

**Tid:** Klockan 10:00-16:00

**Plats:** Styrelserummet, regionens hus

### **Ordförande**

Anna-Lena Danielsson (S)

### **Ledamöter**

Lars Bäckström (C), 1:e vice ordförande

Kjell Bäckman (V), 2:e vice ordförande

Urban Lindström (S)

Katarina Jonsson (S)

Kenneth Andersson (S)

Susanne Dufvenberg (S)

Jens Wennberg (L)

Margaretha Löfgren (V)

Elmer Eriksson (M)

Åsa Ågren Wikström (M)

Betty-Ann Nilsson (KD)

Hans Brettschneider (MP)

### **Ersättare**

Annette Andersson (S)

Marianne Normark (L)

Ulf Liljegren (S)

Margareta Gustavsson (S)

Per-Erik Lundmark (S)

Agneta Lindström Berg (S)

Ann-Kristin Falkman (C)

Max Fredriksson (KD)

Anna Dahlén (V)

Elin Segerstedt Söderberg (M)

Johan Lindström (M)

### **Övriga**

Brita Winsa

## 1. Program

### Sammanfattning

Program HSN						
10:00-10.05	Upprop					
10:05-10:50	Resultatuppföljning	Harriet Boström, controller, Ewelina Ogenblad HR				
10:50-11.30	Cityprojektet och Samsjuklighetsutredningen	Monica Wahlström, enhetschef, Ola Knutsson				
11:30-11.55	Delårsuppföljning	Yvonne Nygren, stabschef				
12.10-13.30	Lunch och gruppmöte					
13:30-14:00	Samverkan	Kia Ronnhed, HR-direktör				
14.00-14.15	Återkommande återrapportering ärende HSN 752	Olof Granqvist, verksamhetschef/Lena R Hägglund				
14:15-14.45	Hälsa och sjukvårdsdirektörens information	Brita Winsa, hälsa och sjukvårdsdirektör				
14:45-15:10	Aktuellt från UFS och UPT	Margareta Löfgren (V) ordförande UPT Kenneth Andersson (S) ordförande UFS				
15.10-15.15	Bensträck 5 min					
15:15-15.45	ärenden enligt lista					

## 2. Justering

### Förslag till beslut

Lars Bäckström (C) justerar protokollet tillsammans med ordförande Anna-Lena Danielsson (S) genom digital justering den 29 september.

### 3. Personalföreträdare i nämnd

#### Sammanfattning

Vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 13 januari 2022 får personalföreträdare närvara vid hela eller del av nämndens sammanträde och samtliga ärenden undantaget ärende som rör upphandling där sekretess råder. Personalföreträdarna har rätt att delta i hälso- och sjukvårdsnämndens överläggningar men inte i besluten. Vidare har personalföreträdare inte rätt att lägga förslag eller få sin mening noterad i protokollet.

#### Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Personalföreträdare får närvara vid hela eller del av nämndens sammanträde och samtliga ärenden undantaget ärenden som rör upphandling där sekretess råder. Personalföreträdarna har rätt att delta i hälso- och sjukvårdsnämndens överläggningar men inte i besluten.

### 4. Fastställande av föredragningslista

HSN 72-2022

#### Sammanfattning

Förslag till föredragningslista har upprättats.

#### Förslag till beslut

Föredragningslista fastställs enligt upprättat förslag

### 5. Informationer

HSN 16-2022

#### Sammanfattning

Enligt program.

#### Förslag till beslut

Informationen är delgiven.

**6. Upphandling, MR-system helkropp, supraledande magnet till Bild- och funktionsmedicin**  
HSN 277-2022

**Sammanfattning**

Tilldelningsbeslut. Upphandlingssekretess råder.

**Förslag till beslut**

paragrafen justeras omedelbart.

**Beslutsunderlag**

- §59 Upphandling, MR-system helkropp, supraledande magnet till Bild- och funktionsmedicin

**7. Hälso och sjukvårdsnämndens delårsrapport per augusti**  
HSN 780-2022

**Sammanfattning**

Delårsrapport per augusti är Hälso- och sjukvårdsnämndens (HSN) samlade uppföljningsrapport för andra tertialen 2022. Rapporten innehåller nämndens redovisning och analys av måluppfyllelse utifrån nämndens verksamhetsplan, redovisning av riktade uppdrag, samt en ekonomisk redovisning och analys och prognos. Rapporten innehåller också avsnitt om väsentliga personalförhållanden och viktiga händelser inom nämndens område. I rapporten följs målen som nämnden fastställt med stöd av de indikatorer som beslutats för respektive mål.

