

HSD-info

HSN

2025-04-29

Aktuellt

- COSMIC
- Arbetet med åtgärder,
- Civil beredskap och säkerhet
- Sommarplanering, status
- Medialt
- Dialogmöte i maj med SoS gällande statsbidraget
”Tillgänglighet”

COSMIC

- Go Live: 23/4 kl 06.00
- Lyckat införande 😊
- Inga stora problem, mindre problem löses löpande
- Vid lunchtid d 23:e – drygt 3000 inloggade användare
- Statusrapporter löpande fram till 30/4
- Fokus på nära användarstöd "super users"
- Cambio närvarade vid driftsättningsdygnet, ca 40 personer

Myndighetstrapportering och vårdstatistik

”””När vi går in i Cosmic kommer det att vara så pass mycket som är fel i data så det kommer nog att vara en bra bit in i hösten innan vi har kvalitetssäkrade uppgifter. Varken Örebro, Norrbotten eller Gävleborg har ännu fått till sin rapportering...”””

Påverkan i verksamheten **efter** produktionsstart

- Eftersom våra medarbetare är nya användare i Cosmic och information från tidigare system behöver nås via läskopia, kan arbetet ta lite längre tid till en början.
- Det kommer att behövas extra tid vid vissa patientkontakter för att kontrollera och registrera information, exempelvis aktuella läkemedel och uppmärksamhetssignal.
- Verksamheten ansvarar för att det finns förutsättningar för ett nära användarstöd
- Det kan behövas uppföljande utbildning för användare som behöver repetition.

Fullmäktigeuppdrag att minska personalrelaterade kostnader

- åtgärder som kräver politiska beslut
- åtgärder som beslutas på tjänstemannanivå

