

Hälsa- och sjukvårdsnämnden

Resultatuppföljning, personal februari 2024

HSN 2024-03-27

- minskat beroende av inhyrd personal*
- sjukfrånvaro*
- arbetet med chefers förutsättningar*
- skärpta regler för dygnsvila*
- friskfaktorer*

R12 NETTOKOSTNADER Personal

RR Intern

Mrapp_Intern, RR2

Förvaltning

Område

Basenhet

Resultatpåverkan

Intern/Extern

NETTOKOSTNADER

10 Personal

2 Hälso- och sjukvårdsförvalt...

Alla

Alla

Alla

Alla

2019-01-01

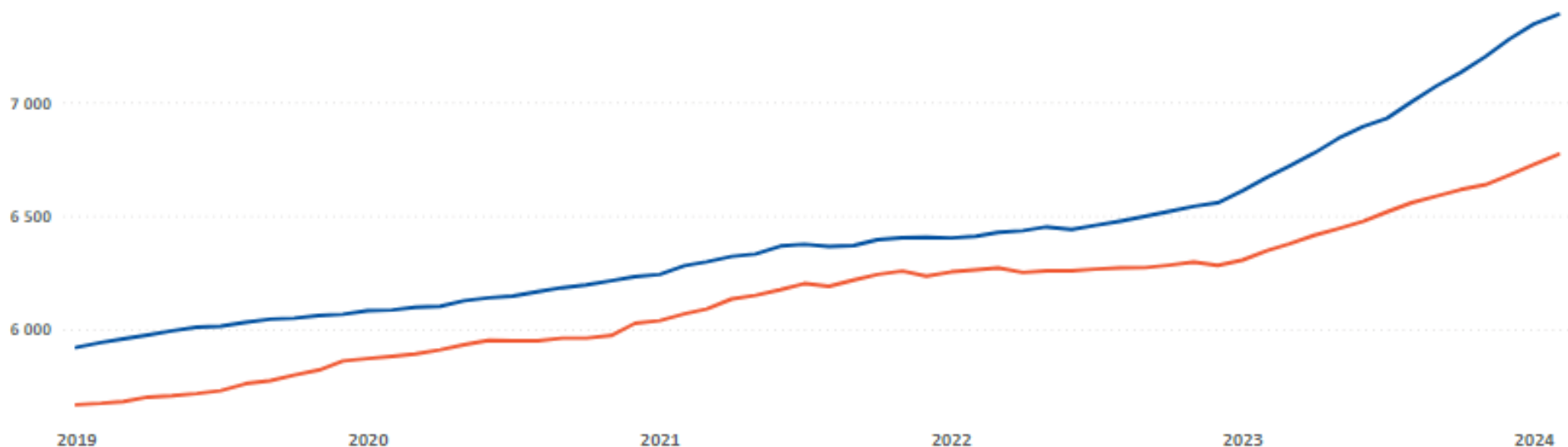
2024-12-31

Visa valfri graf: Alla

Utfall R12

Budget R12

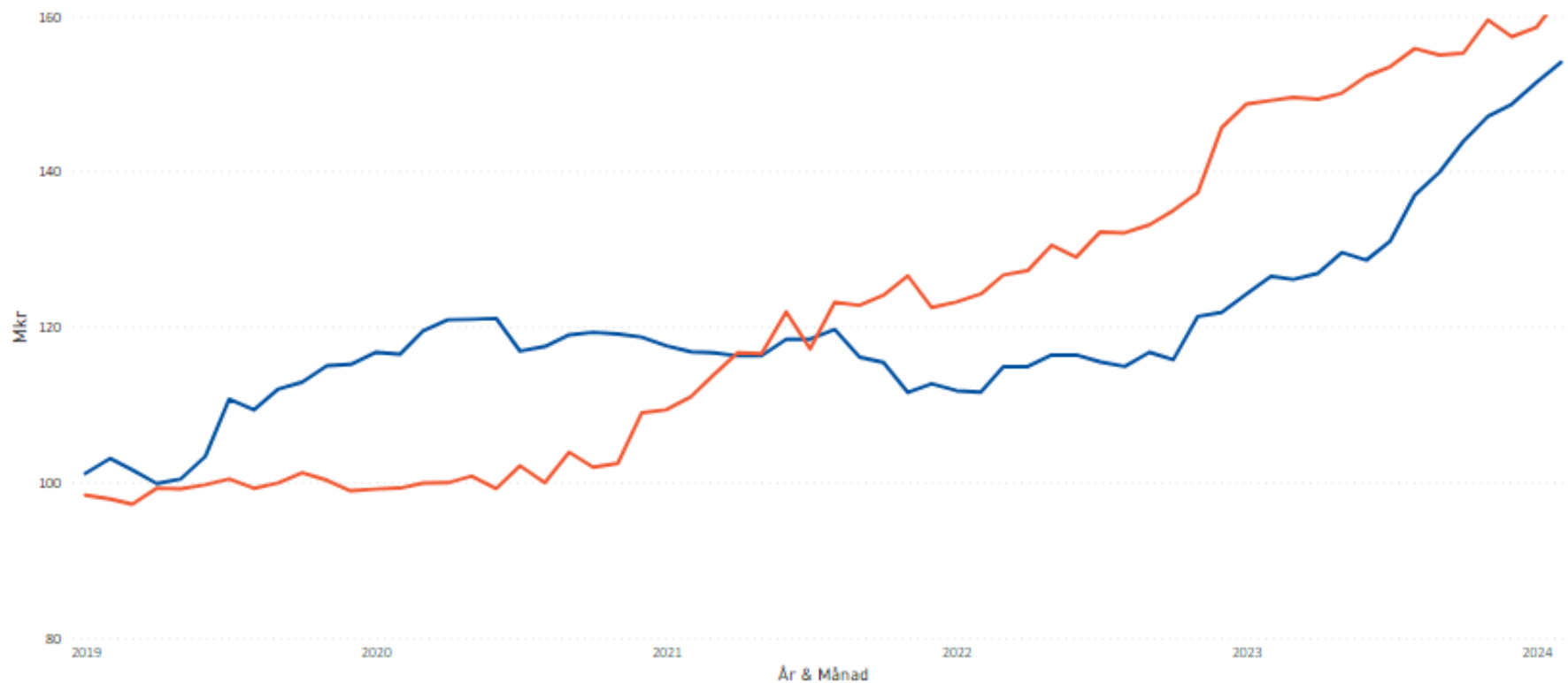