**Förslag till beslut**

Delårsrapport per augusti 2022 fastställs enligt upprättat förslag och överlämnas till regionstyrelsen.

Paragrafen justeras omedelbart.

**Beslutsunderlag**

- §73 Delårsrapport per augusti 2022
- HSN Delårsrapport per augusti 2022
- HSN delårsrapport per augusti 2022\_till HSN 220922
- Delårs o budget HSN 2022-09-22

**8. Sammanträdestider för hälso- och sjukvårdsnämnden 2023**  
HSN 711-2022

**Sammanfattning**

Förslag till sammanträdestider för verksamhetsåret 2023 har upprättats och ska fastställas av arbetsutskottet respektive hälso- och sjukvårdsnämnden.

**Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden sammanträder under 2023 enligt följande:

17 januari  
15 februari  
30 mars  
20 april  
24 maj  
15 juni  
27 september  
26 oktober  
29 november  
20 december

Sammanträdestiden fastställs till klockan 09:00-16:00 om inget annat anges i kallelsen.

**Beslutsunderlag**

- Hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträdestider 2023
- §68 Sammanträdestider för hälso- och sjukvårdsnämnden 2023

**9. Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030**  
HSN 828-2022

**Sammanfattning**

Kompetensförsörjning är en av Region Västerbottens viktigaste strategiska frågor för framtiden. Att kunna behålla, utveckla, attrahera men även rekrytera och avveckla kompetenser är en avgörande förutsättning för att regionen ska klara sitt uppdrag. Kompetensförsörjningsstrategin för perioden 2023-2030 ska utgöra en grund för det arbete regionen som organisation behöver bedriva för att trygga kompetensförsörjningen. Strategin ska bidra

till ett helhetsperspektiv på kompetensförsörjningsfrågorna och samtidigt kunna visa på en gemensam riktning för Region Västerbottens verksamheter för att klara kompetensförsörjningsbehoven på både kort och lång sikt. Strategins inriktning är tillvara och utveckla befintlig kompetens som finns i organisationen, samt verka för ett inflöde av rätt kompetens, så ska målet om rätt (fulltalig) bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag år 2030 uppnås. Strategin ska också kunna understödja Hälso- och sjukvårdens målbild 2030 och på så sätt bidra till att invånare i Västerbotten ska få tillgång till en jämlik hälso- och sjukvård.

#### Bakgrund

Förmågan att möta framtiden med rätt kompetens är idag, och imorgon, den största och viktigaste utmaningen på arbetsmarknaden och en strategisk fråga för alla organisationer oavsett bransch, storlek eller verksamhet. Så även för regionen. En åldrande befolkning, snabb teknisk utveckling och ändrade vårdkonsumtionsmönster med mera ställer krav på vår förmåga att utvecklas. En annan konsekvens av en åldrande befolkning kan förväntas bli ett ökat behov av personal och andra resurser inom vård- och omsorg. Kompetensförsörjningsutmaningarna som finns redan nu berör inte bara den direkta vårdverksamheten utan är också en realitet för andra verksamhetsområden inom regionen. En del problem och utmaningar är regiongemensamma medan andra är mer specifika beroende på profession och verksamhetsområde.

#### Beskrivning

De strategiska områdena i strategin är framtagna utifrån dialog med regionens ledningsgrupper på förvaltnings och områdesnivå samt centralfackliga representanter. Den inriktning som varit i dialogerna är att organisationen ska uppnå rätt bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag 2030. Med rätt bemanning i detta avseende menas fulltalig bemanning utifrån vad som krävs för att fullgöra uppdraget. Utifrån de strategiska områden har samtliga fått prioritera vilka åtgärdsområden som anses viktigast för att nå målet år 2030. En åtgärdsplan är framtagen som bilaga utifrån de prioriteringarna där övergripande aktiviteter finns beskrivna för att nå målsättning 2030 (bilaga 1 till strategin).

#### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälso- och sjukvårdsnämnden ställer sig bakom förslag till ny kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Kompetensförsörjningsstrategi
- Bilaga 1 till Kompetensförsörjningsstrategin 2023-2030
- Region Västerbottens Kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030

- §76 Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030

**10. Yttrande över remiss Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet (SOU 2022:11)**  
HSN 520-2022

### Sammanfattning

Region Västerbotten, förkortat RV, har getts möjlighet att lämna yttrande till Socialdepartementets remiss gällande Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet (SOU 2022:11)

Förslag till yttrande har upprättats. Region Västerbotten kommenterar i sitt yttrande de delar i förslaget där det finns en avvikande uppfattning eller där det i övrigt finns skäl till kommentarer. I delar som inte kommenteras ställer sig regionen i huvudsak bakom handlingsplanen.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet förslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Yttrande fastställs enligt upprättat förslag.

Paragrafen justeras omedelbart.

### Beslutsunderlag

- §79 Yttrande över remiss Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet (SOU 2022:11)
- Remissyttrande Tolkutredning SoU
- Remissvar tolktjänstutredning
- Skrivelse gällande handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet
- Remiss, Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet, SOU 2022:11
- Utredning, Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet, SOU 2022:11

**11. Yttrande över remiss Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram**  
HSN 628-2022

### Sammanfattning

Region Västerbotten har fått möjlighet att yttra sig i slutbetänkandet SOU 2022:22.

Betänkandet innefattar förslag till en utvidgad vårdgaranti med flera nya lagstadgade tidsgarantier både inom primärvård och specialiserad vård. Den nya vårdgarantin innefattar även att informera patienten om tidpunkten för vård. Regionens ansvar att patienten får vård hos annan vårdgivare tydliggörs och utökas. Regionala handlingsplaner ska behållas och utvecklas, den statliga uppföljningen ska fortsätta med årliga platsbesök och dialoger. Slutbetänkandet lämnar även bedömningar om hur stödet för omställningen nära vård kan utvecklas och patientens delaktighet tydliggöras. Betänkandet lämnar bedömningar rörande forskning, utbildning och utveckling inom nära vård. Slutbetänkandet innehåller även bedömningar om det fortsatta arbetet med barn och ungas psykiska hälsa och utvecklingen av intygshantering i hälso- och sjukvården.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet förslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Yttrande fastställs enligt upprättat förslag.

Paragrafen justeras omedelbart.

### Beslutsunderlag

- §80 Yttrande över remiss Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram
- Remissvar Vägen till ökad tillgänglighet
- Vägen till ökad tillgänglighet-remissyttrande
- Inbjudan till en digital remisskonferens om slutbetänkandet SOU 2022:22
- Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram

## 12. Erhållna medel vid arvskifte HSN 431-2022

### Sammanfattning

I ett arvskifte efter privatperson har Norrlands Universitetssjukhus angetts som testamentstagare. Av testamentet uttrycks att hälften av medlen skall tillfalla Hjärt- och lungforskning och den andra hälften av medlen skall tillfalla forskning för reumatiska sjukdomar.



Arvet är utbetalat i form av insättning om 2 448 344 SEK via regionens bankgiro.

Enligt regionens riktlinjer (Riktlinjer mot korruption och muta) ska större donation eller gåva tas upp i respektive nämnd för officiellt mottagande. Ett sådant beslut skall innehålla förslag på fördelning till verksamhet och ändamål utav dessa medel.

Förslag är att medlen förvaltas central inom Hälsa- och sjukvårdsförvaltning och hälsa- och sjukvårdsdirektören ges i uppdrag att fördela dessa medel till verksamhet inom ramen för medlens avsikt.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälsa- och sjukvårdsnämnden ger hälsa- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att fördela erhållna medel i arvskifte inom ramen för medlens avsikt.

### **Beslutsunderlag**

- Testamente 2
- Erhållna medel vid arvskifte
- §81 Erhållna medel vid arvskifte

## **13. Omprioritering av investeringsplan 2022-2025** HSN 745-2022

### **Sammanfattning**

Den långsiktiga lösningen med nytt kompletterande hus vid Norrlands universitetssjukhus (NUS) Norra behöver tidigareläggas i investerings- och beslutsprocessen.

