

# Chefsstruktur och antal underställda

	mar-25	Totalt	Antal män	Antal Kvinnor	Medelålder
AID-etikett					
101010 - Ledning, övergripande		1		1	68
101015 - Ledning, administration		2	1	1	58
102010 - Ledning, hälso- och sjukvård		354	67	287	51
102510 - Ledning, tandvård		33	2	31	52
103010 - Ledning, rehabilitering och förebyggande arbete		3		3	58
103512 - Ledning, funktionshindrade		11	1	10	56
105010 - Ledning, tekniskt arbete		1	1		60
109090 - Ledning, annan		6	3	3	54
<b>Totaler</b>		<b>411</b>	<b>75</b>	<b>336</b>	<b>51</b>

	mar-18	Totalt	Antal män	Antal Kvinnor	Medelålder
AID-etikett					
101010 - Ledning, övergripande		1		1	
101010 - Ledning, administration		10	2	8	54
102010 - Ledning, hälso- och sjukvård		293	47	246	51
102510 - Ledning, tandvård		36	4	32	53
103010 - Ledning, rehabilitering och förebyggande arbete		4		4	60
103512 - Ledning, funktionshindrade		12	2	10	55
109090 - Ledning, annan		10	2	8	52
<b>Totaler</b>		<b>366</b>	<b>57</b>	<b>309</b>	<b>52</b>

# Nuvarande chefsstruktur tillämpats sedan 2019

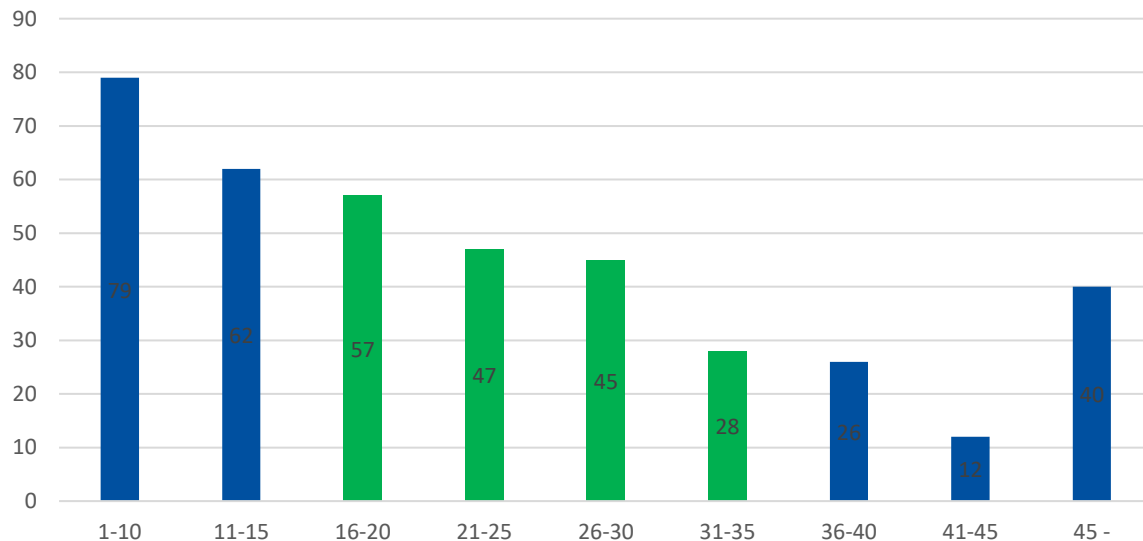
Hälso- och sjukvårdsdirektör	(1)
Områdeschef	(6)
Verksamhetschef	(49 varav 21 VC/läkare)
<i>(Biträdande Verksamhetschef)</i>	(16)
<b>Medicinsk chef</b> / Avdelningschef	(67 / 248)
<i>(Biträdande avdelningschef)</i>	(72)

Biträdande chefsfunktioner kan användas i verksamhet:

- som bedrivs på flera orter exempelvis länsövergripande verksamheter
- som är större centumbildning med diversifierad verksamhet
- med fler än 150 medarbetare
- vid införande av ny biträdande funktion ska samråd med områdeschef ske

## Antal medarbetare per chef

Antal medarbetare som chef har direkt personalansvar för



Gröna staplar inom beslutat spann av antal medarbetare

### Utmaningar:

Följsamhet till beslut?

35% av de som svarat har färre än 15 medarbetare och 19,7% har svarat att de har fler än 35 medarbetare

## Städning i organisationsträdet har visat följande:

- 60 chefer på olika nivåer har 0 medarbetare (varav 31 bitr AC)
- 101 chefer har färre än 1-9 medarbetare
- 85 chefer har 10-14 medarbetare
- 254 chefer har 15-35 medarbetare
- 49 chefer har 36-50 medarbetare
- 23 chefer har 51-100 medarbetare

# Andra ledningsfunktioner inom HSF

Medarbetare med delegerat ledningsansvar för daglig drift såsom sektionsledare kan vid behov utses i verksamheten. En sådan medarbetare har då ett begränsat ledningsansvar för daglig styrning/planering av verksamhet och ansvar för arbetsledning i ett kortare tidsperspektiv. Befattningen för den som är sektionsledare ändras ej, det regleras via ansvarskod L (=ledningsansvar).