Mätetal ● Utfall R12 ● Budget R12





Kostnader hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet



Region Västerbotten – Kostnader HSF hyrpersonal – 2024

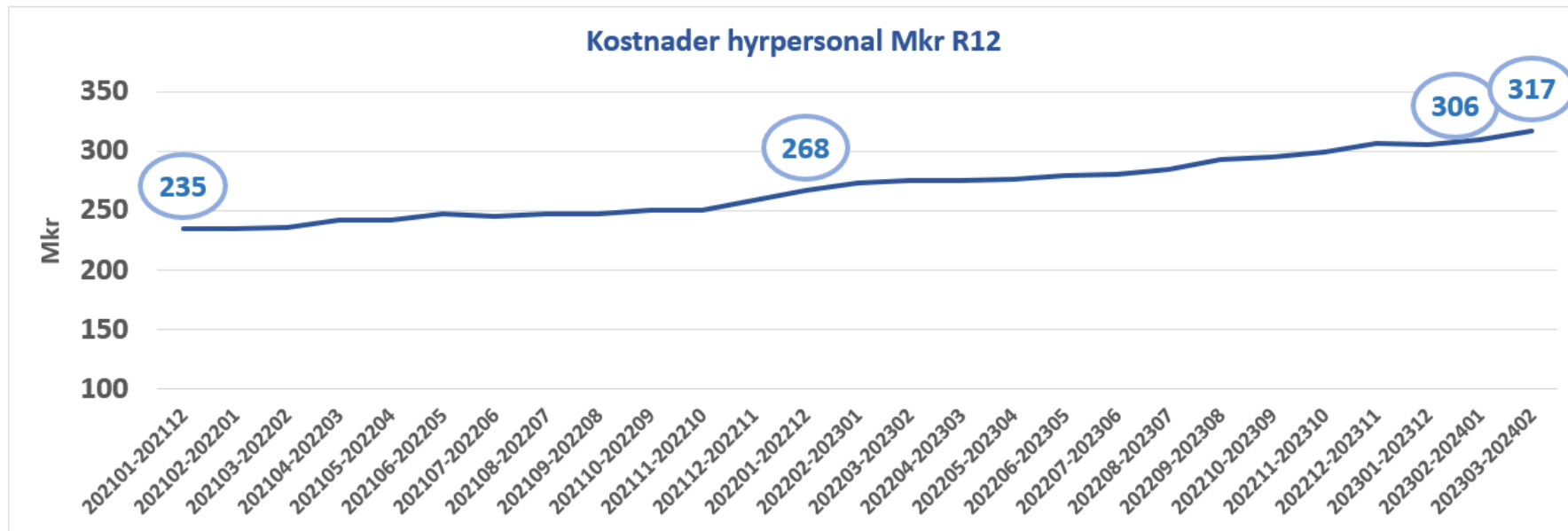
Köp hyrpersonal - ack februari		Belopp i miljoner kronor			
		Utfall	Utfall	Förändring	Förändring
Region Västerbotten		2023	2024	mkr	%
Primärvård	Läkare	-18,2	-23,9	5,7	32%
	Sjuksköterska	-3,3	-2,9	-0,4	-11%
Summa Primärvård		-21	-27	5	25%
Sjukhusvård	Läkare	-13,6	-17,9	4,4	32%
	Sjuksköterska	-8,1	-9,1	1,0	12%
Summa Sjukhusvård		-22	-27	5	25%
TOTALT		-43	-54	11	25%