I regionens fastställda investeringsplan finns sedan tidigare en strategisk plan för en ny och kompletterande byggnad avseende moderna lokaler för laboratoriemedicin och Umeå Universitet. I investeringsplanen är den planerad till senare delen av 2020-talet. Beslut om en övergångslösning med en ny fastighetsmodul för laboratorieverksamheten, som innebär moderna och funktionella lokaler för forskning inklusive ett högrisk-lab antogs av regionfullmäktige under hösten 2021 (RS 1882-2021). Lab-modullösningen syftade till att skapa tid för en planering av en långsiktig modern lab-funktion som säkerställer en framtidssäkrad, rationell och effektiv analysverksamhet samt forskning och utbildning tillsammans med Umeå universitet.

En förändrad situation med avsevärt dyrare kostnader för övergångslösningen än beräknat, föranleder behov av omprioritering i investeringsplanen där nybyggnationen tidigareläggs.

Regiondirektören fattade därför ett inriktningsbeslut 2022-05-30 att påbörja arbetet/projekteringen av ett kompletterande lab-hus i stället för en mellanlösning med lab-moduler för Umeå universitet och evakuering av annan lab-verksamhet. Utgångspunkten är att tidigareläggningen sker till en oförändrad totalkostnad.

Arbete pågår för att fastställa vilka verksamheter det nya huset ska inrymma. Därefter ska programhandling göras för att få fram exakta kostnader och kvadratmeter enligt projektplan. Investeringsutrymme för att utföra programhandlingen bereds som ett eget ärende.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att Hälso och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälso- och sjukvårdsnämnden hemställer till regionstyrelsen om beslut att strategisk investering för en ny och kompletterande byggnad för laboriemedicin, byggnad 23 NUS norra, tidigareläggs.

### **Beslutsunderlag**

- §74 Omprioritering av investeringsplan 2022-2025
- Omprioritering av investeringsplan 2022-2025

## **14. Fördelning av ökad läkemedelsbudget 2022** HSN 692-2022

### **Sammanfattning**

Enligt senaste bedömningen beräknas läkemedelsbidraget, som ingår i det generella statsbidraget, uppgå till 927 miljoner kronor. Det budgeterade beloppet uppgår till 865 miljoner kronor. 33 miljoner kronor ska gå tillbaka till staten för dess andel av återbäring för förmånsläkemedel. Av återstående 29 miljoner kronor föreslår Regionstyrelsen, utifrån gällande försiktighetsprincip, att 20 miljoner kronor förs över till Hälso- och sjukvårdsnämnden.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Hälso- och sjukvårdsnämnden ställer sig bakom Regionstyrelsens beslut till fördelning av läkemedelsbidrag år 2022, vilket innebär att 20 miljoner kronor förs över från regionstyrelsen till Hälso- och sjukvårdsnämnden.

### **Beslutsunderlag**

- Ökad läkemedelsbudget
- §83 Fördelning av ökad läkemedelsbudget 2022

**15. Regionvårdsrapport 2022**  
HSN 738-2022

**Sammanfattning**

Det tas årligen fram en rapport som redovisar kvaliteten av regionvården vid Norrlands universitetssjukhus inom de kliniker som har störst omfattning av regionvård. Denna rapport är den tionde i ordningen för uppföljning av regionvården.

I rapporten presenteras bla uppgifter om patientvolym och kostnader för regionvården på övergripande nivå. I en bilaga redovisas specifika kostnader och volym per klinik.

Rapporten redogör också för hur Region Västerbotten arbetar för att uppnå målen i God vård. God vård är ett begrepp som Socialstyrelsen tagit fram som visar vilka mål och kriterier som ska vara vägledande när hälso- och sjukvårdens processer, resultat och kostnader följs upp.

Regionvårdsrapporten kommer även att presenteras för Norra sjukvårdsregionförbundet (NRF) som är ett kommunalförbund där Region Jämtland Härjedalen, Region Västernorrland, Region Västerbotten och Region Norrbotten ingår. Regionförbundet har ett gemensamt ansvar för beställning, planering och samordning av regionsjukvård, utbildning och forskning utifrån ett behovs- och befolkningsperspektiv.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet förslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Rapporten godkänns och delges Norra sjukvårdsregionvårdsförbundet.

