

Yvonne E Nygren  
HSF övergripande verksamhet

## **Antal underställda medarbetare per chef**

HSN 367-2025

### **Sammanfattning**

Region Västerbotten står inför betydande ekonomiska utmaningar, där personalkostnader inom hälso- och sjukvården utgör en väsentlig del av den totala budgetavvikelsen. En effektiv och ändamålsenlig chefsstruktur är därför en strategisk förutsättning för att säkerställa verksamhetens hållbarhet. Det nuvarande målet om 15-35 med en ambition om att närma sig 25 eller färre arbetare per heltidschef efterlevs i begränsad utsträckning, vilket medfört en ökning av antalet chefer utan att motsvarande verksamhetsbehov säkerställts.

En analys av organisationsträdet visar bland annat att:

60 chefer inom Region Västerbotten har 0 medarbetare.  
101 chefer har färre än 10 medarbetare.  
Endast 254 chefer ligger inom det angivna spannet (15-35 medarbetare).  
49 chefer har 36-50, och 23 chefer har 51-100 medarbetare.

Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har:

79 avdelningschefer färre än 20 medarbetare, och 62 har över 35.  
Bland biträdande avdelningschefer har 21 färre än 20 medarbetare, 5 har över 35, och 31 har 0 registrerade medarbetare.

Denna struktur riskerar att leda till både ineffektiv resursanvändning och otydlig ansvarsfördelning.

För att stärka ekonomisk hållbarhet och ledarskapsstruktur föreslås i detta beslut att lägsta nivån i spannet för antal medarbetare per chef höjs till 20. Därmed blir nytt riktmärke 20–35 medarbetare per chef som leder medarbetare (chef som leder andra chefer omfattas ej). Undantag kan också göras för chefer som arbetar operativt eller kliniskt mer än 50 % av sin tjänst, exempelvis läkare som arbetar delvis kliniskt eller administratörer med specifika operativa ansvarsområden.

Vid beslut om chefsuppdrag ska också följande faktorer vägas in:

- Verksamhetens karaktär och behov
- Tillgång till administrativt och strategiskt stöd
- Chefens uppdrag, ansvarsnivå och organisatoriska sammanhang

Syftet är att åstadkomma en mer balanserad och hållbar chefsorganisation som stödjer verksamhetens mål och personalens behov

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden att besluta om att:

1. Fastställa ett nytt riktmärke för antal medarbetare per chef inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen till ett spann om 20–35 medarbetare.

2. Undantag från detta riktmärke kan göras om chefen arbetar kliniskt eller operativt med verksamhetsrelaterade uppgifter i mer än 50 % av sin chefstjänst.
3. Vid fastställande av antal medarbetare ska hänsyn tas till verksamhetens karaktär, tillgång till stödresurser samt chefsuppgifternas omfattning och komplexitet i övrigt.
4. Beslutet träder i kraft den 1 juli 2025 och ska utvärderas genom återslagrapportering till nämnden som senast vid nämndens första sammanträde på året 2026.

**Bedömda resultat och konsekvenser**

Beslutet förväntas ge en effektivare användning av chefstjänster och personella resurser liksom en ökad tydlighet i ledarskapskulturen. Förslaget möjliggör organisationsförändringar eller justeringar av chefsuppgifter.

Ökad arbetsbelastning är en negativ konsekvens som kan uppstå om förändring sker utan tillräcklig hänsyn till verksamhetens komplexitet. Det krävs därför noggrann prövning och uppföljning.

**Resurser och finansiering**

Beslutet bedöms ge en besparing med omfattning 3 mkr.

**Jämställdhet**

Beslut om antal medarbetare per chef kommer att gälla både kvinnliga och manliga chefer. I övrigt bedöms inte regionens jämställdhetsmål påverkas.

**Beredningsansvariga**

Ewelina Ogenblad, HR-strateg har berett ärendet.

**Beslutet expedieras till**

Elisabeth O Karlsson, HSD