**Kostnader (Mkr)
Jmf samma period 2023**

**Ssk/Barnmorsk: + 0,6 mkr
ökning 5 %**

**Läkare: + 10 mkr
ökning 32 %**

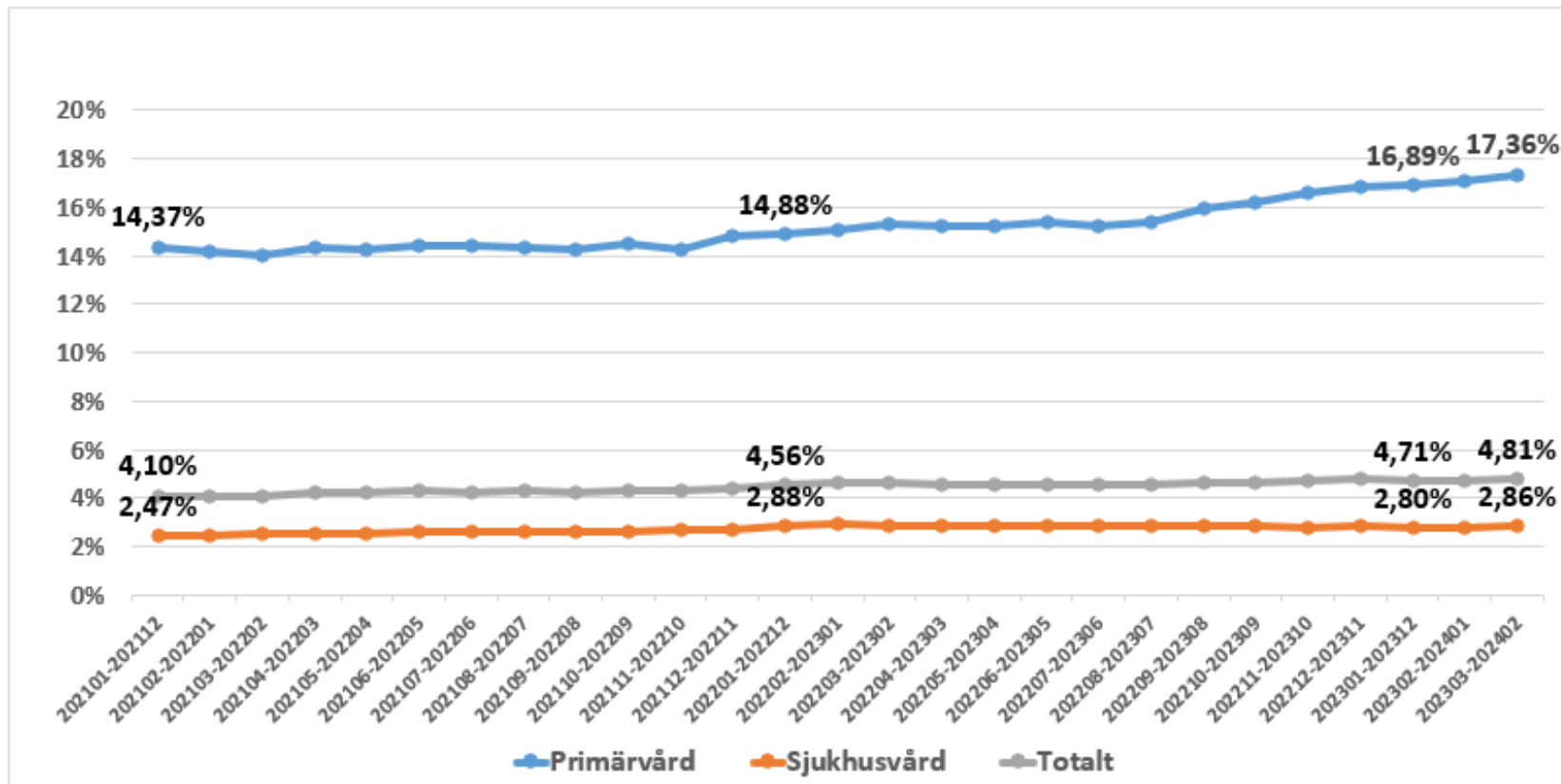
Region Västerbotten - Kostnader hyrpersonal R12 – 2021 - ack feb 2024