**Beslutsunderlag**

- Regionvård 2021
- Regionvårdsrapport 2021
- §78 Regionvårdsrapport 2022

**16. Delegering av beslut om Region Västerbottens medel för postdoktoral meritering**  
HSN 776-2022

**Sammanfattning**

Region Västerbotten avsätter årligen upp till 2 Mkr i forskningsmedel för postdoktoral meritering i syfte att stödja medarbetare som är i början av sin forskningskarriär. Vid ansökningstidens utgång bedöms varje ansökan individuellt av en utsedd granskningsgrupp som lämnar förslag till beslut om fördelning. Innan den nya förvaltningsorganisationen trädde i kraft fastställdes beslut om medelstilldelning av dåvarande landstingsdirektör medan det sedan 1 januari 2019 formellt beslutas av hälso- och sjukvårdsnämnden enligt rådande ärendeberegningsprocess.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet förslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Beslut om fördelning av Region Västerbottens ettåriga forskningsanslag för postdoktoral meritering delegeras till FoUI-chef.

### Beslutsunderlag

- §77 Delegering av beslut om Region Västerbottens medel för postdoktoral meritering
- Tjänsteskrivelse delegation av beslut RV postdoktoral meritering\_rev
- Utlysning RV forskningsmedel för postdoktoral meritering 2023

## 17. Finansiering av följeforskning - Governo HSN 801-2022

### Sammanfattning

Tre fallstudier har granskat möjligheter till en förändrad styrning som kan säkra en förbättrad samverkan mellan regionens och kommunernas verksamheter inom hälso-och sjukvård i länet. I fokus har tre olika samverkanssystem inom respektive närsjukvårdsområde varit:

- Mobilt verksamhetssystem i Umeå närsjukvårdsområde
- Styrssystem för samverkan inom nära vård i Skellefteå närsjukvårdsområde
- Styrning och utveckling av sjukstugemodellen i Södra Lapplands närsjukvårdsområde

Samtliga fallstudier avser nytänkande styrning i omställningen till nära vård. Utveckling behöver ske lokalt, samtidigt som länet hålls ihop för att samlat och jämlikt möta de behov som finns. Mycket bra arbete pågår redan, men utveckling av styrssystem och vårduppdrag kan leda till en mer personcentrerad vård och omsorg, ökad kvalitet och bättre resursanvändning. Systemledningen för omställningen mot Nära Vård (bestående av Länssamverkansgruppen samt Samråd Vård och Omsorg) har beslutat att utvecklingsarbete utifrån resultatet av samtliga fallstudier ska fortsätta. Arbetet ska bedrivas med fortsatt stöd av forskningsinsatser och ett

första steg är att utarbeta en brett förankrad genomförandeprocess med etappmål.

De tre fallstudierna genomfördes som en del av ett forskningsuppdrag från SKR i samverkan med Länssamverkansgruppen i Västerbotten. Dessa insatser fortsätter genom detta nya forskningsuppdrag.

Finansiering av det nya forskningsuppdraget föreslås fördelas mellan regionerna och länets kommuner enligt statens fördelningsnyckel för statsbidrag för God och Nära vård, 1/6 del finansieras av länets kommuner och 5/6 delar av regionen.

Företaget Governo, som tidigare genomfört fallstudierna, tilldelas uppdraget enligt bifogad offert och en total kostnad av 1 152 000 SEK (exklusive moms)

Undantag från reglerna om offentlig upphandling gäller för Forsknings- och utvecklingsprojekt.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet förslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

Region Västerbotten finansierar fortsatt stöd för utveckling av ny styrning av den nära vården genom fortsatta forskningsinsatser till en kostnad motsvarande 5/6 av den totala summan 1152000 SEK, motsvarande 960000 SEK (exklusive moms). Återstående 1/6 av den totala kostnaden finansieras av kommunerna.

### **Beslutsunderlag**

- §75 Finansiering av följeforskning - Governo
- Fallstudie Styrssystem för samverkan i nära vård Skellefteå NVO, Slutversion mars 2022
- Fallstudie Styrning och utveckling av Sjukstugemodellen, Södra Lapplands NVO, slutversion mars 2022 (1)
- Fallstudie Mobilt verksamhetssystem i Umeå närsjukvårdsområde, slutversion feb. 2022 (1)
- Fallstudier Governo
- Offert Governo

## **18. Anmälan av delegationsbeslut**

Beslut fattade av arbetsutskottet på delegation av nämnden

§ 82 Kurser och konferenser 2022. HSN 70:7-2022

Beslut fattade av hälso-och sjukvårdsdirektören

Hälso- och sjukvårdsdirektörens beslut som fattats med stöd av delegation.  
Förteckning.