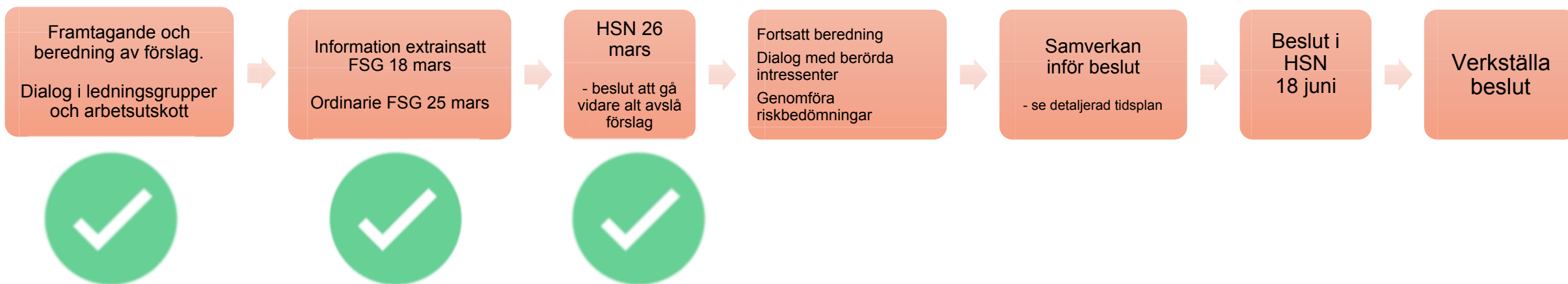
Åtgärder som kräver politisk beredning

- åtgärder för minskade personalkostnader

Summa:
157 000 tkr/år

| Verksamhet | Personal kat | Åtgärd | Ekonomisk effekt tkr/år | Kommentar | Beredningsansvarig |
|----------------------------|--------------|--|-------------------------|--|--|
| Närsjukvård Södra Lappland | All personal | Akutvårdsplatser sjukstugor | 20 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut i HSN i juni. FSG utser deltagare till RoK. Underlag till HSN i form av tjänsteskrivelse görs av Yvonne Nygren. | Isabell Zembrén Ewelina Ogenblad Verksamhetsrepresentanter |
| Närsjukvård Umeå | Hylläkare | Primärvårdsjour | 5 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut i HSN i juni. FSG utser deltagare till RoK. Underlag till HSN i form av tjänsteskrivelse görs av Yvonne Nygren. | Christer Vilhelmsson Anna Sundén |
| Närsjukvård | Alla | Uppdrag hälsocentraler | 40 000 | Beredning av eventuella utbudsbegränsningar eller sammanslagningar. Utredning i samråd med beställarenheten. Underlag till HSN i form av tjänsteskrivelse görs av Yvonne Nygren. | Camilla Andersson Isabell Zembrén Christer Vilhelmsson |
| All verksamhet | Chefer | Antal underställda medarbetare per chef | 3 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut i HSN i juni. FSG utser deltagare till RoK. Underlag till HSN i form av tjänsteskrivelse görs av Yvonne Nygren. | Ewelina Ogenblad |
| Länssjukvårdsområde 1 | Hyrpersonal | Förlossningsverksamhet sommar och jul | 4 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut i HSN i maj. Riskbedömning hanteras i VSG. Underlag till HSN i form av tjänsteskrivelse görs av Yvonne Nygren. | Magnus Hedström Verksamhetsledning CFOG |
| All verksamhet | Alla | Friskvårdstimme | 5 000 | Gemensamt Region Västerbotten, tjänsteskrivelse till Regionstyrelsen för beslut. | Yvonne Nygren |
| All verksamhet | Alla | Restriktivitet gällande ersättningsrekrytering | 80 000 | Avser samtliga tjänsteutrymme - både inom administration och hälso- och sjukvården. Beredning, riskbedömning inför beslut i HSN i juni. FSG utser deltagare till RoK. Underlag till HSN i form av tjänsteskrivelse görs av Yvonne Nygren. | Elisabeth Karlsson Ewelina Ogenblad |

Process - åtgärder som kräver politiska beslut



Åtgärd med politisk beredning

Tidsplan för åtgärden

| Datum: | Aktivitet: | Involverade i aktivitet: |
|------------|---|--|
| 2025-04-15 | Extrainsatt FSG – information enligt MBL§19 om fortsatt process | FSG, HSD, HR-strateg |
| 2025-04 | Utse deltagare till riskbedömningar – senast 29 april | HSO, verksamhetsrepresentant och beredningsansvariga |
| 2025-04 | Utredning och beredning av ärenden inkl. färdigställande av underlag | Beredningsansvariga |
| 2025-04-25 | FSG för HSF – ordinarie möte, möjlighet till förtydligande frågor | FSG, OC (ersätter HSD) , HR-strateg |
| 2025- | Genomföra riskbedömningar, flera tillfällen | HSO, verksamhetsrepresentant och beredningsansvariga |
| 2025-05-20 | FSG för HSF – ordinarie möte information enligt MBL§19 kopplat till FM-uppdrag | FSG, HSD, HR-strateg |
| 2025-05-20 | Stopppdatum – underlag klara till HSN inkl. riskbedömning och tjänsteskrivelser | Beredningsansvariga, stabschef HSF |
| 2025-06-04 | HSN au | HSD, stabschef HSF |
| 2025-06-17 | FSG för HSF – samverkan inför beslut | FSG, HSD, HR-strateg |
| 2025-06-18 | HSN - beslut | HSD, stabschef HSF |

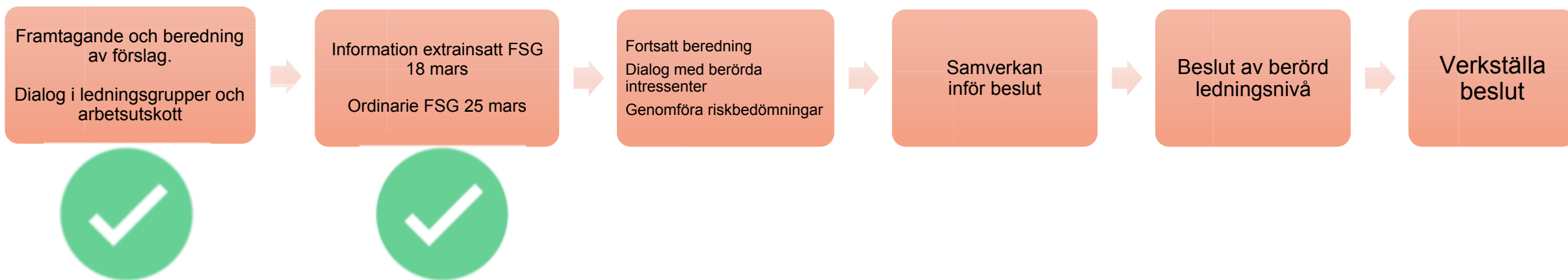
Åtgärder som beslutas på tjänstemannani vå

