

# Sommarplanering barnmorskor 2022 CFOG

Presentation för HSN 220329

# Utvärdering av sommaren 2021

Barnmorskorna upplevde ett tryck att behöva sälja semesterveckor.

Svårigheter att bemanna Lycksele upplevdes stressande.

Inte förbättrat sommarplaneringen att semestrar förlagts av chef. Tre perioder i Umeå.

Två semesterperioder i Skellefteå möjligt tack vara gott samarbete i gruppen. Samtal chef-medarbetare en framgångsfaktor.

Tidiga besked kring timlöner och sommaravtal viktigt.

Uskorna i Lycksele fick ta stort ansvar när barnmorskor saknades.

Bra att chef inte var inplanerad i verksamheten initialt.

Samplanering med barnmorskor i MHV svårt.

Gott samarbete mellan ledning och fackliga.

Upplevt gott stöd av högsta ledningen.

# Planeringsprocess ordinarie personal CFOG

Träff med fackliga december 2022

AC träffas januari. Veckorna 28-32 svårast att bemanna.

Alla medarbetare lägger in önskemål om semester senast 31/1.

VC och bitr VC träffar HR strateg och OC i slutet av januari. Nytt förslag på upplägg och ersättningar diskuteras.

Beslut om ensidigt arbetsgivarerbjudande förlösande barnmorskor.

Alla barnmorskor i CFOG får erbjudandet och kontaktas av AC.

Planering på två semesterperioder. Kontakt med fackliga inför diff.

Önskemålen justeras i Umeå för att jämna ut bemanningen mellan period 1 och 2 samt mellan enheterna, även till Lycksele.

Chefer planeras ingå i sommarbemanningen i hög utsträckning.

# Övriga lösningar för att bemanna CFOG

Annonser – sommarvikariat alla tre orter, december 2021 – inga svar.

Avrop 5 barnmorskor Umeå december 2021 – 1 ½ linje klar.

Avrop 6 barnmorskor Lycksele december 2021 – 2-3 bm vissa veckor?

Avrop 2 barnmorskor Skellefteå januari 2021 – 1 bm 6 veckor.

Avrop 2 u-ljudsbarnmorskor Umeå februari 2022 – 2 veckor.

Tillsvidareanställningar erbjuds - 2 nya i Umeå, 1 i Skellefteå.

Finska barnmorskor – 3 gamla, 3-4 nya våren 2022.

Nyutbildade barnmorskor – 2 till Lycksele juni 2022. Utbildningsavtal.

Sköterskor på BB – 3-5 under sommaren.

Barnmorskor från primärvården – enstaka pass.

Timanställda – avvaktar ge besked. I Umeå ca 20 veckor hittills.

# Resultat av första sammanställningen februari

14 veckor Fp färre jämfört med tidigare år i Umeå. Något fler i Skeå.

Mer personal tillgängliga under andra perioden.

Ojämn fördelning inom enheterna i Umeå.

Det saknas ca 130 veckor på heltid i länet.

Avstämning med OC och HR. HSD informeras.



# Status i början av mars

Saknas ca 123 veckor: 85 i Umeå, 5 i Skellefteå och 33 i Lycksele.

Fackliga och alla medarbetare får information om preliminär planering.

VC informerar HSD 220307 om att vi har beordringsläge redan nu, för att klara bemanningen i Lycksele.

Sommaravtal för att sälja semesterveckor. (4 veckor hittills Umeå).

# Fortsatta åtgärder för sommarplanering 2022

Sammanställa beräknade förlossningar ortsvis.

Planerar i Tessa. Schemaläggning av pass börjar nu. Skuggplanering.

Diffning och SAG av medarbetare och chefer pågår t o m v 20.

Avrop fortsatt ute.

Kontakt med timanställda, samtal med medarbetare.

Ta hjälp av HR, hålla OC och HSD uppdaterade.

# Övriga åtgärder för bemanning i länet.

Fortsatt arbete för att förbättra arbetsmiljön. Handlingsplan tas fram.

Fokus på patientsäkerhet. PM lika i hela länet.

Barnmorskor omstationeras till Lycksele främst från Umeå.

Undersköterskor involveras mer i vården.

Omvärdsspaning. Goda exempel från andra regioner.

Ser över bemanningen i höst.

# Status för sommarplaneringen 220328

Veckor som saknas mellan v 25-32: Ca 130 veckor

Skellefteå: 5 veckor

Lycksele: 50 veckor

Umeå: 74 veckor

BB – 50 veckor , BBHV 4 veckor, SMVC 3, Förlossningen 17 veckor.

# Konsekvenser om vi inte löser saknade veckor

Barnmorskor inom CFOG kommer inte att kunna få sin lagstadgade sommaresemester.

Bristen motsvarar ca 580 pass eller 65 bm som endast får 2 veckors semester??

Överhängande risk att fler barnmorskor säger upp sig.

Bemanningsproblemen fortsätter. Saknas 10 bm i Umeå hösten 2022.

# Lyssna till barnmorskorna!

De önskar få sommarssemester och besked i rimlig tid.

De önskar tillräckligt med kollegor för att upprätthålla en patientsäker och trygg vård.

De vill känna sig sedda och vara delaktiga.

## ÖVRIGT:

Det saknas läkare 17 veckor i Lycksele från v 20-52. Bakjournskompetens krävs för att bemanna. Få tag i hyrläkare? Bakjourer från Umeå?

# Slutord

Patientsäkerheten är A och O. För den krävs att schemat löses med tillräcklig bemanning varje pass på alla enheter.

Utsikterna att vi får tillräckligt med vikarier utifrån är små. Brist i hela Sverige.

Beslut den här sommaren har betydelse för hur förlossningsvården löses i Region Västerbotten framöver.

Tack för att ni lyssnat!