Beslut fattade på vidaredelegation

Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation från hälso- och sjukvårdsdirektören. Förteckning.

**Beslutsunderlag**

- §82 Kurser och konferenser 2022
- Ändring av beslutsattester. Återrapportering över förändringar som skett gällande beslutsattester inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen under perioden juni 2022. Beslut, vidaredelegation
- Beslut, Förändrad organisatorisk tillhörighet för 1177 Vårdguiden
- Beslut, Kopplingsersättning för sjuksköterskor inom Geriatriskt centrum och Psykiatricentrum Västerbotten som arbetar natt och har ansvar för minst två avdelningar
- Beslut, Nyttjande av bemanningsföretag under begränsade perioder
- Beslut om sommarersättning 2022 vid Medicincentrum Nus (MAVA och SPEVA), Infektion NUS, Medicin/geriatriken Skellefteå samt Ortopeden Skellefteå
- Beslut, Införande av nya läkemedel efter rekommendation från Norrländska läkemedelsrådet, avser läkemedlet Blincyto
- Beslut, Ändring av beslutsattester, Återrapportering över förändringar som skett gällande beslutsattester inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen maj 2022
- Beslut, Ersättningar vid akuta undersökningar under helg/storhelg för biomedicinsk analytiker, BMA
- Beslut, Delegationsbeslut om nyttjande av bemanningsföretag
- Beslut om införande av nya läkemedel efter rekommendation från Norrländska läkemedelsrådet, Delegationsbeslut
- Beslut om nyttjande av bemanningsföretag. Delegationsbeslut
- Organisatorisk förändring inom HSF-staben, delning av sektion. Delegationsbeslut
- Beslut om nyttjande av bemanningsföretag. Delegationsbeslut
- Beslut om införande av nya läkemedel. Delegationsbeslut
- Beslut som hälso- och sjukvårdsdirektören fattat med stöd av delegation, förteckning
- Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation från hälso- och sjukvårdsdirektören. Förteckning
- Beslut, Anställning av personal och sättande av lön i samband med anställning januari-juli
- Beslut, Ersättningar vid akuta undersökningar under helg/storhelg för biomedicinsk analytiker, BMA, vid kliniskt neurofyslab, Norrlands universitetssjukhus
- Beslut, Ändring av beslutsattester, Återrapportering över förändringar som skett gällande beslutsattester inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen under juli-augusti 2022
- Återrapportering enligt hälso- och sjukvårdsdirektörens vidaredelegation. Beslut att vägra glasögonbidrag
- Beslut som fattats med stöd av vidaredelegation från hälso- och sjukvårdsdirektören. Förteckning

**19. Anmälan av protokoll och handlingar****Beslutsunderlag**

- Information, Sammanställning över revisorernas beslutade granskningsprojekt
- Utskott för primärvård och tandvård, protokoll § 25-27
- Utskott för funktionshinder och samverkan. Protokoll § 34-38
- Hälsa- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott, Protokoll § 53-63
- Hälsa- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott, Protokoll § 64-69
- Information om höjning av högkostnadsskyddsbelopp för vårdavgifter till regionerna och för läkemedel fr.o.m. 1 januari 2023

**20. Utvärdering av sommaren 2022, sjukhusvård och primärvård**  
HSN 879-2022**Sammanfattning**

En enkät för utvärdering av sommaren 2022 har skickats ut till 31 verksamheter inom sjukhusvård samt 14 verksamheter inom länets primärvård med hundra procents svarsfrekvens. Hjälpmedelsverksamheten samt tandvården är inte inkluderade i genomförd utvärdering. Utvärderingen har även kompletterats med en sammanställning från PKS där en jämförelse mellan sommaren 2022 och 2021 gjorts avseende vårdtillfällen, vårdplatser, medelvårdtid och belägningsgrad. Målsättningen är att regionens medarbetare ska få ut fyra veckors sammanhängande semester under juni, juli och augusti och att medborgarna ska känna trygghet med den akuta verksamhet som bedrivs under sommaren. Sammanfattningsvis har sommaren 2022 varit en slitsam sommar, i jämförelse med de senaste årens somrar.

**Förslag till beslut**

Informationen är delgiven.

**Beslutsunderlag**

- Utvärdering sommaren 2022 HSF - sjukhusvård och primärvård