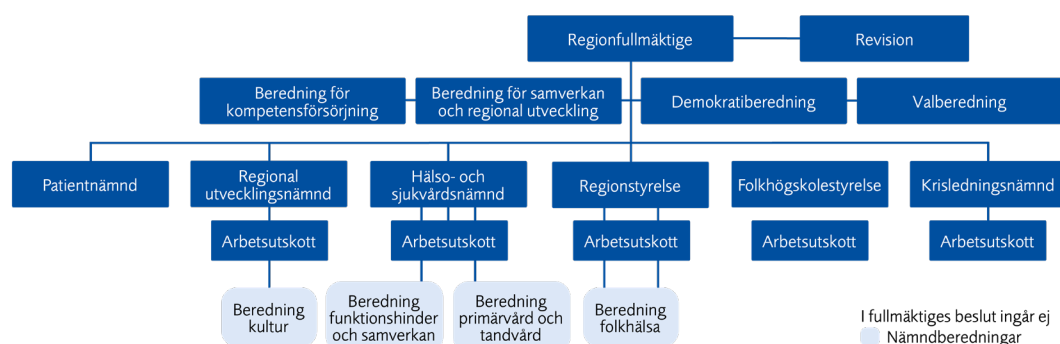


Beredningen för kompetensförsörjnings verksamhetsplan 2025

Antagen av beredningen för kompetensförsörjning 2024-02-17 § 13

1. Inledning

Beredningen för kompetensförsörjning ligger organisatorisk direkt under regionfullmäktige. Enligt kommunallagen får fullmäktige inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ärenden som ska avgöras av fullmäktige (kapitel 3, § 2). Fullmäktige ska avgöra ärenden av principiell beskaffenhet eller av större vikt för regionkommunen. En fullmäktigeberedning ska alltså bereda ärenden av principiell beskaffenhet eller av större vikt (löpande förvaltningsuppgifter eller nämnduppdrag får inte anförtros till en fullmäktigeberedning).



2. Region Västerbottens vision

Region Västerbotten har antagit nedanstående vision:

Från fjäll till kust skapar vi gemensamt en attraktiv region med goda livsvillkor för alla.

Visionen uttrycker vad regionen som organisation långsiktigt vill uppnå. Region Västerbottens vision är ett län där framtiden byggs tillsammans med invånare, kommuner, organisationer och näringsliv. Ett Västerbotten där möjligheter kan realiseras och där alla får plats. En region där hälsa, vård och regional utveckling hänger ihop och stärker varandra.

3. Region Västerbottens politiska styrning och mål

I regionplanen anger regionfullmäktige att den politiska styrningen sker genom sju regionmål som fastställts, se nedan. För mer detaljerad information om de sju regionmålen, se regionplan 2025.

De vägledande principerna för regionens arbete består av fyra delar: jämställdhet, hela länet, social hållbarhet och jämlikhet. De ska genomsyra all verksamhet och ligga till grund för nutida såväl som framtida beslut. Det övergripande målet för Region Västerbotten är att skapa en långsiktig hållbar ekonomi där ekonomiska överskott tillsammans med hög måluppfyllelse i verksamheten säkerställer att invånarna får tillgängliga tjänster av hög kvalitet idag och i framtiden.



4. Beredningens uppdrag

Regionfullmäktige har antagit en uppdragsbeskrivning där beredningens uppdrag framgår.

Kompetensförsörjning för denna beredning avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap. Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten.

För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i styrelsens och nämndernas arbete inom området kompetensförsörjning.

Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

5. Riktade uppdrag från fullmäktige

Riktade uppdrag fastställs årligen av regionfullmäktige och vänder sig till beredningen för att konkretisera mål genom avgränsande och uppföljningsbara insatser. Dessa uppdrag är att:

- Undersöka och lyfta goda exempel på hur kompetensutbyte genom avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan bidra till att minska kompetensbristen.
- Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.
- Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

6. Beredningens planering av uppdraget

För att uppfylla de mål beredningen tilldelats av regionfullmäktige beslutar fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning om ett antal aktiviteter kopplade till respektive mål, för att på ett tydligt och uppföljningsbart sätt arbeta mot måloppfyllelse.

Mål och aktiviteter presenteras i tabellen nedan.

Mål	Aktiviteter
<i>Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten.</i>	
Undersöka och lyfta goda exempel på hur kompetensutbyte genom avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan bidra till att minska kompetensbristen.	Undersöka om kommuner samt kommuner och regioner i Sverige delar på kompetens genom avtalssamverkan. Välj ut ett antal exempel och beskriv på vilket sätt det fungerar.

Beredningen ska i sitt arbete undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.	<p>Undersöka vilka erbjudanden som arbetsgivare ger till anställda för att det ska fortsätta att arbeta efter sin pensionsålder.</p> <p>Enkät skickas ut till 15 stora företag i Västerbotten. Region Västerbotten får också själv besvara enkäten. Enkäten skickas även ut till utvalda fackförbund.</p>
Beredningen ska i sitt arbete presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.	<p>Undersöka hur näringslivet i Västerbotten arbetar med jämställdhet, jämlikhet och diskriminering för att bidra till kompetensförsörjningen.</p> <p>Undersöka hur Region Västerbotten internt arbetar med åldersdiskriminering.</p>
Beredningen ska i sitt arbete undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.	<p>Dialog med strategirådet för kompetensförsörjning för att följa på vilket sätt de arbetar med kompetensförsörjningsfrågan i Västerbotten.</p> <p>Dialog med Kompetensråd Västerbotten för att följa på vilket sätt de arbetar med kompetensförsörjningsfrågan i Västerbotten.</p> <p>Dialog med SKR:s beredning för kompetensförsörjning för att följa kompetensförsörjningsarbetet på nationell nivå.</p>

7. Beredningens uppföljning av uppdraget

De riktade uppdragen följs upp under året genom delårsrapport och årsredovisning.

Beredningen lämnar årligen in en rapport över sitt arbete till regionfullmäktige. Rapporten beskriver beredningens arbete under året och avrapporterar de mål och uppdrag som tilldelats beredningen. Rapporten lämnas senast i november för att kunna ingå i regionens ordinarie planeringsprocess.