

Lyckselemodellen

Godkänd ombyggnation/renovering i fastighetsrådet och lokalplanering är påbörjad under v 13.

Underlag till omställningsfonden är inskickad för önskad utbildningsinsats under HT 2023 stärka undersköterskans roll i teamet.

Intervjuerna transkriberas, efter i tidsplanen ca 4 v.

Inskickat ett investeringsärende badkar – behöver eskaleras för snabbprioritering.

Initierad samverkan med Neo för gemensam bild och rutinarbete

Studiebesök *prel. v 21*

Vi har spanat och ändrat planen till att åka till :

Falun – Startat upp kontinuitetsmodell Sept 2022, med ökad digitalisering. Kändes givande att åka till dem utifrån att de med jobbar med längre avstånd samt digitalisering. Drivs i projektform.

Stockholm – Vattenförlossningar och Min barnmorska

Viktigt att så många som möjligt ur personalen får möjlighet att åka med, då en av pelarna i modellen är att det är *VÅR*modell som ska byggas och alla ska känna hög delaktighet.

Nästa steg

Arbete i lokalerna påbörjas (styr tidsplanen till stor del)

Inköp och installation av badkar – efter det kommer utbildare upp och genomför utbildning för all personal på plats.

Data från intervjustudien färdigställs – för att använda som underlag till kommande arbete med kontinuitetsdelen (UMU)

Patientundersökning genomförs via enkät (UMU)