

Vidtagna åtgärder och hantering av lönetillägg inom HSF

- Varför genomförs en översyn av lönetillägg
- Utveckling av lönetillägg inom HSF
- Utgångspunkter gällande lön
- Riktlinjer för lönetillägg
- Vad har hittills skett i översynen av lönetillägg?
- Vad kvarstår?



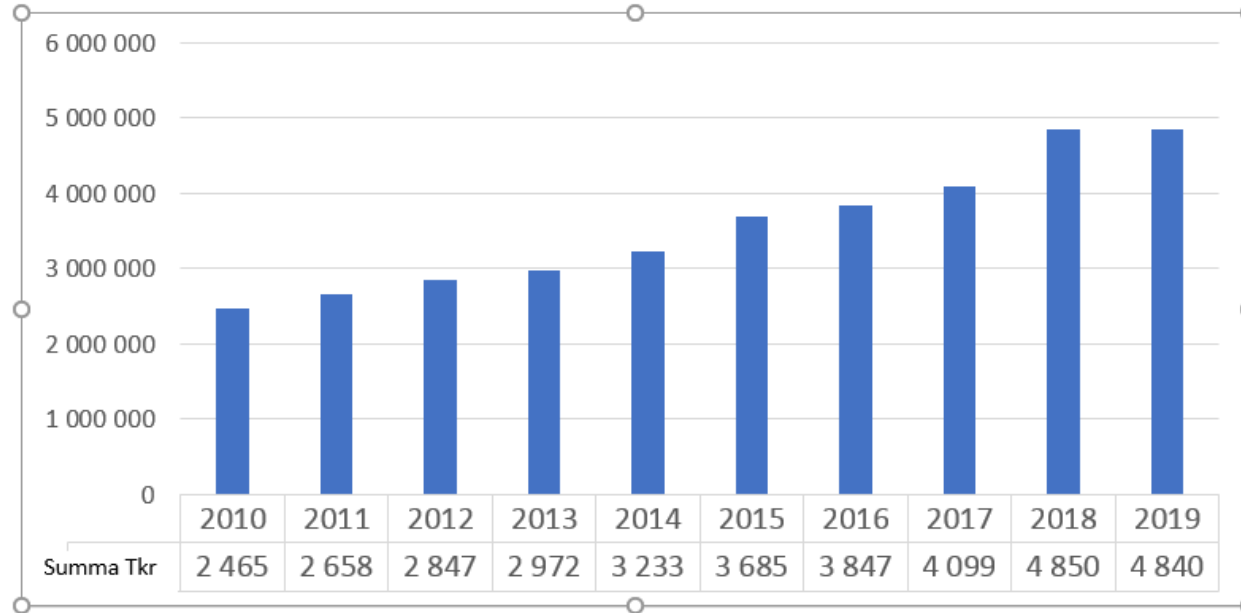
Varför genomförs en översyn av lönetillägg?

- Målsättningen är att uppnå en enhetlig tillämpning av lönetillägg inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen
- Kostnadsreducerande åtgärd
- Åtgärd för att säkerställa att vi har löner satta på saklig grund

Översyn och åtgärder ska vara genomförda senast 2020-04-01.

Historik 2010–2019

Total lönesumma för lönetillägg per månad mellan 2010 och 2019



Sedan 2010 har lönetilläggen fördubblats. Summan av lönetilläggen har ökats med i genomsnitt år 8% per år

