

**§ 33 Revisionsrapport nr 4 - Kunskap om meddelarfrihet och
 upplevelse av tystnadskultur
 HSN 1424-2024**

Sammanfattning

I en enkätundersökning har revisorerna undersökt regionanställdas kunskap om sin meddelarfrihet och deras upplevelser av tystnadskultur. Med tystnadskultur menas att medarbetare inte vågar säga vad de tycker och tänker av rädsla för negativa konsekvenser. Enkätundersökningen genomfördes under hösten 2024 och besvarades av cirka 1000 anställda i regionen.

Positivt var att enkätundersökningen visar att majoriteten av medarbetarna känner till sin meddelarfrihet och inte upplever en tystnadskultur på sin arbetsplats. Samtidigt visar enkätundersökningen också att:

-36 procent av medarbetarna inte känner till vad deras meddelarfrihet innebär.
-11 procent upplever att det finns en tystnadskultur och ytterligare 34 procent upplever att det till viss del finns en tystnadskultur på sin arbetsplats.

Utifrån resultaten har revisionen ställt två frågor som ställt till hälso- och sjukvårdsnämnden:

Vilken analys gör nämnden av enkätens resultat?

Kommer styrelsen och nämnderna att vidta några åtgärder med anledning av enkätens resultat?

Hälso- och sjukvårdsnämnden har upprättat ett yttrande som svar på revisionens frågor.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår nämnden att besluta om att avge upprättat yttrande till revisionen.

Förslag till beslut vid sammanträdet

Eva Arvidsson (V) yrkar återremiss med nedanstående motivering.

Inarbeta följande i svaret:

- Yttrandet kommer från hälso- och sjukvårdsnämnden, inte styrelsen och nämnderna.
- Lyfta att hälso- och sjukvårdsnämnden beklagar att inte alla medarbetare känner till hur meddelarfriheten fungerar och att medarbetarna upplever att de arbetar i en tystnadskultur.
- Lyfta samverkansavtalet, som vi nu har med alla fackföreningar, som en positiv komponent för att öka transparensen inom organisationen.
- Arbeta in en analys av de siffror som nämns i underlaget i remissvaret.

Beslutsgång

Ordförande frågar arbetsutskottet om de anser att ärendet ska avgöras vid sammanträdet eller om ärendet återremitteras och finner att arbetsutskottet återremitterar ärendet.

Beslut

Ärendet återremitteras med ovanstående motivering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Revisionsrapport nr 4 - Kunskap om meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur
- Yttrande - Revisionsrapport nr 4 - Kunskap om meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur
- Rapport Kunskap om meddelarfrihet och tystnadskultur, Fördjupad granskning 4/2024
- Revisorernas bedömningar, Kunskap om meddelarfrihet och upplevelse av tystnadskultur