

Årsredovisning 2024

Beslutad av styrelsen 2025-03-25



Ordförande har ordet

2024 har inneburit att förbundet och parterna har återhämtat sig efter de förändrade arbetssätt och andra förutsättningar Covid 19 och pandemin orsakade. Det jag konstaterar är att det inte skett någon tillbakagång till hur förbundet arbetade före pandemin, utan ett starkt arbetsmarknadsläge och nya uppdrag inom myndigheterna samt höga ambitioner inom förbundet har lett till förändring.

Under 2024 formerade sig förbundet utifrån tre områden: Samordna, Utveckla, Finansiera. Det har lett till en tydligare information och ett enklare sätt att tala om vad ett samordningsförbund är och vad det gör.

SÖKA-projektet, som bedrivs under 1.2 i denna verksamhetsberättelse, har skapat en god dialog inom och mellan parterna om vilka verksamheter och vilka samverkansinitiativ förbundet ska arbeta med. Projektet pågår, men vi kan redan nu se att vi kan höja kvaliteten inom vårt eget förbund och lär oss också mycket genom den fyra andra förbunden som också ingår i SÖKA.

Förbundet stod värd för Norrlandskonferensen 2024 med ett trettiotal deltagare från förbund från de fem nordligaste länen i Västerbotten. Programmet byggdes till stor del kring de tre prioriterade områden förbundet arbetar med.

Den detaljerade, och ibland, svårsmärkbara, verksamhetsplan förbundet arbetat med under året har genomgått en översyn och process under planeringsdagarna inför 2025. Det tre prioriterade områdena kommer att tydliggöras och inte minst måluppföljningen kommer att förbättras.

I en kort framåtblick kommer 2025 att bli ett spännande och intressant år. På det lokala planet kommer den omläggning av verksamhetsplanen, som sker tillsammans med implementeringen av resultat från SÖKA-projektet, utveckla befintlig och ny verksamhet. En ambition är att öka förbundets insatser inom Norsjö kommun. På det nationella planet blir det intressant att se vad den reformerade socialtjänstlagen ger samt den översyn av FINSAM-lagen som Regeringskansliet arbetar med i dagsläget.

Med dessa ord vill jag tacka personal och styrelse samt de fem parter som utgör Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för ett väl genomfört år och en förhoppning om ett gott samarbete under 2025.

Bertil Almgren

Ordförande

Innehållsförteckning

sidor

1.	ORDFÖRANDE HAR ORDET	2
1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling	5
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3	Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5	Målbild år 2024.....	7
1.6	Väsentliga personalförhållanden.....	12
1.7	Förväntad utveckling perioden 2025 – 2027.....	12
1.8	Balanskravsresultat	12
2.	RESULTATRÄKNING	13
2.	BALANSRÄKNING	14
3.	KASSAFLÖDESANALYS.....	15
4.	DRIFTREDOVISNING	15
5.	NOTER.....	16
6.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	18
	BILAGOR	18

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2024.

Till redovisningen hör tre bilagor:

1. Insatser och måluppfyllelse 2024
2. Resultatrapport 2024
3. Balansrapport 2024.

Organisation

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö (härefter även benämnt Förbundet) är en fristående juridisk organisation med medlemmarna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten samt Norsjö kommun och Skellefteå kommun.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Uppdrag

I enlighet med förbundsordningen är förbundets ändamål att inom Norsjö kommuns och Skellefteå kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och de båda kommunerna i syfte att förbättra samverkan mellan huvudmännen. Ändamålet med samverkan är att skapa gemensamma insatser för människor i behov av samordnat stöd, i syfte att dessa genom arbetslivsinriktad rehabilitering når arbete eller studier. Förbundet medfinansierar såväl individinriktade insatser för personer i ålder 16–65 år, som strukturövergripande insatser.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Västerbotten med en fjärdedel samt Norsjö kommun och Skellefteå kommun med resterande fjärdedel.

Under verksamhetsåret har förbundet med stöd från Europeiska Socialfonden (ESF) drivit projektet Samverkan för ökad kapacitet och analysförmåga (SÖKA).

