

# Handlingsplan för närvaro

Vem/vilka	Vad	Hur	När
Mentor +deltagare	Närvarosamtal 1	1. Att tillsammans undersöka vad som ligger till grund för hög frånvaro. 2. Mentor visar deltagaren <i>Handlingsplan för närvaro</i> . 3. Mentor bokar snarast in närvarosamtal och om mentron bedömer att SH bör involveras kallas även de 4. Mentor dokumenterar samtalet. 5. Så här kan närvarosamtal 1 se ut: <a href="#">Länk</a>	Inom 3 veckor från det att deltagaren uppvisar hög frånvaro (över 20%)

Problem kvarstår

Vem/vilka	Vad	Hur	När
Mentor +Studerande-hälsan +deltagare	Närvarosamtal 2	Eftersom närvaroproblematiken kvarstår: 1. Vi träffar deltagaren och kommer överens om på vilket sätt vi kan komma tillrätta med problematiken. 2. Vi bokar in närvarosamtal 3 och meddelar förväntningar under kommande period. 3. Mentor dokumenterar samtalet 4. Om processen går mot att bli ett disciplinärende infromerar mentorn sin rektor 5. Så här kan närvarosamtal 2 se ut: <a href="#">Länk</a>	Inom 1 vecka från det att gemensam träff initierats.

Problem kvarstår

Vem/vilka	Vad	Hur	När
Mentor +deltagaren (+SH och/eller rektor, om mentor bedömer att de eller någon av dem ska vara med)	Närvarosamtal 3	Eftersom närvaroproblematik kvarstår: 1. Frånvaroproblematiken följs upp. Om problematiken kvarstår informeras deltagaren om eventuellt avskiljande av rektor. 2. Mentorn bokar in samtal 4 (vare sig detta blir ett avslutningssamtal eller ett samtal där man konstaterar att problemen undanröjts) 3. Mentor dokumenterar samtalet. 4. Mentorn kan med fördel uppdatera sin rektor om processen. 5. Så här kan närvarosamtal 3 se ut: <a href="#">Länk</a>	Senast v. 6 i processen (from närvarosamtal 1).

Problem kvarstår

Vem/vilka	Vad	Hur	När
Mentor	Samtalsprocessen avslutas	Eftersom närvaroproblematiken är undanröjd: Mentor peppar deltagaren i att fortsätta i samma spår.	I samband med att mentor/rektor anser att disciplinära åtgärder inte längre är aktuella

Vem/vilka	Vad	Hur	När
Mentor och/eller rektor	Närvarosamtal 4 (avslutningssamtal)	Eftersom närvaroproblematiken kvarstår: 1. Mentor och rektor kommer överens om vem som informerar deltagaren om avskiljning 2. Deltagaren informeras om denna avskiljs 3. Rektor dokumenterar skäl för avskiljande	Senast inom 8 veckor (from närvarosamtal 1)

Problem undanröjs

Problem undanröjs

Problem undanröjs