

Handlingsplan Säkrad barnmorskebemanning för fastställande i HSN November 2023

Åtgärd	Beskrivning
Översyn av organisering av barnmorskor CFOG och PV.	Totalt 19.75 tjänster som idag organiseras inom Primärvård i Umeå med krans ska enligt plan överföras till CFOG. Detta kommer stärka upp bemanning, kompetensutveckling och förenkla samarbete inom verksamheten.
Kombinationstjänster mellan MHV och CFOG arbetas med	Genom ovanstående organisationsförändringen som beskrivs ovan kommer kombinationstjänster att kunna erbjudas till BM som nyanställs.
Lön och villkor	Senaste två löneöversynerna har riktade satsningar gjorts för BM som arbetar i förlossningsvård. Utöver det har en differentiering gjorts vad gäller ingångslön där BM i förlossningsvård har justerats upp.
Upprätta gemensamma riktlinjer i länet	Verksamheten har identifierat att arbetssätt och rutiner varierat i länet
Flödesarbete förlossningsvården i länet	Se över möjligheten att separera ut akuta respektive inte akuta vårdflöden
Ökad attraktivitet att arbeta på förlossningen	Förlängd inskolning/introduktion för nya barnmorskor, mentorskap, kompetensstegar, intern fortbildning och träning, rotationstjänster, arbetsmiljöarbete pågår fortlöpande, nya lokaler snart klara
Utbildningsbidrag för studier till BM	Fortsatt arbete med att erbjuda utbildningsbidrag vid studier till BM, där nivån på bidraget är högre om man avser arbeta i Lycksele efter erhållen legitimation.
Robust sommarorganisation	Arbeta för att organisering sommartid som är robust och hållbar i länet