Vision

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö bidrar till kompetensförsörjningen genom att stå för finansiell samordning för invånare i behov av samordnat stöd, i syfte att dessa genom arbetsmarknadsinriktad rehabilitering når arbete eller studier.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Inled med en tabell. Väsentliga förändringar ska kommenteras.

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	6 626 264	6 198 219	9 456 967	7 452 249	5 802 000
Verksamhetens kostnader	-5 686 779	-5 624 835	-8 334 432	-8 276 785	-5 740 374
Årets resultat	1 053 173	656 110	1 133 612	-824 535	61 625
Soliditet	68,9 %	69,1 %	58,3 %	28,1%	65,8%
Antal anställda	1	1	2	2	1

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Finsaminsats

Under året har förbundet medfinansierat Arbetslivs- och Samverkanscenter som bedriver en samlokaliserad verksamhet i Samordningsförbundets lokaler i Skellefteå.

Socialfondsprojekt

Förbundet driver ESF-projektet Samverkan för ökad kapacitet och analysförmåga (härefter även benämnt SÖKA) perioden 2 januari 2024 till 30 november 2025. Projektet genomförs i samarbete med övriga Samordningsförbund i Övre Norrland i syfte att öka förbundens analysförmåga. Inom projektet utvecklar respektive förbund var sin analysgrupp. Varje analysgrupp representeras av minst en funktion från respektive medlemspart. Analysgrupperna tar fram rekommendationer för sina lokala behov baserat på SCB:s helårsekvivalenter, myndigheternas registerdata samt kvalitativ analys från myndigheternas representanter i analysgruppen. Målet är att analyserna ska ligga till grund för de satsningar som finansieras av förbunden.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Under året har en Nationella Rådet på uppdrag av regeringen genomfört en översyn av Finsamlagstiftningen. Denna har bland annat resulterat i ett ställningstagande att Samordningsförbund inte ska finansiera eller motta medel från andra än Samordningsförbundets parter. Möjlighet för aktörer ur civilsamhället att erhålla finansiering från Samordningsförbundet upphör därmed. Det har också inneburit att Samordningsförbundet inte som planerat kunnat bevilja medfinansiering till externt finansierade projekt (ESF) i samverkan, riktade till målgruppen. För förbundets del innebar detta att det beslut om medfinansiering (400 000 kr) för ESF-projektet Vi Växer Tillsammans, som togs den 25 september 2024, återtogs vid extra styrelsemöte den 16 oktober 2024.

Under hösten planerades för ytterligare två nya samverkansinitiativ. Det ena, Samverkansinitiativ för unga med Aktivitetsersättning, beslutades av styrelsen 25 september 2024 och syftar till att bättra möjligheterna för unga med aktivitetsersättning att delta i samverkansinsatser via Skellefteå kommun. Detta initiativ har försenats och inleds efter årsskiftet. Det andra initiativet som planerats riktar sig mot utrikesfödda som ej gjort progression på SFI A. Detta initiativ har ännu ej beslutats. Orsaken till förseningarna i dessa båda initiativ härrör till det stora varsel som lades vid Northvolt i Skellefteå under hösten 2024, vilket föranledde en snabb och omfattande omfördelning av resurser hos parterna.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets *styrelse* består av fem ordinarie ledamöter och fem personliga ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen har haft 6st protokollförda sammanträden under året, varav två extrainsatta möten.

Styrelsen bistås av en *beredningsgrupp* bestående av 7 ledamöter med beslutsmandat och förbundschef i syfte att understödja styrelsen så att den kan fatta välgrundade beslut. Beredningsgruppens uppgifter är att: a). medverka till att utveckla och effektivisera samverkan mellan parterna b). lyfta sin organisations behov utifrån ett samverkansperspektiv, c). analysera konsekvenserna av hur beslut inom en myndighet påverkar en annan myndighet i samverkan samt d). fungera som dialogpart till analysgruppen.

