll på sina åtaganden och relationer vid sidan om sitt uppdrag som ledamot i HSN eller som delegat och hur det kan påverka beslutsfattandet. Den som anser sig vara jävig i ett ärende ska självmant anmäla jäv till ordföranden före eller vid sammanträdet. Den jävige ledamoten ska lämna sammanträdesrummet före eventuell föredragning och beslut i ärendet och ersättare ska träda in i dennes ställe. Om hälso- och sjukvårdsdirektören anser sig jävig ska denne anmäla jäv till nämndens ordförande.

Om vidaredelegation föreligger ska delegat som anser sig jävig anmäla det till hälso- och sjukvårdsdirektören och avsluta handläggningen av ärendet. Hälso- och sjukvårdsdirektören kan då t.ex. antingen överlåta uppdraget till annan eller själv handlägga och

besluta i ärendet. Hälso- och sjukvårdsdirektören har också rätt att besluta att delegaten får ”...*vidta åtgärder som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt.*”, 6 kap. 30 § kommunallagen. Det betyder att jäv inte ska hindra att åtgärd vidtas om det med hänsyn till omständigheterna ställs krav på snabbhet och effektivitet och det leder till avsevärd olägenhet om handläggning och/eller beslutsfattande skjuts upp. Denna möjlighet ska tillämpas restriktivt.

8. Följder av kommunalrättslig beslutanderätt

Beslut fattade med stöd av delegation är fattade i nämndens ställe och har således samma rättsverkan som om nämnden fattat beslutet. Saknas uttrycklig delegation ska nämnden fatta beslut. Har nämnden delegerat till hälso- och sjukvårdsdirektör ska denne fatta beslut om vidaredelegation saknas.

I beslutsfattandet ska hänsyn tas till befintliga riktlinjer, policys och övriga interna bestämmelser. Beslutfattare ska också beakta jävsreglerna. Ett beslut fattat med stöd av delegation får inte ändras av nämnden i efterhand. Nämnden har ingen omprövningsmöjlighet av delegationsbeslut. Beslut får endast ändras av den som fattat beslutet eller av överprövningsmyndighet.

Om nämnden anser att delegationen används felaktigt har nämnden rätt att återkalla delegationen i sin helhet eller i ett särskilt ärende. Nämnden har också rätt att genom eget handlande ta över ett ärende från en delegat och fatta beslut. Det kan t.ex. handla om ett ärende som nämnden anser vara principiellt viktigt.

9. Anmälan av beslut fattade med stöd av delegation

Beslut fattade med stöd av delegation ska anmälas till hälso- och sjukvårdsnämnden så snart möjligt, d.v.s. vid närmast kommande nämndsammanträde. Anmälan ska ske genom att hälso- och sjukvårdsdirektören lämnar en förteckning över fattade delegationsbeslut till nämndens sekreterare som för in det i ärendelistan enligt tidplan för nämndernas sammanträden.

10. Vidaredelegationsbeslut

Hälso- och sjukvårdsdirektören ska upprätta en vidaredelegationsordning för den vidaredelegationsrätt som nämnden beslutat. Beslut fattade med stöd av vidaredelegation ska anmälas till nämnden.

Juridik och säkerhet
Henrik Sandberg

2024-10-30

527651