- åtgärder för minskade personalkostnader

Summa:
80 000 tkr/år

| Verksamhet | Personal kat | Åtgärd | Ekonomisk effekt tkr/år | Kommentar | Beredningsansvarig |
|------------------------|------------------------|---|-------------------------|---|---|
| Närsjukvård Skellefteå | omvårdnadspe rsonal | Minskad insats vårdpersonal i byggprojekt under 2025 | 3 000 | Beredning inför beslut av HSD i juni. Beslutsunderlag arbetas fram av beredningsansvarig | Camilla Andersson |
| All verksamhet | omvårdnadspe rsonal | Striktare tillämpning av sommarersättningar | 15 000 | Beslut fattat | HSD |
| All verksamhet | All personal | Begränsning av fortbildning för all personal | 7 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut av HSD i juni. FSG utser deltagare till RoK. Beslutsunderlag arbetas fram av beredningsansvarig | Christer Vilhelmsson Magnus Hedström |
| All verksamhet | Läkare | 50 % av intjänad jour tas ut i ledighet | 20 000 | Bereds i dialog med verksamheten | Elisabeth Karlsson Christer Vilhelmsson Magnus Hedström |
| All verksamhet | chefer | Översyn chefsstruktur | 3 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut av HSD i juni. FSG utser deltagare till RoK. Beslutsunderlag arbetas fram av beredningsansvarig | Ewelina Ogenblad |
| All verksamhet | All personal | Se över möjlighet till centrumbildningar | ? | Beredning, riskbedömning inför beslut av HSD i juni. FSG utser deltagare till RoK. Beslutsunderlag arbetas fram av beredningsansvarig | Anna Sundén Göran Larsson |
| Primärvård | All personal | Breddinförande digitala hälsoundersökningar VHU | 5 000 | Beredning inför beslut av HSD i juni. Beslutsunderlag arbetas fram av beredningsansvarig | Christer Vilhelmsson Isabell Zemrén |
| Mottagningsverksamhet | All personal | Ytterligare reducering av mottagningsverksamhet sommartid | 3 000 | Beredning, riskbedömning inför beslut av HSD i juni. FSG utser deltagare till RoK. Beslutsunderlag arbetas fram av beredningsansvarig | Camilla Andersson Harriet Boström Ewelina Ogenblad |
| All verksamhet | All personal | Minskad semesterskuld | 3 000 | Beredning och inriktningsbeslut av HSD i juni | Camilla Andersson Harriet Boström Ewelina Ogenblad |

Process - åtgärder som beslutas på tjänstemannanivå



Åtgärder som beslutas på tjänstemannanivå

Tidsplan för åtgärden

| Datum: | Aktivitet: | Involverade i aktivitet: |
|------------|--|--|
| 2025-04-15 | Extrainsatt FSG – information enligt MBL§19 om fortsatt process | FSG, HSD, HR-strateg |
| 2025-04 | Utse deltagare till riskbedömningar – senast 29 april | HSO, verksamhetsrepresentant och beredningsansvariga |
| 2025-04 | Utredning och beredning av ärenden inkl. färdigställande av underlag | Beredningsansvariga |
| 2025-04-25 | FSG för HSF – ordinarie möte, möjlighet till förtydligande frågor | FSG, OC (ersätter HSD) , HR-strateg |
| 2025- | Genomföra riskbedömningar, flera tillfällen | HSO, verksamhetsrepresentant och beredningsansvariga |
| 2025-05-20 | FSG för HSF – ordinarie möte information enligt MBL§19 kopplat till FM-uppdrag | FSG, HSD, HR-strateg |
| 2025-06-04 | HSN au – information från HSD | HSD |
| 2025-06-17 | FSG för HSF – samverkan inför beslut | FSG, HSD, HR-strateg |
| 2025-06-18 | HSN – information från HSD | HSD |