Dessutom finns följande grupperingar:

1. Ledningsgruppen för Arbetslivs- och Samverkanscenter bestående av chefer för samlokaliserad personal
2. Styrgruppen för ESF-projektet Samverkan för ökad kapacitet och analysförmåga (SÖKA).

Styrelsen beslutade den 19 mars 2024 att upphäva överenskommelsen om NAFS Skellefteå-Norsjö och lägga ned Styrgruppen samt att NAFS fortsättningsvis ska utgöra en metod inom Arbetslivs- och Samverkanscenter.

Styrelsens arbete sker enligt beslutad sammanträdesplan, där vårens möten avslutar föregående verksamhetsår, behandlar revisorernas synpunkter samt inleder behovsinventering inför höstens planeringsdag med styrelse och beredningsgrupp. Resultatet av planeringsdagen ligger till grund för kommande års verksamhetsplan och budget som fastställs av styrelsen vid årets sista styrelsemöte. Styrelsen följer det ekonomiska utfallet kontinuerligt över året via de resultat- och balansrapporter som presenteras vid styrelsemöten.

Den interna kontrollen genomförs enligt fastställd internkontrollplan och återrapporeras vid årets första styrelsemöte samt revideras vid behov.

Enligt tidigare styrelsebeslut används merparten av förbundets budget till samverkansplattformen Arbetslivs- och Samverkanscenter samt kostnader för kansli och styrelse.

Den 16 april 2024 genomfördes ett *medlemssamråd* tillsammans med medlemsrepresentanter från parterna i Samordningsförbunden i Västerbotten arrangerat av Region Västerbotten.

1.5 Målbild år 2024

Mål 1	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	Resultat
Individer Insatserna bidrar/leder till arbete, studier eller ordinarie insatser via Arbetsförmedlingen	Insatserna ska leda till en progression som för deltagarna närmare arbete och/eller studier	Över ett år ska deltagare i snitt uppleva en progression enligt SKAPA-verktyget på minst 20 %	Förbundschef/ Teamledare ArbSam	Målet ej uppnått/ ej aktuellt då ledningsgruppen beslutat om ett uppehåll av progressionsmätning
		SKAPA genomförs på minst 90 % av alla ärenden	Förbundschef/ Teamledare ArbSam	Målet ej uppnått/ ej aktuellt då ledningsgruppen beslutat om ett uppehåll av progressionsmätning
	Deltagarna ska avslutas med huvudsaklig inriktning mot arbete, studier eller ordinarie insatser via Arbetsförmedlingen	ArbSam (tidigare MISAM): 70 % avslutas mot arbete, studier eller ordinarie insatser via Arbetsförmedlingen	Teamledare ArbSam	Målet ej uppnått: 46/80 av samtliga 176 avslutade deltagare har nått målet: 57,5 %
	Så många som möjligt med behov kan ta del av samordnade insatser	ArbSam: 35 % genomströmning, mäts i antal årliga avslut/sammanlagt antal deltagare under året	Teamledare ArbSam/ Förbundschef	Målet uppnått: 80/176 deltagare har avslutats: genomströmning: 45,5 %
		Maximalt fyra veckors kö för att påbörja insatser i ArbSam efter antagning		Målet ej uppnått

Kommentar:

Progressionsmätverktyget SKAPA har under året visat sig svårt att använda i samband med måluppfyllelse. Detta då det dels endast ger en subjektiv bild av individens status vid ett enskilt tillfälle, dels då det förutsätter att individen har tidigare erfarenhet av arbetslivet, något som merparten av deltagarna saknar. Ledningsgruppen för ArbSam har därför under året beslutat att avbryta progressionsmätningarna.

Målsättningen om 70 % av individerna ska nå arbete, studier eller ordinarie insatser hos Arbetsförmedlingen har inte uppnåtts. Målsättningen är medvetet satt något högt, som något att sträva efter. Då en betydande del av deltagarna anses stå mycket långt ifrån arbetsmarknaden är bedömningen att resultatet är tillfredsställande. Resultatet påverkas även av att verksamheten under 2024 prioriterat att avsluta deltagare som varit inne en längre tid utan att kunna uppvisa progression.

