



Redovisning av Professionsmiljarden och Personalmiljarderna Professionsmiljarden till:

Lena.Grundberg@vll.se 2018-09-27 09:56

Kopia: Västerbottens läns landsting

Från: Professionsmiljarden <Professionsmiljarden@socialstyrelsen.se>

Till: "Lena.Grundberg@vll.se" <Lena.Grundberg@vll.se>

Kopia: Västerbottens läns landsting <landstinget@vll.se>



2 Attachments



Redovisning av professions-personalmiljarden2018.pdf Bilaga Prioriterade utvecklingsområden 2018.xlsx

Hej,

I överenskommelsen mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting om stöd till bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården (Professionsmiljarden) 2017–2018 anges att regioner och landsting ska lämna en redovisning av arbetet till Socialstyrelsen. Under 2018 har överenskommelsens kompletterats med överenskommelsens om goda förutsättningar för vårdens medarbetare (Personalmiljarderna), landsting och regioner ska redovisa dessa två överenskommelser gemensamt.

Inför regioner och landstings redovisning för 2018 har Socialstyrelsen tagit fram en struktur som kan användas som stöd för redovisningen. Bifogas i detta mail. Redovisningarna ska inkomma till Socialstyrelsen senast den 31 mars 2019. Redovisningarna skickas till Professionsmiljarden@socialstyrelsen.se.

Vänligen bekräfta att ni fått detta mail och bifogad fil. Ange även vem som ansvarar för att skicka in redovisningen till Socialstyrelsen. Hör gärna av er om ni har andra frågor relaterat till redovisningen eller Socialstyrelsens arbete med att följa professionsmiljarden och personalmiljarderna.

Med vänlig hälsning

.....
Charlotte Pihl/Jenny Asplund

Utredare

T: 075-247 36 12/ T: 075-247 45 30

SOCIALSTYRELSEN

Avdelningen för utvärdering och analys

Systemanalys

106 30 Stockholm

Växel 075-247 30 00

www.socialstyrelsen.se

Socialstyrelsen värnar hälsa, välfärd och allas lika tillgång till god vård och omsorg.

Regioner och landsting

Redovisning av arbetet för ett bättre resursutnyttjande samt för goda förutsättningar för vårdens medarbetare 2018 – professions- och personalmiljarderna

För tredje året har Socialstyrelsen i uppdrag att följa överenskommelsen om stöd till bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården (S2017/01565/FS) som under 2018 har kompletterats med överenskommelsen om goda förutsättningar för vårdens medarbetare (S2018/00563/FS). De två överenskommelserna kommer att följas upp gemensamt.

Den struktur för redovisning, som tagits fram för tidigare år, har kompletterats med frågor kopplat till personalmiljarderna.

Enligt överenskommelserna ska regioner och landsting redovisa:

- vilka åtgärder som vidtagits under perioden inom ramen för överenskommelsernas utvecklingsområden
- hur landstingen på strategisk ledningsnivå understödjer en utveckling inom området.

För överenskommelsen om stöd till bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården ska regioner och landsting även redovisa:

- hur patientnära verksamheter och medarbetarföreträdare samt privata verksamheter med offentlig finansiering involveras i arbetet.

Redovisningen skickas till Professionsmiljarden@socialstyrelsen.se senast den **31 mars 2019**.

För eventuella frågor vänd er till Professionsmiljarden@socialstyrelsen.se.

Med utgångspunkt i regioners och landstings redovisningar samt kompletterande intervjustudier under hösten 2018 kommer Socialstyrelsen utarbeta en rapport som lämnas till regeringen i juni 2019.

Struktur för redovisning

De sidrekommendationer som anges kan ses som stöd. Om ni har behov av att skriva mer eller mindre för att ge en tydlig bild så är det inget som hindrar det.

- 1. Hur understödjer landstinget/regionen utvecklingen mot ett bättre resursutnyttjande och goda förutsättningar för vårdens medarbetare? (1–2 sidor)**

På strategisk ledningsnivå, hur understödjer landstinget/regionen utvecklingen mot ett bättre resursutnyttjande och goda förutsättningar för vårdens medarbetare?

Hur har den övergripande synen på utveckling inom området och inriktningen på ert arbete utvecklats under överenskommelsens tre år (2016–2018)?

- 2. Prioriterade åtgärder som vidtagits och resultat i arbetet mot ett bättre resursutnyttjande och goda förutsättningar för vårdens medarbetare under perioden (2–6 sidor)**

Beskriv landstingets/regionens utvecklingsarbete och uppnådda resultat inom överenskommelsernas fem utvecklingsområden:

- IT-stöd och processer för förenklad administration och bättre tillgång till information för vårdens medarbetare
- Smartare användning av medarbetarnas kompetens
- Stöd till planering av långsiktig kompetensförsörjning
- Utveckla medarbetarnas arbetssituation genom att utveckla ledarskap, arbetsmiljö, ha tillräckligt antal medarbetare med rätt kompetens samt insatser för att behålla och utveckla medarbetare
- Utveckla vårdens verksamheter genom att skapa förutsättningar för utvecklingsarbete, kapacitets- och produktionsplanering samt verksamhetsstöd.

Ge även exempel på centrala åtgärder per utvecklingsområde – beskriv syfte, mål och uppnådda resultat. Som stöd kan bifogad Excel-mall användas.

Redogör gärna för centrala lärdomar på övergripande nivå - i form av framgångsfaktorer och utmaningar som kan vara av värde för Socialstyrelsen, liksom för andra landsting och regioner, att ta del av.

- 3. Involvering av andra aktörer i arbetet mot ett bättre resursutnyttjande (1/2–1 sida)**

Redogör för hur patientnära verksamheter och medarbetarföreträdare samt privata verksamheter med offentlig finansiering har involverats i arbetet. Ge gärna exempel.