Sektionsledare	HSF	1 500kr	Enbart daglig styrning och planering av verksamhet - exempelvis operations-samordning, samordnings-sköterska etcetera.  Uppdraget utförs på del av tjänst, understiger omfattningen på uppdraget 20% av en heltid utgår ej något tillägg.	Tidsbegränsat uppdrag för arbetstagare med ett begränsat ledningsansvar för daglig styrning/planering av verksamhet och ansvar för arbetsledning i ett kort tidsperspektiv. Befattningen för den som är sektionsledare ändras ej, det regleras via ansvarskod L (=ledningsansvar) i personalsystemet.  Antalet sektionsledare i en verksamhet ska återspegla behovet och sättas i relation till övrig ledningsstruktur i verksamheten.  Befattning <b>sektionschef</b> ska inte tillämpas inom HSF, se beslutad chefsstruktur.
		2 000kr	Daglig styrning/planering av verksamhet samt ansvar för arbetsledning.  Uppdraget utförs på del av tjänst, understiger omfattningen på uppdraget 20% av en heltid utgår ej något tillägg.	

# Antal sektionsledare inom HSF

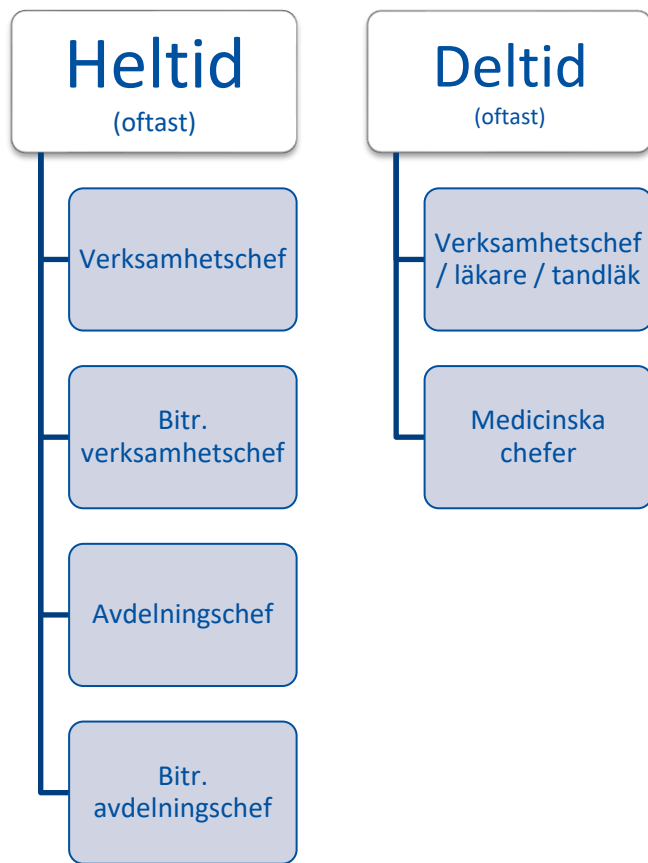
- Totalt 219 person erhåller lönetillägg för uppdraget, med endast 54 har det registrerat som ett "ledningsansvar" i PS.

Radetiketter	Antal med tillägg	Antal som har ledningsansvar
AB-centrum	1	1
Akutmottagning Skellefteå	20	1
Akutmottagning Umeå	19	4
Ambulans	25	4
AnOplva Umeå	14	5
BFM	12	5
BUP	1	
Cancercentrum	9	2
CFOG	3	2
FoUI-stab	3	1
FTV Mitt	3	3
FTV Nord	2	2
FTV Syd	1	1
Geriatriskt centrum	1	
Habiliteringscentrum	3	
Hjälpmedel	6	2
Hjärtcentrum	21	8
HPL	1	1
HSF-stab	4	1
Kirurgcentrum	6	1
Kirurgiskt centrum SL	6	2
Laboratoriemedicin	8	1
Läkemedelscentrum	1	
Medicincentrum Umeå	5	2
Medicinskt centrum SL	1	
NHHC	9	1
Psykiatrisk klinik Skellefteå	5	1
Psykiatrisk klinik SL	4	
Psykiatrisk klinik Umeå	4	1
PV Länsuppdrag	2	
PV Ske Nord	4	
PV Ske Syd	1	
PV SL Mitt	1	
PV SL Nord	2	
PV Umeå Öst	2	1
Reumatologisk klinik	2	1
Rörelseorganens centrum	4	
Ögonklinik	3	
<b>Totalsumma</b>	<b>219</b>	<b>54</b>

# Identifierade problem med nuvarande struktur

- ”delat” ledarskap tillämpas på flera ställen
- chefer som har 0 medarbetare i systemet kan inte uppfylla uppdraget att med VPE:
  - Chefen får inte tillgång till sin personal i Personec P, Stella/Adato/Novi, Grade
  - Det går inte att effektivisera och genomföra automatiserad behörighetshantering
  - Medarbetarenkäten blir felaktig och dessa chefer får inga rapporter
  - De kommer inte få några medarbetare i systemet för medarbetarsamtal eller kompetensstegar
  - Vi efterlever inte GDPR utifrån att en annan chef har tillgång till personuppgifter som denne inte ska ha tillgång till





# Frågeställning som diskuterats

- Är antalet ledningsnivåer optimalt för förvaltningens storlek och behov?
- Finns det några nivåer som kan slås samman eller elimineras för att förbättra effektiviteten? Eller behöver något nytt läggas till?
- Hur påverkar antalet nivåer snabbheten och kvaliteten på beslutsfattandet?
- Hur påverkar chefsstrukturen medarbetarnas engagemang och trivsel?
- Hur tänker vi kring beslutat spann av antal underställda medarbetare?

# Vad behöver göras och vad är påbörjat?

- Förtydliga uppdraget – vad ingår i V, P och E?  
*(behöver det differentieras beroende på hel/deltid?)*
- Förtydliga sektionsledaruppdraget
- Tydligare koppling gällande behörigheter i system kopplat till uppdraget som chef
- Dialog pågår med berörda fackliga organisationer
- Dialog pågår med VLF om det medicinska chefskapet och utmaningarna i nuvarande struktur.