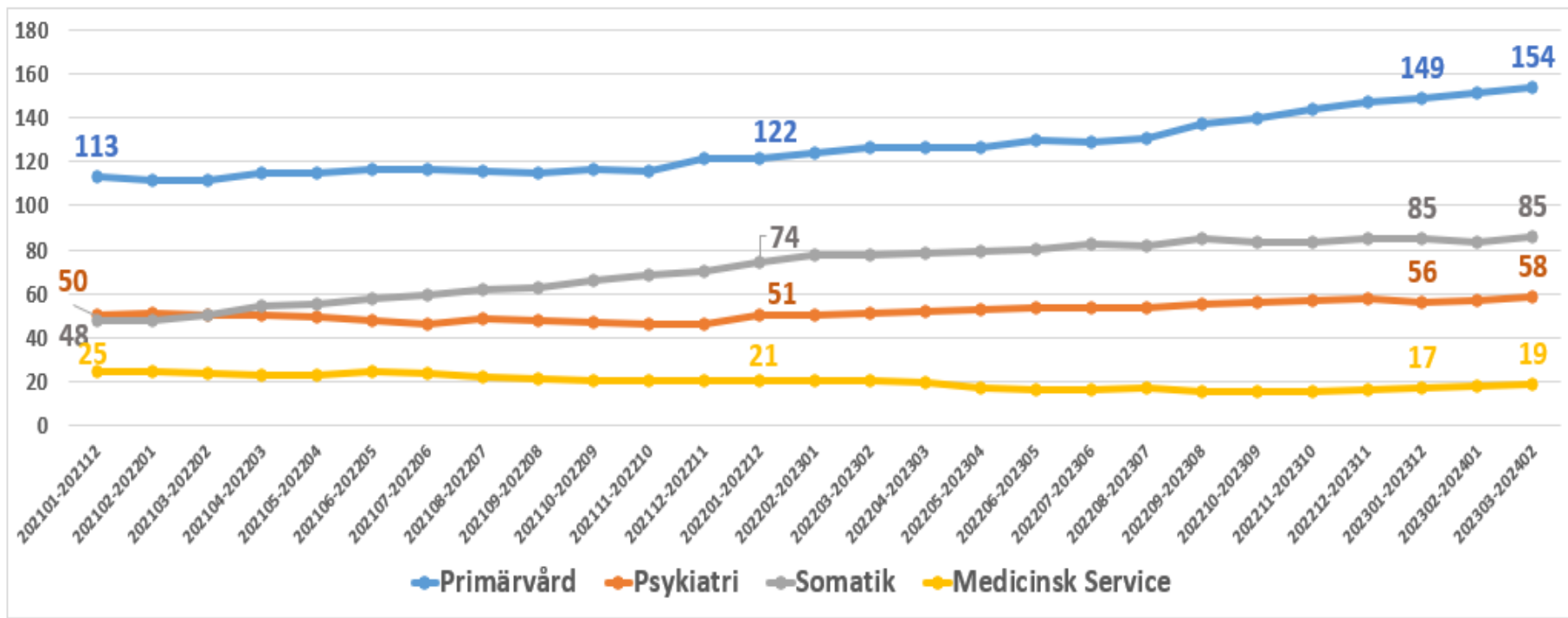
Hyrkostnader i förhållande till SKR indikatorn max 2 %

Hyrkostnader	Hyrkostnader		Hyrkostnader	
	2023	max 2 %	för att uppnå	Utöver 2 %
Primärvård	-149	-18		-131
Sjukhusvård	-157	-112		-45
Totalt	-306	-130		-176