Genomströmningsmålet överträffar målsättningen, vilket är en följd av att detta mål särskilt har prioriterats under året.

Målet om kötid har ej uppnåtts. Under året har kön till ArbSam pausats, till följd av en förändring i arbetssättet. Som en konsekvens har kötiden blivit längre än planerat. Från tredje kvartalet har kön öppnats upp vilket lett till att inflödet ökat och kötiderna minskat. Kön påverkas också av tillgängliga personella resurser inom ArbSam och antal individer som remitteras till verksamheten. Det kan därmed konstateras en obalans i behov och resurser rörande arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Mål 2	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	Resultat
Samverkan En tydlig och väl fungerande flerparts-samverkan	Arbetet kännetecknas av ett engagemang från samtliga parter	Varje part är representerad vid minst 75 % av samtliga partsgemensamma möten	Förbundschef	Målet uppnått
	Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser	Samtliga parter erbjuder möjligheter att remittera till ArbSam och NAFS Skellefteå-Norsjö	Förbundschef	Målet uppnått

Signering av justerare
på varje sida

Målbild 2024 forts.

Forts. mål 2: Samverkan En tydlig och väl fungerande flerparts-samverkan	Styrelsen har en utvecklad kontroll över mål, uppdrag och aktiviteter som lämnats i verksamhetsplanen	Insatser och projekt avger delårs- och årsrapporter	Förbundschef	Målet uppnått
		Insatser och projekt inbjuds till styrelsemöten för dialog minst två gånger per år	Förbundschef	Målet uppnått

Kommentar: Under året har 16 partsgemensamma möten hållits inom förbundets strukturer (Styrelse, beredningsgrupp, ledningsgrupp ArbSam). Vid dessa har närvaromålet uppnåtts vid 14 möten, vid två av mötena (ledningsgruppen) har full närvaro inte uppnåtts. Orsak till detta ligger bland annat på tillfällig sjukfrånvaro. Engagemang i form av närvaro från parterna har därmed varit tillfredsställande.

Under året har samtliga parter remitterat deltagare till samverkansinitiativet ArbSam. Försäkringskassan remitterar inte ärenden till NAFS då den berörda individen inte deltar i dessa möten. Övriga parter har remitterat ärenden även till NAFS.

Styrelsen tar del av delårs- och årsrapporter från samverkansinitiativ och projekt i samband med styrelsemöten. Vid styrelsemötena har representant för ArbSam och projektet SÖKA medverkat för dialog vid två tillfällen.

Mål 3	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	Resultat
Analys Medlemmarna har en samsyn kring behov och prioritering av insatser	Under första halvåret året har en analysgrupp med representation från samtliga parter etablerats	Strategidokument och mötesstruktur har antagits	Förbundschef	Målet uppnått, analysgrupp har upprättats
	Beredningsgruppen gör behovsanalyser baserade på analysgruppens rekommendationer	Beredningsgruppen avger behovsanalys minst en gång per år	Förbundschef	Målet ej uppnått

Kommentar: Under året har en analysgrupp etablerats, med representation från samtliga parter. Strategi och mötesstruktur har upprättats och antagits. Analysgruppen utvecklas inom ramen för ESF-projektet SÖKA. Styrelsens ordförande verkar som ordförande i projektets styrgrupp, vilket borgar för god förankring i förbundet. Analysgruppen kommer, i enlighet med projektplan, leverera rekommendationer till beredningsgruppen under hösten 2025.

Mål 4	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	Resultat
Spridning och påverkan SoF har en struktur för spridning och påverkan	Information om relevanta teman samt insatser/projekt som bedrivs med stöd från Samordningsförbundet sprids till andra intressenter	Kommunikationsplan är framtagen och följs	Förbundschef	Målet uppnått
	SoF är en aktiv medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS)	SoF nominerar ledamot till NNS styrelse	Styrelsen	Målet uppnått

Kommentar: Kommunikationsplanen har fungerat som en rutin att följa under året. Förbundet har utvecklat en ny websida, som förenklar utskick såsom nyhetsbrev, nyheter, etc. Förbundet har representation i NNS styrelse.

