

Ärende	Ersättning för att säkerställa bemanning av förlösande barnmorskor kritiska veckor under sommarperioden		
Typ av beslut	<input checked="" type="checkbox"/> Delegationsbeslut _____ 3.6.3 _____ <small>(ärendegrupp enligt delegationsordning)</small> <input type="checkbox"/> Verkställighetsbeslut		
Föredragande/ansvarig handläggare	HR-strateg		
Beredning	HR-strateg / Områdeschef / verksamhetsledning CFOG		
Vem/vilka omfattas av beslutet	Förlösande barnmorskor		
Facklig samverkan	Ensidigt arbetsgivarbeslut, samråd har skett 2022-01-22		
Gäller fr.o.m. och t.o.m.	21 januari till och med 31 januari		
Informeras till	Berörda medarbetare		
Kommunikation av det fattade beslutet	Hur – via mail och telefon	När -	Ansvar
Uppföljning	Hur	När	
Ansvar för återrapportering			

Beslut

Se beslut enligt bilaga.

2022-01-21



.....
 Brita Winsa
 Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ensidigt arbetsgivarerbjudande för att säkerställa bemanning av förlösande barnmorskor kritiska veckor under sommarperioden

Målsättningen med sommarplaneringsprocessen vid centrum för obstetrik och gynekologi är att du som medarbetare får ut din lagstadgade semester under juni-augusti och att gravida kvinnor och deras familjer ska känna trygghet med den förlossningsvård som bedrivs under sommaren.

Som medarbetare ska du inlämna önskemål om semester för perioden juni-augusti till din närmaste chef senast den **31 januari**. Det är önskvärt att även begäran om föräldraledighet under semesterperioden lämnas in i samband med semesteransökan, om inte ska den vara inlämnad senast 3 månader innan planerad ledighet.

Av erfarenhet vet vi att veckorna 28–32 är populära veckor då de allra flesta medarbetarna vill vara lediga. För att öka möjligheterna till en god sommarplaneringsprocess där besked om beviljad semester kan ges i rätt tid till dig som medarbetare har beslut om följande erbjudande fattats:

- Medarbetare som innan den 31 januari meddelar att man kan arbeta någon av veckorna 28–32 ersätts med **30 000kr per vecka** utöver ordinarie grundlön. För att ersättning ska utgå, ska arbetsveckan innehålla antingen 5 arbetspass dagtid eller 4 arbetspass natttid.

För att erhålla ersättning enligt ovan kan *maximalt 6 veckors ledighet tas ut under perioden juni-augusti*, varav dessa 4 veckors semester. Det innebär att utöver semester kan ansökan om föräldraledighet under juni-augusti endast ske med 2 veckor.

Medarbetare som under ovanstående veckor omstationeras till annan ort erhåller dessutom ersättning för tillfällig omstationering. Omstationering av barnmorskor inom centrum för obstetrik och gynekologi innebär en ersättning på timlönen x 1,6.

För att ersättning skall utgå förutsätts att medarbetaren har utfört arbete dvs. att arbetstiden finns schemalagd samt att arbete utförts. Ersättning utges för arbetade timmar inom aktuell tidsperiod, vilket innebär att frånvaro ej ger ersättning.

- Medarbetare med pågående föräldraledighet som antar erbjudandet och går in och arbetar under veckorna 28–32 ersätts utöver timlön med **30 000kr per vecka**. För att ersättning ska utgå, ska arbetsveckan innehålla antingen 5 arbetspass dagtid eller 4 arbetspass natttid.

OBS! Ledigheten bryts ej utan timanställning läggs upp och timmar rapporteras in som vanligt. Medarbetare får ej stämpla in – då bryts ledigheten.

Erbjudandet ovan är **tidsbegränsat och löper ut den 31 januari 2022**, innan dess ska du som medarbetare skriftligen meddelat din närmsta chef vilka veckor du har möjlighet att arbeta samt vilka veckor du önskar ha semester. Senaste den 31 mars meddelas du om arbete någon av de veckor du anmält dig som tillgänglig för arbete blir aktuellt. Dialog om arbete på annan plats i länet under veckorna kan bli aktuell.

Timanställd extern personal (ej tjänstlediga medarbetare) som arbetar veckorna 28–32 erhåller en timlön motsvarande **450kr/tim**, avser erfarna barnmorskor som är självgående i verksamheten.