



Centerpartiet



Liberalerna

ALLIANS

Motion angående Bestämd andel klinisk tjänstgöring för nya chefskap i regionen

Inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen har antalet avdelningschefer och biträdande avdelningschefer ökat med 117 mellan oktober 2016 och oktober 2022. Det innebär en ökning med 30 procent av avdelningschefer och en ökning med 320 procent av biträdande avdelningschefer. Samtidigt har antalet vårdplatser minskat. Därför är det svårt att motivera behovet av fler chefer nu jämfört med 2016, speciellt när det oftast är erfarna sjuksköterskor som har klinisk erfarenhet som tar på sig dessa chefspositioner. Det medför att kvalificerade sjuksköterskor får ägna sig åt administrativa uppgifter istället för att vårda patienter.

Tidigare har vi föreslagit en översyn av de administrativa arbetsuppgifterna för att minska eller avskaffa dem. Detta arbete bör genomföras på alla nivåer. Utöver detta behöver möteskulturen också ses över.

Nästa steg är att, på liknande sätt som Region Örebro, fatta beslut om att alla administrativa tjänster som tillsätts med sjukvårdsutbildad personal måste inkludera en bestämd andel klinisk tjänstgöring. Självklart måste det erbjudas utbildning för de som har varit borta från yrket under en längre tid. Nivåer, förutsättningar och undantag hanteras individuellt av den berörda individen och dennes närmaste chef.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att regionfullmäktige beslutar att

- Uppdra till Regionstyrelsen samt hälso- och sjukvårdsnämnden att alla nya administrativa tjänster som tillsätts med sjukvårdsutbildad personal skall innehålla en bestämd andel klinisk tjänstgöring

Allians för Västerbotten

Nicklas Sandström (M), regionråd i opposition

Ewa-May Karlsson (C), gruppledare

Hans-Inge Smetana (KD), gruppledare

Maria Lundqvist Brömster (L), gruppledare