Signering av justerare på varje sida

Mål 5	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	Resultat
God ekonomisk hushållning	Förbundet följer Skellefteå kommuns ekonomiadministrativa rutiner	Tjänsteköpsavtalet uppdateras årligen	Förbundschef	Målet uppnått
Kommentar: Avtalet uppdaterades december 2024.				

1.5.2 Uppföljning av resultat i insatser och projekt 2024

1.5.2.1 Strukturpåverkande/Strukturövergripande insatser

Utveckling av samverkan

Under året har förbundet bedrivit förändringsprocesser i syfte att stärka samverkan på en rad områden. Inom Arbetslivs- och Samverkanscenter har insatser genomförts med inriktning mot att utveckla rutiner och arbetssätt. Detta i syfte att bättre motsvara medlemsparternas förväntningar, vilket är en viktig förutsättning för samverkan. I detta arbete har representanter för medlemsparterna medverkat. Översyn av överenskommelse gällande Arbetslivs- och Samverkanscenter påbörjades i slutet av året.

Förbundet har också verkat för aktiverande insatser tillsammans med aktörer från civilsamhället i med mål att detta ska bidra till ökad måluppfyllelse. Syftet med insatserna har varit att målgruppen ska skapa rutiner och erhålla social träning, som ett försteg innan arbetslivsinriktade rehabilitering påbörjas.

Förbundet har under året genomfört en kartläggning över individprocesserna inom samverkan i Skellefteå-Norsjö. Denna låg till grund för förändringarna av NAFS Skellefteå-Norsjö och har även visat på behov av samverkansinsatser utanför Arbetslivs- och Samverkanscenters ramar.

Vidare har förbundet fortsatt utveckla samverkan och dialog med övriga Samordningsförbund i Västerbotten och Norrbotten. Ett viktigt led i detta är det gemensamma ESF-projektet SÖKA. Projektet syftar till att skapa en förbättrad analysförmåga hos förbunden och dess medlemsparter, vilket ligger till grund för effektiva insatser för FINSAM:s målgrupper i samverkan.

Förbundet har identifierat behov av att utveckla en samverkanskoordinerande funktion i Norsjö kommun, i syfte att stärka flerpartssamverkan kring Finsammålgrupper. Detta arbete har påbörjats och planeras att verkställas under 2025.

Kompetensutveckling

Under året har medarbetarna i Arbetslivs- och Samverkanscenter deltagit i kompetensutveckling via SIP-utbildning (6 tillfällen för totalt 8 chefer/>60 medarbetare). Samordnad individuell plan (SIP) är lagstadgad för kommun och region men frivillig för Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Förbundet har även hållit kompetensutvecklingsinsats för medlemsparterna: Myndigheter lär varandra en heldag med 70 deltagare den 4 juni 2024.

1.5.2.2 Individinriktade insatser

Målgrupper

I enlighet med förbundets Verksamhetsplan 2024 är övergripande målgrupp för insatser individer i förvärvsaktiv ålder (16 - 65 år) med behov av samordnade, rehabiliterande insatser riktade mot arbete och egen försörjning.

Målgrupp Arbetslivs- och Samverkanscenter

Under året har insatserna riktats mot unga som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap, personer med fysisk och psykisk ohälsa som har behov av ett sammansatt stöd samt arbetslösa sjukskrivna personer med nedsatt arbetsförmåga som saknar sjukpenning. Regeringsuppdraget Stoppa Våldet, som förbundet deltar i via Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS), innebär att handläggare verksamma i insatser finansierade av förbundet, ställer sju frågor om våld till samtliga deltagare. Regeringsuppdraget upphörde 31 december 2024. Arbetssättet har implementerats i förbundets verksamhet.

