

Ärende	Beslutade timlönenivåer för pensionerade medarbetare som stärker upp bemanningen i 24/7 verksamheter		
Typ av beslut	<input checked="" type="checkbox"/> Delegationsbeslut <u>HR 3.6.3</u> <i>(ärendegrupp enligt delegationsordning)</i> <input type="checkbox"/> Verkställighetsbeslut _____		
Föredragande/ansvarig handläggare	HR-strateg		
Beredning	HSLG / HR-stab		
Vem/vilka omfattas av beslutet	Pensionerade medarbetare som återanställs via intermittent		
Facklig samverkan	Ensidigt arbetsgivarbeslut		
Gäller fr.o.m. och t.o.m.	1 november 2022 och tills vidare		
Informerar till	Verksamheter inom HSF, HR och lön		
Kommunikation av det fattade beslutet	Hur – via mail	När - omedelbart	Ansvar
Uppföljning	Hur	När	
Ansvar för återrapportering			

Beslut

I syfte att stärka upp bemanningssituationen i vården under kritiska perioder beslutas om en högre timlönenivå när dygnet-runt-verksamheter återanställer pensionerade medarbetare via intermittent anställning (timanställning vid behov).

Beslutet omfattar vårdpersonal som avslutat sin månadsanställning på grund av pension och som återanställs via intermittent anställning till dygnet-runt-verksamhet.

För grundutbildad sjuksköterska:

350 kr/tim motsvarande en månadslön på drygt 57 750kr

För specialistutbildad sjuksköterska:

400 kr/tim motsvarande en månadslön på drygt 66 000kr

För senior/erfaren undersköterska (minimum 10år i yrket)

240 kr/tim motsvarande en månadslön på drygt 39 600kr

2022-11-02



Brita Winsa
Hälso- och sjukvårdsdirektör