Civil beredskap och säkerhet – bakgrund och problembild

- Uppföljningen av förmågeutveckling inom Region Västerbotten visar att organisationen inte åstadkommit den önskade förmågeutvecklingen under 2024. Omvärldsläget visar att vi dessutom behöver öka tempot inom försörjningsberedskap, masskadeplanering och robusthet
- Det pågår ett intensivt arbete med förmågeutvecklingen inom samtliga förvaltningar, men i olika takt. I de sakområden där vi har en god samordning (t.ex. kontinuitetshantering, utbildning/övning, cyber- och informationssäkerhet) visas bäst progress
- Området försörjningsberedskap visar tecken på växtvärk. Det finns även brister i att omvärldsbevaka externa finansieringsmöjligheter inom området
- Region Västerbotten riskerar att vara en otydlig samverkanspartner gentemot Försvarmakten, andra myndigheter, kommuner, näringsliv med flera inom säkerhets- och beredskapsområdet. Kraven ökar dessutom på att delta i både nationell och regional samordning och planering
- Det finns utmaningar i att möta ökande krav inom välfärdsbrottslighet och antikorruption samt cybersäkerhet. Ny lagstiftning med anledning av NIS2 och CER direktivet ställer högre krav på cybersäkerhetsarbetet och det övergripande arbetet med riskhantering.

CLG:s fokusområden Civil beredskap 2025

- Prioriterade åtgärder enligt regionens plan för förmågeutveckling verkställs
- Aktivt bidra och delta i etableringen av nationell samordning och planering (NSP) av hälso- och sjukvården under höjd beredskap och krig på nationell, sjukvårdsregional och regional nivå
- Samordning av masskadeplanering i kris och krig tillsammans med övriga regioner inom sjukvårdsregionen samt med länets kommuner
- Stärkt struktur för lagerhållning av förbrukningsmaterial och läkemedel



Ansvarsområden för säkerhetsenhet

- Civilt försvar
- Krisberedskap
- Katastrofmedicinsk beredskap
- Försörjningsberedskap
- Säkerhetsskydd och signalskydd
- Cybersäkerhet
- Person- och verksamhetsskydd
- Välfärdsbrottslighet
- Organisatoriskt brandskydd
- Riskhanteringsstyrning
- Ägarstyrning
- Miljösamordning med fokus på kemikaliehantering

Förslag åtgärder

- Etablera en central, renodlad funktion för säkerhet och beredskap med huvuduppdrag och befogenhet att tydligt driva, stödja och ansvara för faktisk förmågeutveckling , samordning i länet, sjukvårdsregionalt och nationellt – **samverkat och beslutat i mars, from 1 april**
- Tydliggöra uppdraget – **tydliggjort övergripande och detaljer pågår**
- Samla befintliga resurser och kompetenser från hela organisationen som har förmågeutveckling, beredskap och säkerhet i huvuduppdrag - **pågår**
- utveckla ett säkerhetsråd

Säkerhetsenheten – sammanfattande uppdrag

- Vårt uppdrag är att stötta såväl regionledning som verksamheterna i beredskaps- och säkerhetsfrågor utifrån våra expertområden.
- Vi är ett strategiskt och samordnande stöd som leder utveckling och förflyttning inom våra expertområden.
- Vi säkerställer att Regionen är en god samverkanspartner genom att ansvara för intern och extern samverkan, samordning och samplanering samt kommunikation av och om dessa områden.

Ansvarsfördelning och uppdrag övriga nämnder och förvaltningar

Respektive nämnd och förvaltning ansvarar för att upprätthålla sin samhällsviktiga verksamhet även under fredstida kriser och höjd beredskap. Vidare genom att:

- Genomföra verksamhet och efterleva processer
- Utveckla sin egen förmåga
- Skapa förutsättningar för samverkande förmågor
- Bidra till utvecklingen av regionens totala förmåga
- För HSF säkerställa vårdgivaransvaret, särskilt utförandet av vården,
enligt de katastrofmedicinska föreskrifterna

Sommarplanering

- Striktare tillämpning av planering
- Arbete pågår för att säkra kritiska verksamheter
- Drygt hälften av alla enheter är klara, för övriga pågår planering och dialoger med OC

Medialt

- Cosmic
- Dorotea, tidigarelagd stängning av akutvårdsplatser
- Neo-IVA
- Ersättningar (Nordmalings HC)

Fullmäktigeuppdragen, mars 2025

FM Uppdrag, Minska personalkostnaden HSN

Senaste månaden

Förvaltningen har arbetat fram åtgärdsförslag för att omfatta minst 213 MSEK. Vissa åtgärder kräver politiskt beslut, vissa kan åtgärdas i HSFs förvaltning. Alla åtgärdsförslag är i formen av arbetsmaterial presenterat för HSN-AU 12/3; för FSG den 18/3. De åtgärder som kräver politiskt beslut presenteras för HSN som separata ärenden till mötet den 26/3

Kommentarer

Processen och åtgärdsförslag beskrivs på RVs intranät där aktuell info läggs ut den 19/3 i samband med att handlingar till HSN publiceras. Uppdaterad info planeras den 26/3 efter HSN och därefter löpande.