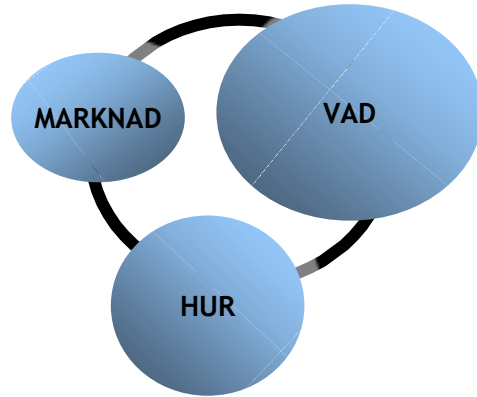
Historik 2010–2019

- Omfattningen och användningen av lönetillägg har dubblerats sedan 2010.
- Lönesumman för lönetillägg har ökat med i genomsnitt 8% per år sedan 2010.
- Antalet medarbetare med lönetillägg har ökat från 805 till 1306 personer mellan 2010 och 2019.
- Den genomsnittliga lönesumman för tillägg för de medarbetare som har lönetillägg har ökat från 3 063 kr till 3 706 kr för perioden 2010–2019.
- Medarbetare som har lönetillägg har en total lönesumma för tilläggen som varierar mellan 40 kr och 24 000 kr.
- De flesta, 55%, av tilläggen är 2000 eller lägre. 9% av tilläggen är större än 6000 kr

”Knäck”-frågan:

*Hur närmar vi oss en kultur där
”extrauppgifter” ingår i anställningsavtalet?*

Lönens tre komponenter



Vad ingår normalt i lönen?

Vad ingår i arbetsskyldigheten?

Stekpannan = hela verksamhetens arbetsuppgifter

Äggulan = **medarbetarens nuvarande arbetsuppgifter**

Äggvitan = **medarbetarens sällanarbetsuppgifter**



Riktlinjer för lönetillägg inom Region Västerbotten

Syfte med riktlinjerna → enhetlig och tydlig vägledning för tillämpning av lönetillägg.

Definition av ett lönetillägg = fast lönetillägg, ska vara ett komplement till grundlönen.
- kan bara förekomma under *särskilda förutsättningar* och ska tillämpas med *stor restriktivitet*.

Förutsättningar för att ett lönetillägg ska utgå:

- Kompensation till en medarbetare för utfört arbete som inte inryms i [arbetskyldigheten](#) enligt anställningsavtalet/och eller innebär ökade befogenheter.
- Tidsbegränsade arbetsuppgifter.
- Tidsperiod över två veckor.

Vad har hittills skett?

Okt-Nov 2018

HR identifierat problem med löneglidning inom dåvarande sjukhusvård och primärvård, där den ökade tillämpningen av lönetillägg bidragit till problemet

Nov 2018

Regiondirektör beslutar om en övergripande översyn av riktlinjer för lönetillägg

December 2018

Genomgång av den första analysen som genomförts av lönetilläggens utveckling gjordes för sjukhusvårdens dåvarande ledningsgrupp SVLG.

Februari 2019

Hälso- och sjukvårdsdirektör beslutar att en översyn av hälso- och sjukvårdsförvaltningens tillämpning av lönetillägg ska genomföras när samtliga områdeschefer har tillträtt

April 2019

I den revisionsplan som regionens revisorer fastställde 2019-04-26 beslutades att en fördjupad granskning av hantering av lönetillägg ska genomföras under 2019

Plan för fortsatt hantering och upplägg för översynen fastslås i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp, HSLG

Okt 2019

Workshop med samtliga områdeschefer och HR-partner OC-stöd. Förvaltningens samtliga tillägg genomlyses med riktlinjerna för lönetillägg som grund.

Åtgärdsplan med identifierade aktiviteter fastslås

Nov-dec 2019

Fortsatt arbete med fastslagna aktiviteter, däribland upprätta underlag inför beslut av vilka tillägg och nivåer som fortsättningsvis ska tillämpas inom förvaltningen

Vad kvarstår av arbetet?

- Besluta vad som är godkända tillägg och vilka nivåer som gäller inom förvaltningen.
- Samtliga ledningsgrupper kommer att få en utbildningsinsats i grundläggande lönebildning och riktlinjerna för lönetillägg
- Hantering av lönetillägg kommer ingå som en del i upptakt och fortsatt arbete med löneöversyn 2020
- Verksamhetens granskning av icke-godkända lönetillägg och beslut hur dessa ska hanteras ska vara genomförd senast 14 februari 2020

Håll i, håll fast och håll ut...



- Uppföljning av lönetillägg kommer ske årligen.
- Tas med som en naturlig del i verksamhetsuppföljning på olika nivåer.
- Uppföljning av utveckling och information via FSG för HSF.



Thank
you !