

Orsaks- område	Åtgärdsförslag	Effekt av åtgärder				Hur kommer åtgärdens effekt att följas upp?	Tidplan för uppföljning av åtgärdens effekt	Ansvarig för uppföljning av åtgärdens effekt
		Ansvarig för beslut	Ansvarig för att vidta åtgärd	Tidplan för genomförande (implementera t i verksamheten)				
	Införande av koordinatörer	VC	VC				OC	
	<i>-fortsätta utveckla koordinatorresurser inom förlossningsenheter</i>		VC	Pågår i Umeå och Skellefteå	Ingår i samlad bedömning av effekt av handlingsplanen	Juni -22, uppföljning av om åtgärden implementerats	OC	
Organisation och Rekrytering	Införande av kombinationstjänster- delade tjänster mellan CFOG och PV (Primärvård)							
	<i>-inrätta delade tjänster</i>		OC, VC; HR	Pågår	Se ovan	Juni -22 uppföljning av om delade tjänster inrättats; görs av OC	OC	
	<i>-erbjud redan anställda att övergå till denna typ av anställning</i>		VC/AC		Se ovan	Juni -22 uppföljning av om delade tjänster inrättats; görs av OC	OC	
	<i>-se över differentierad lönesättning</i>		OC/ VC/HR	Pågår	Se ovan		OC	
Rekrytering	Rekryteringsinsatser av barnmorskor från Finland		HR	Pågår	Se ovan	Statusrapport från HR t OC, maj-22	HR	
Rekrytering	Avropa hyrbarnmorskor vid behov		VC, OC, HR			Statusrapport från VC t OC löpande vid uppföljningar	OC	
	<i>-se över ersättningar utifrån konkurrens från andra regioner</i>		HR					
Schema- och arbetstidsmode- ller	Översyn av schemamodell för förbättrad arbetsmiljö och minskad belastning							
	<i>-utvärdera och inför nya schemamodeller och verktyg</i>		VC/HR	Pågår	Se ovan	Statusrapport från VC till OC maj-22	OC	
	<i>-utvärdera "Halmstadsmodellen"</i>		HR	I uppstart		Utvärdering med	OC/HR	

Orsaks- område	Åtgärdsförslag	Effekt av åtgärder				Hur kommer åtgärdens effekt att följas upp?	Tidplan för uppföljning av åtgärdens effekt	Ansvarig för uppföljning av åtgärdens effekt
		Ansvarig för beslut	Ansvarig för att vidta åtgärd	Tidplan för genomförande (implementera t i verksamheten)				
	<i>utifrån kostnader och resursbehov</i>					förslag till beslut lämnas senast maj-22		
Schema- och arbetstidsmode- ller	Särskild ersättning till barnmorskor inom PV (ffa under semesterperioder) som vill arbeta på förlossningsenheterna							
	<i>-Planera nödvändiga inskolningsinsatser</i>		VC, AC		Se ovan		VC	
	<i>-förankring av ett sådant upplägg i PV</i>		OC + OC PV		Se ovan		OC	
	<i>-fastställa ersättningsnivåer</i>		HR		Se ovan		HSD/HR	
	<i>-samverka upplägget med ATO</i>		FSG				HSD/OC/HR	
Kompetensutve- ckling och Utbildning	Utveckling och implementering av framtaget introduktionsprogram		VC	Delar pågår	Följs upp på CFOG,	Dec -22	OC	
Kompetensutve- ckling och Utbildning	Utveckling av möjligheter att erbjuda nya medarbetare mentorprogram		VC, HR		Följs upp på CFOG	Dec -22	OC	
Kompetensutve- ckling och Utbildning	Kompetensutveckling genom webbaserad utbildning "Gynzone"							
	<i>-upprätta plan för utbildningstillfällen</i>		VC	Pågår	Följs upp på CFOG	Dec -22	OC	
Kompetensutve- ckling och Utbildning	Kompetensutveckling genom CTG- utbildning							

Orsaks- område	Åtgärdsförslag	Effekt av åtgärder				Hur kommer åtgärdens effekt att följas upp?	Tidplan för uppföljning av åtgärdens effekt	Ansvarig för uppföljning av åtgärdens effekt
		Ansvarig för beslut	Ansvarig för att vidta åtgärd	Tidplan för genomförande (implementera t i verksamheten)				
	<i>-upprätta plan för utbildningstillfällen</i>		VC	Pågår	Följs upp på CFOG	Dec -22	OC	
Kompetensutveckling och Utbildning	Amningscertifiering							
	<i>-ta del av vad som gjorts i andra regioner och tillämpa i egen verksamhet</i>		VC	I uppstart	Följs upp på CFOG	Dec-22	OC	
Kompetensutveckling och Utbildning	Färdighetsträning akuta situationer							
	<i>-praktisk träning i team för händelser som kan inträffa akut under förlossning</i>		VC	Pågår	Följs upp på CFOG	Dec-22	OC	
Kompetensutveckling och Utbildning	Neonatal- HLR							
	<i>-utveckla digital utbildning</i>		VC	Pågår	Följs upp på CFOG	Dec -22	OC	
	<i>-praktiska övningar med Neo-IVA</i>		VC	Pågår i Umeå, behöver utvecklas för Lycksele	Följs upp på CFOG	Dec-22	OC	
Kompetensutveckling och Utbildning	Erbjuda utbildningsbidrag för sjuksköterskor som vill vidareutbilda sig till barnmorska							
	<i>-fortsätta denna satsning</i>		HR	Pågår	Ingår i samlad bedömning av effekt av handlingsplanen	Feb -23	HSD	
Kompetensutveckling och Utbildning	Fortbildning för undersköterskor inom förlossning- och eftervård							
	<i>-utveckla parvård mellan</i>		VC	Pågår i	Följs upp på CFOG	Dec -22	OC	

Effekt av åtgärder

Orsaks- område	Åtgärdsförslag	Ansvarig för beslut	Ansvarig för att vidta åtgärd	Tidplan för genomförande (implementera t i verksamheten)	Hur kommer åtgärdens effekt att följas upp?	Tidplan för uppföljning av åtgärdens effekt	Ansvarig för uppföljning av åtgärdens effekt
	<i>undersköterska och barnmorska</i>			Lycksele och Skellefteå men behöver utvecklas i Umeå			
	<i>-inrätta servicetjänster för att frigöra undersköterskor till vårduppgifter</i>		VC		Följs upp på CFOG	Dec-22	OC