Förbundets strävan är att främja samverkan mellan myndigheternas ordinarie insatser och komplettera där behov finns samt erbjuda stöd till individer för att de ska kunna ta del av myndigheternas insatser i samverkan. För att bättre möta deltagarnas förutsättningar hösten 2023 indelades Arbetslivs- och Samverkanscenter i två områden, förberedande insatser och arbetslivsinriktade insatser. En förändring har gjordes under hösten 2024 där främst personal från Skellefteå kommuns enhet för arbetsmarknad utgör ärendebärare och övrig personal experter utifrån sin kompetens. Detta genomfördes i syfte att effektivisera arbetet och uppnå ökat resultat.

1.5.2.3 Resultat deltagare i Arbetslivs- och Samverkanscenter

Av totalt 176 deltagare i Arbetslivs- och Samverkanscenter (ArbSam) under året var 76st i åldrarna 20 – 29 år och 100st i åldrarna 30 – 64 år. Fördelningen mellan kön år 2024 är: 78 kvinnor och 98 män. Årets resultat gäller samtliga deltagare.

Tabell 1. Antal inskrivna/avslutade deltagare under år 2024

	Totalt antal inskrivna under året	Totalt antal avslutade under året	Varav antal avslutade till studier	Varav antal avslutade till arbete
Totalt antal deltagare under 2024	*176	80	6	35
Antal med försörjningsstöd	-	19	-	-

*Kommunerna står för 78 av 129 nya aktualiseringar till ArbSam under år 2024.

Tabell 2. Antal deltagare per kvartal (fördelat per kön)

Kvartal	Rapportdatum	Totalt	Kvinnor	Män
Q1	2024-03-31	159	67	92
Q2	2024-06-30	167	69	98
Q3	2024-09-30	128	50	78
Q4	2024-12-31	129	52	77

Antalet deltagare under året har varierat utifrån hur många som avslutats och hur många nya deltagare som tagits in.

1.5.2.4 Resultat målgrupp NAFS Skellefteå-Norsjö

NAFS Skellefteå Norsjö (härefter även kallat NAFS) definieras som en konsultativ samverkan mellan parterna från och med 2024.

Under året har totalt 34 myndighetsgemensamma ärendegenomgångar gjorts i NAFS.

Tabell 3. Antal myndighetsgemensamma ärendegenomgångar i NAFS Skellefteå-Norsjö

	År	Totalt	Kvinnor	Män
	2024	34	-	-
	2023	*101	42	59
	2022	121	59	62
	2021	140	-	-

*Till NAFS år 2024 kom flest aktualiseringar från kommunen (15st av 34st), RV 11st och Af 8st. Från och med 2023-10-01 arbetar NAFS med ca en fjärdedel av tidigare antal ärenden per hälsocentral.

1.5.2.5 Resultat Individinriktade insatser för deltagare i Arbetslivs- och Samverkanscenter

Aggregerad nivå för år 2024, jfr med fjolårets resultat

			År	2024	2023	Insatser
Totalt antal deltagare				176	179	År 2024 1 finsaminsats: ArbSam inklusive: - NAFS Skellefteå-Norsjö samt: - 4 aktiverande insatser via 3 externa aktörer: Urkraft (1) Medlefors fhsk (2) Edelviks fhsk (1)
AVSLUT TILL EGEN FÖRSÖRJNING	Arbete	100 %		25	13	
		75 %		8	3	
		50 %		2	6	
1. ARBETE, STUDIER	Antal avslutade till Arbete			35	22	
	Antal månader i snitt före avslut till arbete			15	26	
2. SJUK- ELLER AKTIVITETS-ERSÄTTNING	Studier	Antal avslutade till Studier		6	10	
		Antal månader i snitt före avslut till studier		18	22	
	Antal avslutade till Sjuk- eller Aktivitetsersättning			15	19	
	Antal månader i snitt före avslut till Sjuk- el Aktivitetsersättning			27	>23	
	Totalt antal avslutade till Egen försörjning			56	51	
ORDINARIE INSATSER VIA AF	Tar del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser 100 %			5	9	År 2023 2 finsaminsatser: 1. MISAM inklusive 2 aktiverande insatser via extern aktör: - Urkraft - Medlefors fhsk 2. NAFS Skellefteå-Norsjö
	Antal månader i snitt före avslut till Aktivitetsstöd			20	22	
ÅTER TILL REMITTENT	Antal avslutade p g a Ingen progress/ ArbSam fel insats i nuläget			0	3	
ÖVRIGA AVSLUT TILL OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	Antal avslutade till Sjuk-/Rehabpenning			0	2	
	Antal månader i snitt före avslut till Sjuk-/Rehabpenning			0	12	
	Antal avslutade till Försörjningsstöd, helt- el. kompletterande			19	16	
	Antal månader i snitt före avslut till Försörjningsstöd			18	21	
	Totalt antal avslutade till Offentlig försörjning			24	30	
AVSLUT UTAN EGEN ELLER OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	Antal avslutade till Ingen offentlig försörjning, såsom egna besparingar och försörjd av anhörig, med mera			0	23	
	Antal månader i snitt före avslut till Ingen offentlig försörjning			0	24	
Totalt antal avslutade deltagare				80	122	
Totalt antal månader i snitt i insats före samtliga avslutsorsaker				18	22	
AKTIVERANDE INSATSER FÖR ARBSAMDELTAGARE VIA EXTERN AKTÖR				55	26	
NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ (partsgemensamma ärendegenomgångar)				34	101	

