

§ 38 **Regionfullmäktiges uppdrag 2023 avseende kartläggning av
tjänster och funktioner**
HSN 55-2023

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade den 29 november 2022 om regionplan och budget 2023–2026. Därigenom har regionfullmäktige, som ett av flera, gett alla nämnder i uppdrag att:

Kartlägga tjänster och funktioner som kan optimeras, arbetsuppgifter som kan effektiviseras och delar där ambitionen kan sänkas alternativt pausas.

Hälsa- och sjukvårdsnämnden (HSN) beslutade per den 15 februari 2023 att ge hälsa- och sjukvårdsdirektören (HSD) i uppdrag att genomföra detta uppdrag. Regionstyrelsen har en förvaltningsövergripande samordnande roll, dock skall uppdraget rapporteras löpande av HSD till HSN enligt tidigare beslut. Det är HSN förvaltningschef, eg. HSD som har mandat och rådighet över nämndens verksamhet.

Inom regionstyrelsens särskilda uppdrag att samordna uppdraget har ett underlag för reducering av personalkostnader inom kategorin administratörer tagits fram. För HSN räkning har en reducering omfattande 58mkr föreslagits. I framtaget underlag finns drygt 940 medarbetare tillhörande kategorin administratörer inom nämndens verksamhetsområde, därtill finns ca 500 chefer vilka också faller under kategorin administratörer.

Som en omedelbar första kostnadsbesparande åtgärd föreslås ett anställningsstopp gällande samtliga tjänsteutrymmen av administrativ karaktär från 27 april 2023. Detta ska gälla både ersättnings- och nyrekryteringar. Undantag kan utifrån kritiskt verksamhetspåverkan hanteras och beslutas av förvaltningschef.

I övrigt skall regionens fastställda riktlinje för personalomställning tillämpas och effekterna av vidtagna åtgärder skall beaktas i budgetarbetet inför 2024

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Anta föreslagen fördelning mellan regionens nämnder och skyndsamt påbörja arbetet med en reducering av personalkostnader omfattande 58 mkr.

Inför ett anställningsstopp gällande samtliga tjänsteutrymmen av administrativ karaktär från och med 27 april 2023. Undantag kan utifrån kritiskt verksamhetspåverkan hanteras och beslutas av förvaltningschef.

Hälsa- och sjukvårdsdirektören ges i uppdraget att skyndsamt initiera ett arbete med att reducera personalkostnader omfattande 58 mkr, utifrån fastställd riktlinje för personalomställning.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Anta föreslagen fördelning mellan regionens nämnder och skyndsamt påbörja arbetet med en reducering av personalkostnader omfattande 58 mkr.

Inför ett anställningsstopp gällande samtliga tjänstetrymmen av administrativ karaktär från och med 27 april 2023. Undantag kan utifrån kritiskt verksamhetspåverkan hanteras och beslutas av förvaltningschef.

Hälsa- och sjukvårdsdirektören ges i uppdraget att skyndsamt initiera ett arbete med att reducera personalkostnader omfattande 58 mkr, utifrån fastställd riktlinje för personalomställning.

Beslutsunderlag

- RF-uppdrag avseende kartläggning av tjänster och funktioner
- Personalomställning - process RV