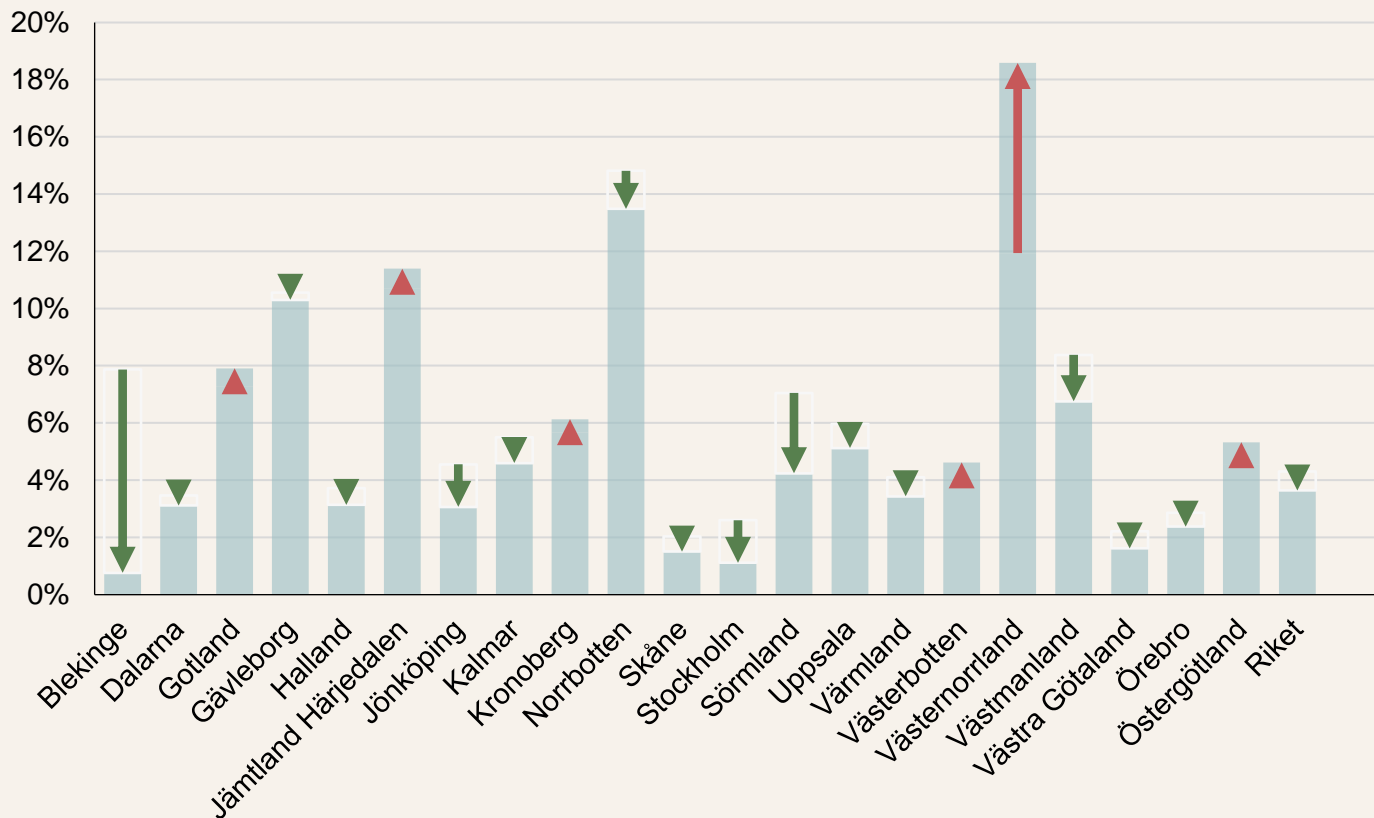
Region Västerbotten Kostnaden för hyrpersonal/Kostnaden för vår egen personal R12 (SKR-mått)