Signering av justerare
på varje sida

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har dels tjänsteköp av förbundschef från Region Västerbotten sedan den 22 maj 2022 dels en utvecklingsledare/projektledare från Skellefteå kommun från och med januari 2024. Förbundet har även en person anställd som administratör sedan den 2 maj 2016.

Inom Arbetslivs- och Samverkanscenter (ArbSam) avslutades en tjänst under året som inte varit medfinansierad av Samordningsförbundet. Under den tvåårsperiod som ovanstående tabell rör har totalt 4 tjänster avslutats från den samlokaliserade verksamheten. De 4 medarbetarna har återgått till sina hemorganisationer Skellefteå kommuns enheter för Arbetsmarknad (1st) respektive Försörjningsstöd (3st). De kraftigt minskade resurserna har lett till omorganisering av den samlokaliserade verksamheten först hösten 2023 och sedan även hösten 2024.

1.7 Förväntad utveckling perioden 2025 – 2027

Förbundet fortsätter utveckla samordnad ledning och styrning av medfinansierade verksamheter och behovsbaserad kompetensutveckling i enlighet med Finsamlagstiftningen.

Samordningsförbundet fortsätter på den inslagna vägen utifrån definierat uppdrag, vilket innebär att Samordna, Utveckla, Finansiera och Uppfölja inom ramen för samverkan mellan medlemsparterna.

Överenskommelser ska finnas som reglerar varje myndighets delaktighet i de samlokaliserade verksamheterna.

Samordningsförbundet och dess medlemmars analysförmåga fortsätter att utvecklas och förbättras. Analysgruppens arbete leder till bättre riktade insatser mot målgruppen, vilka kan genomföras av medlemsparterna som samverkansinitiativ med medfinansiering från Samordningsförbundet.

Gemensamma kompetensutvecklingsinsatser anordnas på begäran av medlemmarna.

Aktuell information kommuniceras via förbundets hemsida, som genomgick en större uppdatering under 2024.

1.8 Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen	1 053 173
- Samtliga realisationsvinster	
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
= Balanskravsresultat	1 053 173

2. Resultaträkning

Resultaträkning			
Belopp i kr.	Not	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Verksamhetens intäkter	2	6 626 264	6 198 219
Verksamhetens kostnader	3	-5 686 779	-5 624 835
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat			
Finansiella intäkter		114 640	82 726
Finansiella kostnader		-952	
Resultat efter finansiella poster			
Extraordinära poster			
Årets resultat		1 053 173	656 110

2. Balansräkning

Balansräkning			
Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	1 365 798	1 290 804
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		4 068 617	2 611 786
Summa omsättningstillgångar		5 434 415	3 902 590
Summa tillgångar			
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		2 692 590	2 036 480
Årets resultat		1 053 173	656 110
Övrigt eget kapital			
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	5	1 688 652	1 210 000
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5 434 415	3 902 590
Ansvarsförbindelser			

