

**§ 71 Uppdrag minskade personalkostnader - Antal underställda
medarbetare per chef**
HSN 367-2025

Sammanfattning

Region Västerbotten står inför betydande ekonomiska utmaningar, där personalkostnader inom hälso- och sjukvården utgör en väsentlig del av den totala budgetavvikelsen. En effektiv och ändamålsenlig chefsstruktur är därför en strategisk förutsättning för att säkerställa verksamhetens hållbarhet. Det nuvarande målet om 15-35 med en ambition om att närma sig 25 eller färre arbetare per heltidschef efterlevs i begränsad utsträckning, vilket medfört en ökning av antalet chefer utan att motsvarande verksamhetsbehov säkerställts.

En analys av organisationsträdet visar bland annat att:

- 60 chefer inom Region Västerbotten har 0 medarbetare.
- 101 chefer har färre än 10 medarbetare.
- Endast 254 chefer ligger inom det angivna spannet (15-35 medarbetare).
- 49 chefer har 36-50, och 23 chefer har 51-100 medarbetare.

Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har:

- 79 avdelningschefer färre än 20 medarbetare, och 62 har över 35.
- Bland biträdande avdelningschefer har 21 färre än 20 medarbetare, 5 har över 35, och 31 har 0 registrerade medarbetare.

Denna struktur riskerar att leda till både ineffektiv resursanvändning och otydlig ansvarsfördelning.

För att stärka ekonomisk hållbarhet och ledarskapsstruktur föreslås i detta beslut att lägsta nivån i spannet för antal medarbetare per chef höjs till 20. Därmed blir nytt riktmärke 20–35 medarbetare per chef som leder medarbetare (chef som leder andra chefer omfattas ej). Undantag kan också göras för chefer som arbetar operativt eller kliniskt mer än 50 % av sin tjänst, exempelvis läkare som arbetar delvis kliniskt eller administratörer med specifika operativa ansvarsområden.

Vid beslut om chefsuppdrag ska också följande faktorer vägas in:

- Verksamhetens karaktär och behov
- Tillgång till administrativt och strategiskt stöd
- Chefens uppdrag, ansvarsnivå och organisatoriska sammanhang

Syftet är att åstadkomma en mer balanserad och hållbar chefsorganisation som stödjer verksamhetens mål och personalens behov

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta om att:

1. Fastställa ett nytt riktmärke för antal medarbetare per chef inom hälso- och

sjukvårdsförvaltningen till ett spann om 20–35 medarbetare.

2. Undantag från detta riktmärke kan göras om chefen arbetar kliniskt eller operativt med verksamhetsrelaterade uppgifter i mer än 50 % av sin chefstjänst.

3. Vid fastställande av antal medarbetare ska hänsyn tas till verksamhetens karaktär, tillgång till stödresurser samt chefsuppdragets omfattning och komplexitet i övrigt.

4. Beslutet träder i kraft den 1 juli 2025 och ska utvärderas genom återrapportering till nämnden som senast vid nämndens första sammanträde på året 2026.

Förslag till beslut vid sammanträdet

Håkan Andersson (C) yrkar följande;

att ärendet överlämnas till nämnden, och underlaget kompletteras med en redovisning av hur bedömd besparing beräknats.

att frågan gällande ökat stöd till chefer från HR och Ekonomi redovisas vid nämndens möte i juni.

Beslutsgång

Ordförande ställer liggande förslag mot Håkan Anderssons yrkande och finner att utskottet beslutat enligt liggande förslag.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta om att:

1. Fastställa ett nytt riktmärke för antal medarbetare per chef inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen till ett spann om 20–35 medarbetare.

2. Undantag från detta riktmärke kan göras om chefen arbetar kliniskt eller operativt med verksamhetsrelaterade uppgifter i mer än 50 % av sin chefstjänst.

3. Vid fastställande av antal medarbetare ska hänsyn tas till verksamhetens karaktär, tillgång till stödresurser samt chefsuppdragets omfattning och komplexitet i övrigt.

4. Beslutet träder i kraft den 1 juli 2025 och ska utvärderas genom återrapportering till nämnden som senast vid nämndens första sammanträde på året 2026.

Reservation

Håkan Andersson (C) reserverar sig till förmån för eget yrkande med följande motivering:

Besparingen på 3 miljoner låter väldigt låg. Räknat på en årskostnad på 1 miljon per chef så skulle det bli 3 chefer färre. För att kunna ta beslutet är det viktigt att se hur effekten är beräknad.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse-Antal underställda medarbetare per chef
- §58 HSN Uppdrag minskade personalkostnader - Antal underställda medarbetare per chef