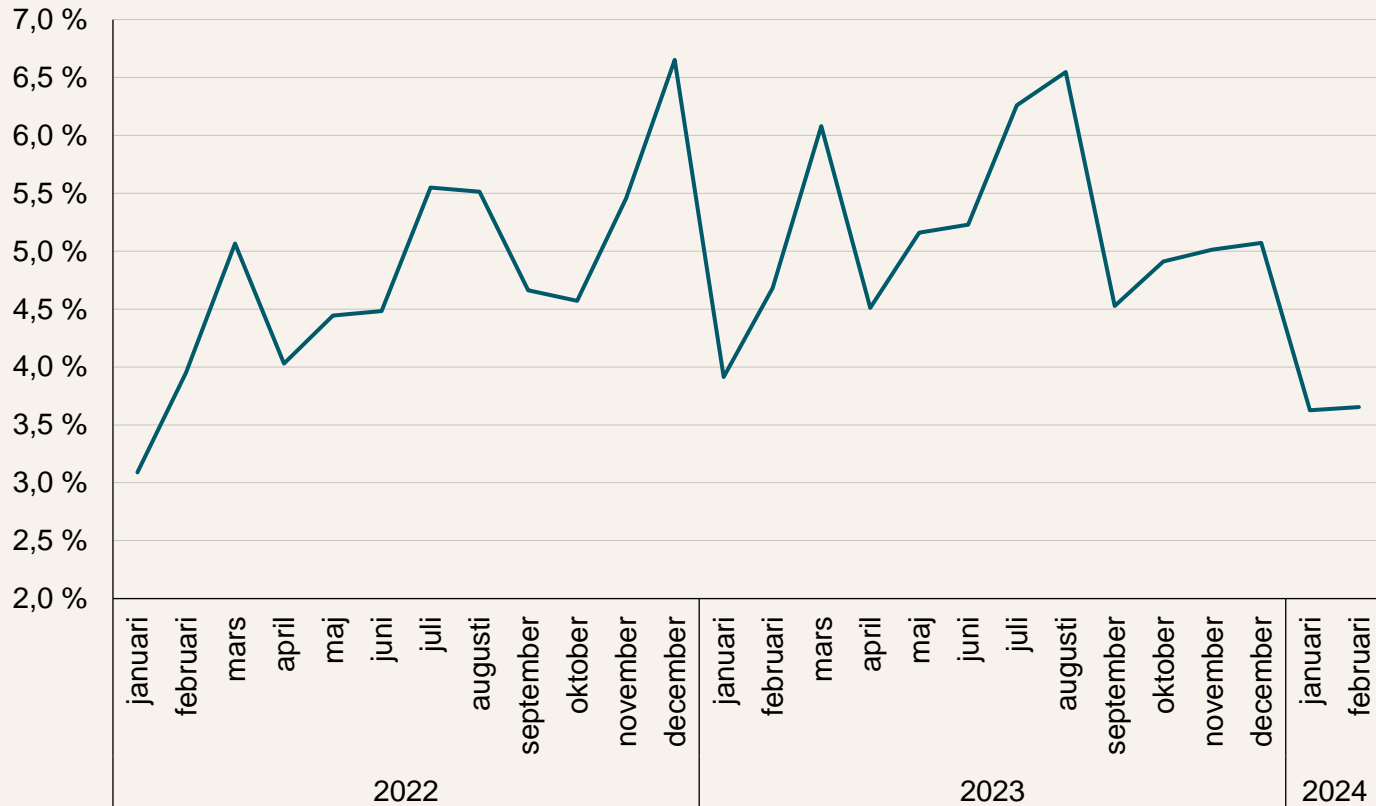
Region Västerbotten Kostnaden för hyrpersonal R12 per område Mkr



