

Tid: Klockan 12:30-13:30

Plats: Styrelserummet, Regionens hus Umeå

Ordförande

Anna-Lena Danielsson (S)

Ledamöter

Håkan Andersson (C), 1:e vice ordförande

Eva Arvidsson (V), 2:e vice ordförande

Susanne Dufvenberg (S)

Youssef Chninou (S)

Per-Erik Lundmark (S)

Anton Bergström Nord (M)

Elin Segerstedt Söderberg (M)

Anna Dahlén (V)

Katrin Larsson (SD)

Betty-Ann Nilsson (KD)

Max Fredriksson (KD)

Hans Brettschneider (MP)

Ersättare

Kenneth Andersson (S)

Margareta Gustavsson (S)

Ulrik Turesson (S)

Kerstin Granberg Lundgren (S)

Isak Åström (S)

Ulf Wahllöf (M)

Anna Ackemo (M)

Margaretha Löfgren (V)

Ann-Charlotte Lundqvist (SD)

Patricia Riselius (C)

Birgitta Burström (L)

Övriga

1. Program
HSN 11-2026

Sammanfattning

Program enligt bilaga.

Beslutsunderlag

- Program HSN 26 maj

2. Val av justerare samt tid för justering
HSN 12-2026

Sammanfattning

Hälsa- och sjukvårdsnämnden har att utse en justerare för att justera sammanträdesprotokoll.

Justeringen sker genom digital signering senast den 1 juni 2026.

Förslag till beslut

Håkan Andersson (C) utses att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Justeringen sker genom digital signering senast den 1 juni 2026.

3. Närvarorätt vid sammanträde
HSN 21-2026

Sammanfattning

Personalföreträdare har i enlighet med kommunallagen (7 kap. 10-19 §§) rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess anställda. Personalföreträdarna ska utses av de lokala arbetstagarorganisationer som Region Västerbotten har kollektivavtal med, i första hand bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde. Även om personalföreträdarna utses av arbetstagarorganisationerna så representerar de inte dessa. Personalföreträdarna ska fungera som ombud för alla medarbetare i Region Västerbotten.

Personalföreträdarna har rätt att delta i nämndens överläggningar men inte i besluten. Vidare har personalföreträdare inte rätt att lägga förslag eller att få sin mening noterad i protokollet.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar:

- att vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 26 maj 2026 får personalföreträdare närvara vid sammanträdet, förutom i de ärenden där det råder sekretess.

4. Fastställande av föredragningslista
HSN 13-2026**Sammanfattning**

Förslag till föredragningslista har upprättats.

Förslag till beslut

Föredragningslistan fastställs enligt upprättat förslag.

5. Anmälan av initiativärenden
HSN 22-2026**Sammanfattning**

Ledamöter och ersättare som tjänstgör i en nämnd eller styrelsen har rätt att väcka ärenden, så kallad initiativrätt. Nämnden har antagit en rutin för anmälan av initiativärenden till nämnden.

Ett initiativärende kan lämnas in före eller under ett sammanträde och ska vara skriftligt. Oavsett när initiativärenden lämnas in måste tjänstgörande ledamot lyfta ärendet på sammanträdet under detta ärende, det räcker inte enbart med att lämna in det skriftligt före sammanträdet. Nämnden har att besluta om anmälda ärenden och dess fortsatta hantering.

Initiativärenden som överlämnas för beredning ska behandlas inom 6 månader från det att initiativet anmälts.

Följande initiativärenden har anmälts:

-

Förslag till beslut

-

6. Delårsrapport per april 2026
HSN 303-2026**Sammanfattning**

Delårsrapport per april är hälso-och sjukvårdsnämndens första samlade uppföljningsrapport för verksamhetsåret 2026. Rapporten innehåller nämndens samlade bedömning av ekonomi och väsentliga personalförhållande likväl som en förvaltningsberättelse för perioden. Enligt ett beslut fattat i regionstyrelsen har, till skillnad mot tidigare, redovisningen av målpåfyllelse tagits bort i denna rapport.

Förslag till beslut

Hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar:

- att fastställa delårsrapport per april 2026 för nämndens verksamhetsområde och överlämna den till regionstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - HSN Delårsrapport per april 2026
- HSN Delårsrapport per april 2026

7. Öppethållandeplan sommaren 2026
HSN 667-2026**Sammanfattning**

Som tidigare år reduceras all planerad verksamhet under sommarmånaderna vilket betyder att under veckorna 23–34 kommer i huvudsak akut verksamhet och utredning och behandling av tumörsjukdomar att bedrivas inom slutenvården.

Som tidigare år kommer antalet vårdplatser att vara reducerade i varierande omfattning mellan kliniker och sjukstugor.

Ett antal hälsocentraler kommer att stänga och övriga har neddragen verksamhet. Några öppenvårdsmottagningar har helt stängt medan de flesta har öppet med reducerad verksamhet.

Ett antal kliniker inom tandvården kommer att hålla stängt under sommarmånaderna medan andra har reducerat öppethållande. Ett fåtal kliniker har öppet hela sommaren.

Alla verksamheter har en lägre bemanning generellt än under terminerna. Liksom tidigare år är det en utmaning att rekrytera sommarvikarier. Möten kommer att hållas för att samordna tillgängliga resurser gällande vårdplatser, operationer, intensivvård och uppvakningsvård på sjukhusen och mellan sjukhus och sjukstugor.

Så långt det är möjligt vårdas patienter på den enhet och det hemsjukhus de tillhör. En beredskap finns inom hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp för att kunna hantera eventuella problem som kräver verksamhetsövergripande beslut.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar:

- att information om öppethållande gällande specialist- och primärvård för sommaren 2026 är delgiven nämnden
- att hälso- och sjukvårdsdirektören eller dennes ersättare har uppdraget att vidta nödvändiga ytterligare ändringar kopplade till öppethållandet under sommarperioden 2026 vid uppkommande behov.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Öppethållandeplan sommaren 2026
- Öppethållandeplan sommar 2026