Signering av justerare
på varje sida

3. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys		
Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	1 053 173	656 110
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 053 173	656 110
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-74 993	+742 532
Ökning/minskning kortfristiga skulder	+478 651	-245 329
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 456 831	1 153 313
Kassaflöde från investeringsverksamheten (Är detta inte relevant för er så stryk raden)		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten (Är detta inte relevant för er så stryk raden)		
Årets kassaflöde	1 456 831	1 153 313
Likvida medel vid årets början	2 611 786	1 458 473
Likvida medel vid årets slut	4 068 617	2 611 786

4. Driftredovisning

Driftredovisning								
		Utfall 2024		Budget 2025	Avvikelse 2024-12-31		Utfall 2023	
Belopp tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
	6 626 264	5 686 779	1 053 172			6 198 219	-5 624 835	656 110

* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

Kommentera väsentliga avvikelser.

Signering av justerare
på varje sida

5. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till FINSAM:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2024	2023
Driftbidrag från staten	2 881 000	2 881 000
Driftbidrag från Skellefteå kommun	1 371 000	1 371 000
Driftbidrag från Norsjö kommun	70 000	70 000
Driftbidrag från region Västerbotten	1 441 000	1 441 000
EU-medel och andra bidrag	742 706	338 036
Övriga intäkter	120 558	97 183
Summa	6 626 264	6 198 219

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2024	2023
Projektkostnader	3 067 829	3 317 124
Inhyrd och anställd personal inkl. ek. admin	1 252 588	1 205 764
Styrelsearvoden	160 880	233 372
Konferenser/Seminarier/Utbildning	82 498	76 980
Övriga kostnader	1 122 984	791 595
Summa	5 686 779	5 624 835

Not 4. Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Moms	117 863	402 144
Skattefordringar	362 665	71 495
Skellefteå Kommun	398 748	389 415
Norsjö Kommun	17 500	17 500
Region Västerbotten	360 250	360 250
ESF-projekt		-
Övriga Fordringar	108 772	50 000
Summa	1 365 798	1 290 804
	1 672 288	979 723

Signering av justerare
på varje sida

Sida 16 (18)

Not 5. Kortfristiga skulder	1 672 288	979 723
	2024-12-31	2024-12-31
Skellefteå Kommun	401 012	414 100
Region AC	284 649	192 401
Arbetsförmedlingen	312 612	296 490
Upplupna revisionskostnader	39 000	63 000
Urkraft	387 813	
PEAB	24 845	
Skandikon	15 917	
Momsskuld	171 363	
Upplupen AGI	13 723	
Övriga leverantörer	21 354	13 732

Signering av justerare
på varje sida

Sida 17 (18)

Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.

Datum: 2025-03-25

.....
Bertil Almgren
Ordförande

.....
Anders Eriksson
Vice ordförande

.....
Kenneth Andersson
Ledamot

.....
Fredrik Fürstenhoff
Ledamot

.....
Mikael Lindfors
Ledamot

Bilagor

Insatser och måluppfyllelse 2024

Resultaträkning

Balansräkning

Signering av justerare
på varje sida

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: ANDERS ERIKSSON

Datum: 2025-04-28 07:18

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02513D1EB00789B7BB62AD8611781507BE24160D12626DD3838307B601E37A7B

Namn: Fredrik Roland Fürstenhoff

Datum: 2025-04-28 08:52

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02513D1EB00789B7BB62AD8611781507BE24160D12626DD3838307B601E37A7B

Namn: Lars Sune Mikael Lindfors

Datum: 2025-04-28 08:17

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02513D1EB00789B7BB62AD8611781507BE24160D12626DD3838307B601E37A7B

Namn: Lars Göte Kennet Andersson

Datum: 2025-04-28 08:02

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02513D1EB00789B7BB62AD8611781507BE24160D12626DD3838307B601E37A7B

Namn: Bertil Almgren

Datum: 2025-04-28 09:32

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

02513D1EB00789B7BB62AD8611781507BE24160D12626DD3838307B601E37A7B