



Centerpartiet



ALLIANS

Yrkande

HSN 15 februari

Ärende: Tillsynsplan för intern kontroll 2023

Motiv

För 'Bevakade risker' finns 'Löner och villkor' med. För denna anges sannolikheten för 'Risk för ojämlika löner' som Liten. Med tanke att Hälso- och sjukvårdsnämnden i januari tog beslut om lönetillägg för vissa grupper så visar det på att det finns brister i hur lönebildningen utvecklats. Då känns det märkligt att ange risken som liten.

Här saknas även Chefsförsörjningsprocessen samt aktiva åtgärder för att motverka diskriminering vilket är två viktiga delar som tidigare fanns med och dessutom med höga riskvärden.

Upphandling av varor och tjänster är en stor kostnad för Hälso- och sjukvårdsnämnden och av den anledningen är det av största vikt att den processen följs noggrant.

Yrkande:

- Att Sannolikheten för 'Risk för ojämlika löner' ska anges som 'Stor' i stället för 'Liten'.
- Att Chefsförsörjningsprocessen och aktiva åtgärder för att motverka diskriminering med underprocess, risk och riskvärden införs under "Bevakade risker"
- Att Upphandlingsprocessen med risk, riskvärde, kontrollaktiviteter, kontrolltest samt periodicitet införs.

Allians för Västerbotten

Håkan Andersson (C), vice ordförande HSN

Anton Bergström Nord (M), ledamot

Elin Segerstedt Söderberg (M), ledamot

Betty-Ann Nilsson (KD), ledamot

Max Fredriksson (KD), ledamot