

CFOG

Statsbidrag – Lycksele 6 miljoner och CFOG 2,5 miljoner
Fortbildning, Grupp och arbetsmiljöstärkande åtgärder,

Hörseltester och Bilirubin – kan tas i Lycksele vardagar

Barnmorskeenhet i Umeå – man jobbar vidare med att föra över ekonomi, bemanningen där HR- strateg och controller- strateg är inne i arbetet och tjänsteskrivelse är under framtagande.

Nuläge

Påbörjad byggnation av förlossningssalar

Rekryterat 1 barnmorska, 1 under utbildning och 1 påbörjar utbildning januari -24 med utb. Bidrag.

2 st Gynekologer med obstetrisk kompetens är i princip klart för 2024

Tufft för arbetsgruppen, splittrande att rotera – teamstärkande aktiviteter planerat HT 2024

<h2>Barnmorsketeamets vårdnivå</h2>	<p>Utbildning oktober förlossningsmassage</p> <p>Omställningsfonden – Föda utan rädsla</p> <p>Föreläsning för läkare gällande vattenförlossningsevidensen</p> <p>Rutiner för vattenförlossningar, inhämtat och ska till processgruppen för fastställande.</p>
<h2>En attraktiv vårdmiljö</h2>	<p>Förlossningssalar byggs om/ renoveras</p> <p>Patientmatsal – utifrån vattenskada</p>
<h2>Kontinuitet kring patienten</h2>	<p>Med hjälp av UMU ska patientenkät komma ut.</p> <p>Lycksele tar över barnmorskebemannning på MHV i Norsjö. Detta var ett geografiskt område som vi önskade jobba med i samarbete och detta möjliggör att vi kan forma ett arbete inom eget verksamhetsområde.</p> <p>Digitala arbetssätt undersöks i regionen.</p> <p>Intervjustudie presenteras i oktober.</p>

<p>En god samverkan</p>	<p>Möte med Neo och narkosen är genomfört.</p> <p>SöL fortsatt arbete kring hur vi kan jobba ihop oss.</p>
<p>Lycksele på kartan</p>	<p>Rekryteringskampanj genomförd i sommar Varumärkesstärkande satsning påbörjas i höst Instagramkonto uppstartat Bakgrundsarbete för virtuellt studiebesök undersöks</p>
<p>Utbildning och utveckling</p>	<p>Vi vill lägga ett stort fokus på metorskap och en möjlighet till rotation för bibehållen kontinuitet för våra barnmorskor. I Lycksele behöver vi även se till ytterligare behov av att bibehålla kompetens för omhändertagandet av barnet tillsammans med narkosen i väntan på neo team.</p> <p>En viktig del i utbildning är att bygga på med ST och randande läkare även hos oss, där vi vet att läkarna vill handleda kollegor och lära ut sin kunskap, detta måste vi få med på ett kontinuerligt sätt i modellen – vilket vi ser kan underlätta rekrytering.</p>
<p>Vår värdegrund</p>	<p>Arbete fortgår med vårdfilosofi Det är vi i teamet som levererar den bästa vården och arbetsmiljön. Alla är med – vi jobbar med detta tillsammans.</p>

Frågor?