

Uppdragsbeskrivning - Hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott

Fastställt av hälso- och sjukvårdsnämnden 2023-12-20, § xx

Arbetsutskottet består av nämndens presidium

Arbetsutskottet ansvarar för beredning av ärenden till nämnden. Det gäller ärenden som inte beretts av någon beredning.

Arbetsutskottet ska ta initiativ gentemot nämnden för att bidra till ett effektivt resursutnyttjande och en positiv utveckling av de frågor som utgör nämndens ansvarsområde.

Arbetsutskottet ska, i den omfattning som delegeras från hälso- och sjukvårdsnämnden, följa och utveckla samarbetet med Umeå universitet i forsknings-, utbildnings- och allmänna utvecklingsfrågor inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Arbetsutskottet ska följa upp att hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltningsorganisation och styrformer fungerar på ett ändamålsenligt sätt och överensstämmer med centralt beslutade direktiv och riktlinjer. Utskottet ska, om uppföljningen så indikerar, via nämnden initiera strukturförändringar inom nämndens verksamheter som leder till bättre resursutnyttjande och positiv utveckling i den omfattning som delegeras från hälso- och sjukvårdsnämnden.

Arbetsutskottet kan initiera utredningsarbete för framtagande av underlag för utvecklingsinsatser och ge direktiv för detta utredningsarbete. Beslut om genomförande av utvecklingsinsatser ska föras till nämnden för beslut. Utskottet ska ge riktlinjer för arbetet med budget, planering och uppföljning inom nämndens ansvarsområde och för planering av nämndens sammanträden.

Utskottet beslutar om dess sammanträdestider. Sammanträdesplanen ska utformas så att den harmoniserar med hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträdesplan. Kallelse med dagordning och handlingar ska skickas elektroniskt minst femte dagar innan sammanträdet äger rum till utskottets ledamöter och andra som är kallade att delta.

I arbetsutskottets uppgifter ingår också följande:

- Följa upp policys inom det personalpolitiska området som har fastställts av fullmäktige eller styrelsen.
- Bidra till ett effektivt resursutnyttjande och en positiv utveckling av personalpolitik och kompetensförsörjning bland annat genom att följa upp frågor som rör regionens personalstruktur, volym och organisation.