

Yvonne E Nygren  
HSF övergripande verksamhet

## **Primärvårdens arbetsmiljö**

HSN 384-2023

### **Sammanfattning**

Initiativärendet beskriver att en avgörande åtgärd för att förbättra arbetsmiljön i primärvården är att införa ett listningstak för läkare.

Region Västerbotten har i dagsläget hanterat det som rör patienters möjlighet att vid behov få tillgång till en fast läkarkontakt, vilket regleras i lag. Det finns framtagna rutiner att registrera detta för hälsocentralerna så att uppföljning är möjlig både för varje hälsocentral och på en övergripande nivå.

En riktlinje som bla närsjukvårdsområde Skellefteå/Norsjö i dagsläget arbetar utifrån är att varje allmänspecialist ansvarar för 1485 listade patienter när personalbudgetar sätts. För att höja läkarbemanningen för att nå Socialstyrelsens mål om 1100 patienter per läkare, behövs fler läkare i primärvården.

Det finns dock inte möjlighet utifrån nuvarande ekonomiska förutsättningar att öka antalet läkare utan att minska på andra professioner alternativt vidta en begränsning av utbudet. Således behöver antingen vårdpengen höjas eller beställningen förändras.

Utöver den ekonomiska situationen så finns det en generell utmaning att rekrytera allmänspecialister till primärvården. Om vi skulle förmå att tillsätta våra vakanser, som idag till del är besatta av hyrläkare med höga lönekostnader, skulle även den ekonomiska situationen vara bättre och sannolikt göra det mer rimligt att uppnå Socialstyrelsens riktlinjer om 1100 patienter per specialist.

### **Förslag till beslut**

Beredningen för primärvård och tandvård föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att avslå initiativärendet.

### **Jämställdhet**

Beslutet bedöms inte påverka regionens jämställdhetsmål.

### **Beredningsansvariga**

Yvonne Nygren, stabschef HSF har berett ärendet

### **Beslutsunderlag**

Yttrande

### **Beslutet expedieras till**

Brita Winsa, HSD