

Initiativärende till HSN gällande personalsituationen för länets barnmorskor

Barnmorskor är en viktig del i hälso- och sjukvården och deras arbetsmiljö är en fråga som man arbetar med inom CFOG. Utifrån att problem med rekrytering och bemanning under sommarperioderna är den samma över hela landet har SKR fått ett riktat uppdrag. Uppdraget handlar om att utveckla strategier och arbetsätt som stöd till regionerna för att hantera säsongsvariationer i förlossningsvården både på kort och lång sikt.

Regionen har tidigare gjort en kartläggning av rekryteringsbehoven och utifrån den har det gjorts satsningar på utbildningsbidrag för studier till barnmorska. I dagsläget har 39 barnmorskor utbildats med utbildningsbidrag. Personalbudgeten har sedan tidigare fått en förstärkning. Andra insatser är förstärkt schemastöd inför somrarna men även under hela året för att få till en bättre arbetstidsförläggning, förhöjd rotationsersättning när barnmorskor stärker upp över länet och en satsning på förlösande barnmorskor i årets löneöversyn

Kortsiktigt inför sommaren ser Region Västerbotten över möjligheterna att förstärka upp verksamheten med hjälp av barnmorskor i primärvård, hög ersättning till de som kan ta extra pass för att bidra till att lösa tomma rader samt rekrytering av externa barnmorskor som arbetar på timmar mot en hög ersättning. Det finns även ett förstärkt schemastöd.

Med detta är initiativärendet besvarat.