Kommande månad

Efter beslut i HSN om hur fortsatt beredning av respektive ärende ska ske, kommer HSF att utföra t ex RoK och andra konsekvensbeskrivningar. Respektive ärende kommer därefter upp för nytt beslut i HSN i juni. De åtgärder som hanteras i HSF konsekvensbeskrivs och beslutas i FSG.

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Omfattningen av besparingskravet är stort och det går inte att undvika åtgärder som får påverkan på verksamhet, personal och patienter. Denna process pågår parallellt med införande av nytt journalsystem som kommer att ha negativ påverkan på vår tillgänglighet under resterande del av 2025

FM Uppdrag, Minska hyrberoendet med till 3,7% av egna personalkostnaden

Senaste månaden

- Styrgruppens sammansättning och arbetssätt har setts över och kommande arbetsmöten kommer att anpassas till Cosmicinförandet
- Ytterligare kommunikationsinsats har planerats och genomförts i samband med att SKR släppt sin rapport

Kommande månad

- Anpassning av arbetet med hänsyn till Cosmic
- Fortsatt kommunikationsinsats för inför sommaren
- Strategi för att vi ska orka hålla i och hålla ut, där vi ser att blandade aktiviteter med kommunikationsinsatser kommer ha stor betydelse

Kommentarer

- Styrgruppen har enats om att det angreppssätt som använts under 2024 måste ses som framgångsrikt då kostnaderna för hyrbemanning minskat med –17 miljoner, trots att vi undvikit hyrstopp, Styrkan har varit att vi jobbar på bredden där alla verksamheter tar ansvar, samt ett mer systematiskt arbete för bedömning av behov inför avrop

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- Risk att avrop inför sommaren görs för tidigt då färdiga scheman inte följer mer avrop. Innebär att man kommer behöva göra om processen och skapar merarbete för upphandlingsenheten.
- Införandet av Cosmic kommer att påverka tillgänglighet, vilket kommer att öka efterfrågan av att stärka upp verksamheterna med hyrbemanning

FM Uppdrag, Utifrån kloka kliniska val och dess struktur genomför prioriteringar för minskad vårdkonsumtion

Senaste månaden

Arbetet med etiska prioriteringar och kloka kliniska val i regionen har involverat flera viktiga aspekter. Det finns en diskussion om att prioritera klokare för att kunna ta in sådant som är mer värdeskapande, och det har t.ex. gjorts mycket kring det palliativa vårdförloppet. Rehabcentrum har gjort ett stort jobb kring etiska prioriteringar, liksom Medicin geriatrik i Skellefteå. Det finns diskussioner om att kunna följa upp med data och det vore av stort värde om det gick att få fram sifferexempel att lyfta.

Kommentarer

Eventuella kommentarer här.

Det är fortsatt viktigt att frågan är professionsägd. Ferenc Sari har fortsatt ett stort engagemang inom området, och Gabriella Bandling och Daniel Marklund är bra kontakter för stöd kring kommunikation.

Kommande månad

Sammanfatta kort det arbete som planeras för kommande månad.

varje områdesledningsgrupp ska ha frågan på bordet och diskutera vad just de behöver göra för att komma vidare. Verksamhetschefer får ett riktat uppdrag att inför delårsrapport återkoppla kring nuläget, redovisa vad man har gjort och vad man planerar att göra.

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Här nämns eventuella risker och behov som är kopplade till de riskerna.

FM Uppdrag, Förbättra tillgängligheten med 20% på valda enheter och öppna 25 VP för opererande verksamheter

Senaste månaden

Sammanfatta kort det arbete som gjorts senaste månaden.

Omflyttning av verksamheter inom kirurgicentrum har skett och gått mycket bra. Hyraudionomer och arbetet att fördela om delar av arbetsutrymmet till audionomassistenter planeras. Köbearbetning inom ögon och rekrytering av chefer inom ROC har skett.