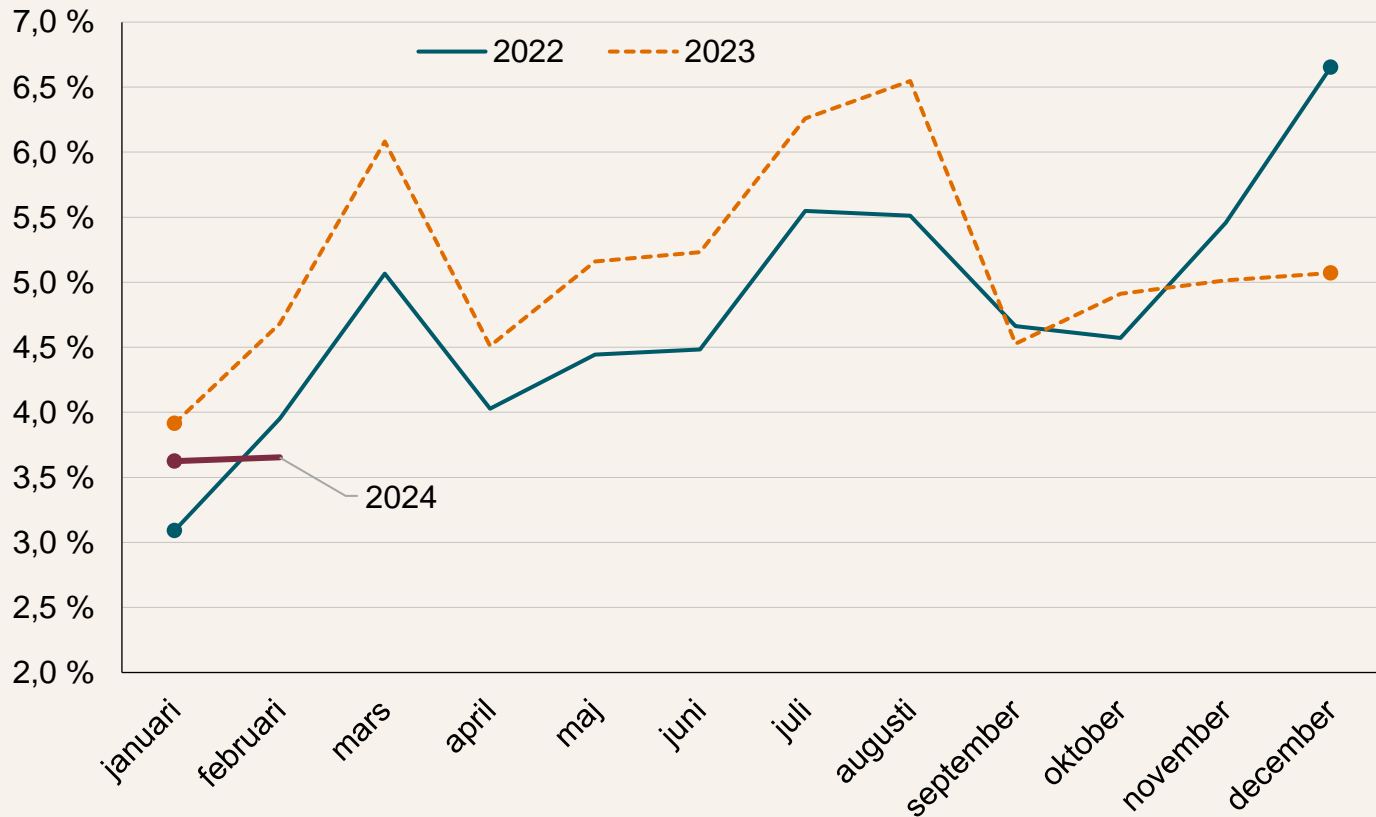
SAMTLIGA REGIONER, ANDEL HYRPERSONAL, JANUARI OCH FEBRUARI PER REGION



SAMTLIGA REGIONER, ANDEL HYRPERSONAL PER MÅNAD 2022-2024



SAMTLIGA REGIONER, ANDEL HYRPERSONAL PER MÅNAD 2022-2024




Nytt nationellt avtal

- nya arbetsätt
- utbildning i nytt beställningsverktyg
- hantering av dispenser



Uppdaterad information på intranätet

SharePoint

 region västerbotten

Hälso- och sjukvård ▾ Service och stöd ▾ Anställning ▾ Organisation och utveckling ▾ Mina länkar ▾

Intranät > Anställning > Schema och bemanning > Bemanningstjänster

Bemanningstjänster

Minskat beroende av inhyrd personal

Följ arbetet med att minska beroendet av inhyrd...

Beställning av bemanningstjänster

Beställning läkare och sjuksköterska.

Nationellt avtal för hyrbemanning

I Västerbotten börjar avtalet gälla den 1 april 2024.

