

Yvonne E Nygren
HSF övergripande verksamhet

Enkätundersökning avseende meddelarfrihet och tystnadskultur

HSN 1424-2024

Sammanfattning

I en enkätundersökning har revisorerna undersökt regionanställdas kunskap om sin meddelarfrihet och deras upplevelser av tystnadskultur. Med tystnadskultur menas att medarbetare inte vågar säga vad de tycker och tänker av rädsla för negativa konsekvenser. Enkätundersökningen genomfördes under hösten 2024 och besvarades av cirka 1000 anställda i regionen. Positivt var att enkätundersökningen visar att majoriteten av medarbetarna känner till sin meddelarfrihet och inte upplever en tystnadskultur på sin arbetsplats. Samtidigt visar enkätundersökningen också att:

-36 procent av medarbetarna inte känner till vad deras meddelarfrihet innebär.

-11 procent upplever att det finns en tystnadskultur och ytterligare 34 procent upplever att det till viss del finns en tystnadskultur på sin arbetsplats.

Utifrån resultaten har revisionen ställt två frågor som ställt till hälso- och sjukvårdsnämnden:

Vilken analys gör nämnden av enkätens resultat?

Kommer styrelsen och nämnderna att vidta några åtgärder med anledning av enkätens resultat?

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat ett yttrande som svar på revisionens frågor.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår nämnden att besluta om att avge upprättat yttrande till revisionen.

Jämställdhet

Frågan om meddelarfrihet och tystnadskultur rör båda könen i samma omfattning och bedöms inte påverka regionens jämställdhetsmål.

Beredningsansvariga

Ewelina Ogenblad HR-strateg HSF har berett ärendet.

Beslutsunderlag

Yttrande

Beslutet expedieras till

Elisabeth O Karlsson, HSD