Kommentarer

Eventuella kommentarer här.

Tappat personal inom öron och ROC vilket försvårar planerna om utökning av Vp och köbearbetning

Kommande månad

Sammanfatta kort det arbete som planeras för kommande månad.

Redovisning av analysen omkring schemaläggning, flödesarbeten på öron planeras

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Här nämns eventuella risker och behov som är kopplade till de riskerna.

Nej

FM Uppdrag, Genomför prioriterade åtgärder som syftar till att stärka omställningen till nära vård

Senaste månaden

Justering av beställning primärvård, ersättningsmodell och förändrad uppföljningsplan hälsoval primärvård pågår

Arbetet med gemensam primärvårdsplan hanteras i LSG och förberedelse inför gemensam WS i maj pågår nu för att fånga upp nuläge i de lokala samverkansstrukturerna

LPO PV är uppstartad och utformning gällande deltagande och arbetssätt pågår **Regionen har uppdaterat representationen i LSG**

Framtagandet av utbildning rörande personcentrerade arbetssätt fortgår

Kommande månad

- Fortsatt planering inför WS i maj där förhoppningen är att vi kan enas om grunden till den gemensamma primärvårdsplanen

Översyn av nuvarande arbetssätt och stödstrukturer för att säkra fortsatt framdrift. Framför allt i de arbeten som redan påbörjats!

-

Kommentarer

Vakansen av de två länskoordinatorerna har självklart inverkat på hantering och framdrift av de regionövergripande samverkansfrågorna

Gällande arbetet med beställningen och ersättningsmodellen så behöver vi säkra att verksamheterna verkligen upplever delaktighet i processen.

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- På grund av Cosmic risk att det kan vara svårt att frigöra tid för samverkande dialog där verksamheterna behöver vara delaktiga.

-

FM Uppdrag, Stärka vår ledning och styrning genom identifierade delaktiviteter 2025

— leds av Olov Norberg, Utvecklingsstödet.

Senaste månaden mars

- **Kvalitet i grunduppdrag** förankring/ test har utförts från VC, OC, till HSD. Dom tekniska förutsättningarna i Stratsys är under uppbyggnad.
- **Verksamhetsplanering** – Verksamhetsnära perspektivet, analys av enkätsvar från verksamheter klart.
- **Regionens styrmodeller** insamlade, sorteras i en kartläggning i Förvaltningsövergripande arbetsgruppen.
- **Verksamhetsstyrning**, inledande samtal med OC AS, MH & CW inbokat/ pågår.
- **Ledningssystem**, förbättra arbetssätt, följsamhet och processer –Översyn/ revidering policys pågår och stöd för ackreditering till Comprehensive Cancer Centre fortlöper enligt plan.

Kommande månad april

Strukturöversyn verksamhetsplanering – Verksamhetsnära perspektivet, intervjuer och workshop med referensgrupp/ utvalda chefer utförs.

Regionens styrmodeller, styrningsmodeller analyseras i Förvaltningsövergripande arbetsgruppen.

Verksamhetsstyrning med OC: AS, MH & CW pågår –*Identitet/ uppföljning/ möten/utveckling*

Ledningssystem, –Översyn beredning/ revidering policys och stöd för ackreditering till Comprehensive Cancer Centre, processbeskrivning färdigställs och införs i system.

Kommentarer Målet

- Regionens olika styrmodeller är beskrivna, tydliggjorda och det är känt hur de hänger ihop
- Gemensam verksamhetsstyrning är mplementerad till VC nivå på NUS för de inom tillgänglighet uppdraget och pågår för resterande verksamheter inom RV
- Verksamhetsplaneringen är djupare förankrad i region/nämndplanerna och vi har ett gemensamt systemstöd för uppföljning
- Verktygslåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar används
- Målstyrning och analyser sker faktabaserat och stödjer verksamhetsutvecklingen

Uppkomna risker och ev. behov av stöd

Risk för att våra system kan inte alltid leverera de kvalitetssäkrade data vi behöver för faktabaserade beslut.

- Mottagarkapaciteten ifh till andra prioriterade uppdrag.
- I närtid –Påverkan för HSF:s verksamheter. Införandet av Cosmic