

Hälso- och sjukvårdsnämnden

2016-10-18

VLL 1825-2016

2016-09-26

Gunnar Renklint

Svar på skrivelse angående förslag på dagordningen om ny organisation i sjukvården

Att samordna den specialiserade sjukhusvården i länet och göra den bättre och mer jämlik är ett led i en långsiktig strategi och ett uppdrag från den politiska ledningen som också finns beskrivet i landstingsplanen. 2015 startade processen inom verksamhetsområde sjukhusvård som kallas länsamordning 2.0 och som visat på samordningsmöjligheter. Frågan har diskuterats inom ledargruppen i verksamhetsområde sjukhusvård samt i lokala ledningsgrupper inom berörda verksamheter.

Den formella beredningen av sammanslagning av basenheter följer landstingets rutiner. Även om tidsramarna för starten att bilda länskliniker är relativt kort kommer förändringen att pågå över en längre tid. Det är viktigt att vi bygger en bra grund för en jämlik vård i hela länet.

Vårt huvuduppdrag är att säkerställa en god och jämlik hälso- och sjukvård med hög kvalitet för invånarna i Västerbotten och ge patienterna i den norra regionen högspecialiserad vård.

För att klara det uppdraget krävs nya arbetssätt och ökad samverkan mellan sjukhusen i länet, med primärvården, och med kommuner, universitet och landsting i norra regionen.

Samordning ger också bättre möjligheter till kompetensförsörjning i hela länet. Genom att hjälpas åt och nyttja befintliga resurser utan klinikbarriärer ökar förutsättningarna för att vi ska kunna rekrytera läkare till Lycksele och Skellefteå lasarett. Det är nödvändigt för att lasaretten ska fortsätta vara akutsjukhus, vilket i sin tur är en förutsättning för att Norrlands universitetssjukhus ska klara sitt regionuppdrag. Profilerade uppdrag till länets sjukhus ger ökad kvalitet och större patientvolym vilket ökar kvaliteten i utbildningarna för de ST-läkare som vill skaffa en bred erfarenhet.

Genom att slå samman basenheter får vi en verksamhetschef i länet med övergripande mandat och ansvar för verksamheter inom samma medicinska område. Samtidigt vill vi behålla och utveckla det lokala och väl fungerande chefs- och ledarskapet nära medarbetarna för att stärka delaktighet och engagemang. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter. Länskliniker innebär inte att man ska sluta samarbeta lokalt med andra kliniker på samma ort. Vi har idag en väl fungerande sjukhussamordning på varje sjukhus som ska behållas och utvecklas.

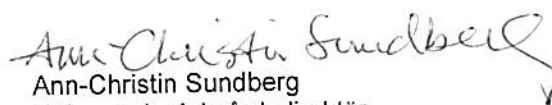
2016-10-18

En övergripande riskanalys är gjord av hälso- och sjukvårdsdirektörerna där också alla verksamhetschefer och CSG lämnat synpunkter. Tillsammans med diskussioner i ledarforum för verksamhetsområden sjukhusvård föreslås ny organisation med bildandet av sex länskliniker. Sedan tidigare finns 16 länskliniker, varav tre är centrumbildningar, som fungerar väl inom Västerbottens läns landsting.

VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING
Hälso- och sjukvårdsnämnden



Karin Lundström
Ordförande



Ann-Christin Sundberg
Hälso- och sjukvårdsdirektör