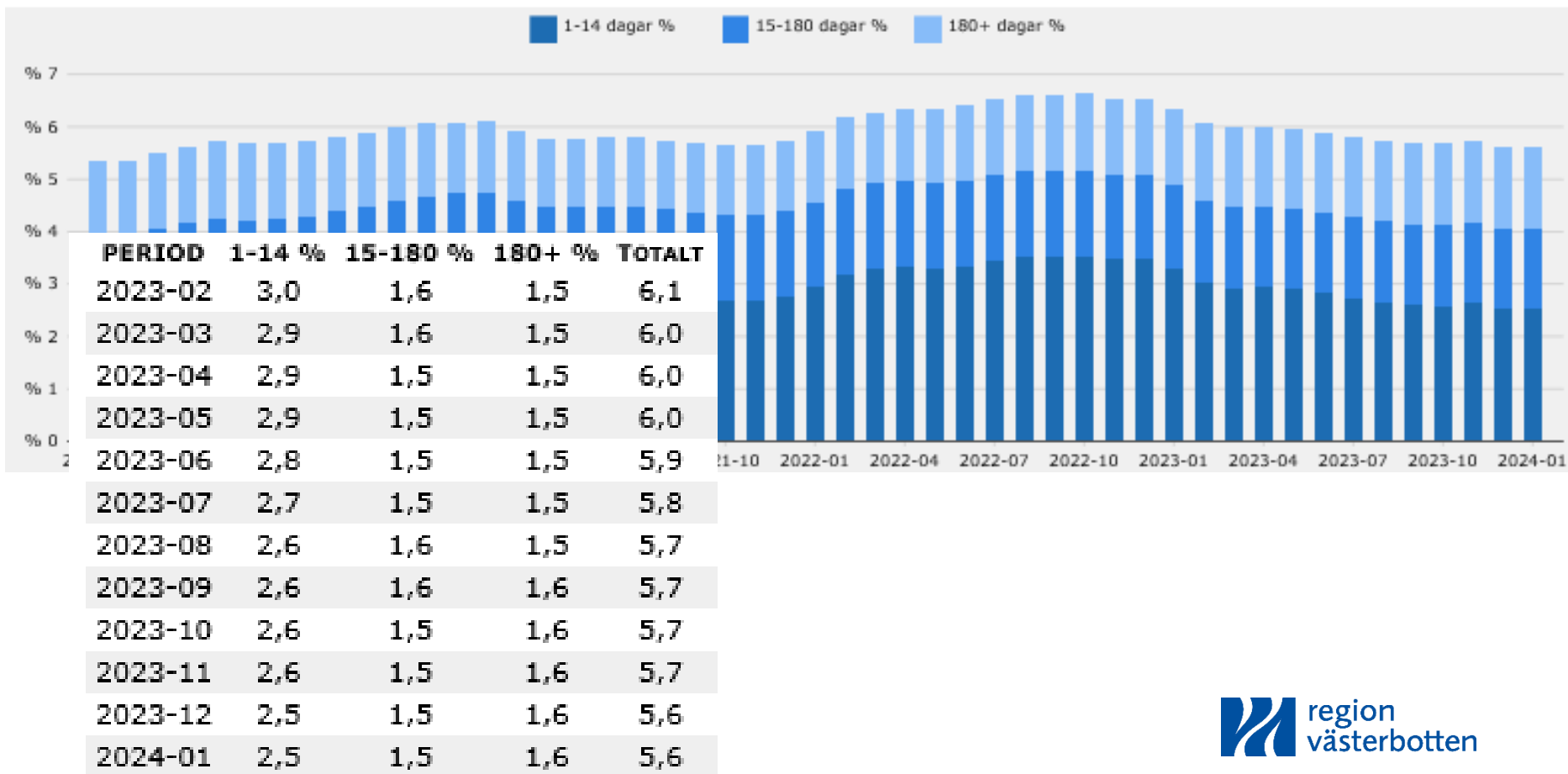
Bemanningstrender

Nyheter och bemanningstrender nationellt.

<https://vlladmin.sharepoint.com/sites/intranat-anstallning/SitePages/Bemanningstj%C3%A4nster.aspx>

Sjukfrånvaro

HSN – Sjukfrånvaro R12 – ack jan 2024



Arbetet med chefers förutsättningar

Arbetet med chefers förutsättningar



Handlingsplan 2024

Tydliga förväntningar och mandat i uppdraget

- Uppdragsbeskrivning, förväntansdialog, delegationsordning

Utbildning för nya chefer

- Kartläggning av nuläge och behov, utvärdering och omvärldsbevakning

Anpassa uppdragets omfattning i förhållande till typ av verksamhet och antal underställda medarbetare

- Kartläggning av nuläge, översyn av chefsstruktur

Systematiskt arbetsmiljöarbete för chefer

- Omvärldsbevakning och struktur för chefers arbetsmiljö, medarbetarsamtal chef-chef, fördjupad analys av MU-resultat för chefer

Ledarskap

Att vara chef och ledare innebär många olika arbetsuppgifter. Därför finns information som rör din roll som chef på många ställen på intranätet. På den här sidan samlas information som rör regionens perspektiv på ledarskap och viktiga länkar.



Årshjul för HR-processer

Återkommande processer inom HR-området.

Chefskanalen

Nyheter som rör dig i din roll som chef.

Ledarskapsfilosofi

Ska inspirera, motivera och stärka vår gemensamma handlingskraft.

Ledningskommunikation

Inom hälso- och sjukvården finns en mötesstruktur där viktiga aktuella frågor tar...

Viktiga och svåra samtal

Så kan du förbereda och genomföra svåra samtal.

Arbete med chefers förutsättningar

Arbete med chefers förutsättningar Att stärka...

Skärpta regler för dygnsvila

Status gällande skärpta regler för dygnsvila



Arbete pågår att komma igång med friskfaktorer

Vad är friskfaktorer?

Forskare har funnit att organisationer med låg och stabil sjukfrånvaro har mycket gemensamt, och en del av dessa kännetecken kallas friskfaktorer.

En partsgemensam avsiktsförklaring från 2021, mellan SKR och arbetstagarorganisationer säger att parterna är överens om att satsa på friskfaktorer.

De åtta friskfaktorerna

- Rättvis och transparent organisation
- Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap
- Delaktighet och inflytande
- Kommunikation och återkoppling
- Prioritering av arbetsuppgifter
- Kompetensutveckling hela arbetslivet
- Systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen
- Tidiga insatser och arbetsanpassning