

<b>Projektnamn:</b>	Samverkan för effektiv kompetensförsörjning
<b>Projektägare:</b>	VILHELMINA KOMMUN
<b>RUS prioriterad område:</b>	6.Västerbotten - en region rik på kompetenser
<b>RUS delprioritering:</b>	6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling
<b>Berörda län/Kommun:</b>	Vilhelmina kommun
<b>Sökt belopp:</b>	2 270 000 kr
<b>Sökt projektkostnad:</b>	4 544 072 kr
<b>Projektperiod:</b>	2025-09-01 - 2027-08-31

Projektet "Samverkan för effektiv kompetensförsörjning" syftar till att stärka samarbetet mellan Näringslivsfunktionen, Arbetsmarknadsenheten och Lärcentrum i Vilhelmina kommun för att effektivisera kompetensförsörjningen och möta framtidens arbetsmarknadsbehov. Med en minskande befolkning och begränsade resurser är en strukturerad och långsiktig samverkan avgörande för att säkerställa att kommunen kan attrahera och behålla kompetens.

Projektet ska lösa problemet med bristande samordning och ineffektiv resursanvändning mellan de tre enheterna, vilket försvårar kommunens arbete med kompetensförsörjning. Målet är att utveckla en hållbar samverkansmodell som främjar informationsdelning, strategisk planering och inkluderande arbetsmetoder. Under projekttiden genomförs workshops, utbildningar och studieresor för att testa och implementera modellen. Efter projektet ska modellen integreras i kommunens ordinarie verksamhet, vilket bidrar till en mer effektiv och inkluderande arbetsmarknad.

### Förslag till beslut

BIFALL:

VILHELMINA KOMMUN beviljas **2 270 000 kr**, dock högst **49,96 %** av godkända kostnader uppgående till 4 544 072 kr för projektet *Samverkan för effektiv kompetensförsörjning* för projektperioden 2025-09-01 - 2027-08-31. Beslutet har fattats med stöd av förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken. Medel disponeras ur anslaget 1:1.

REGION VÄSTERBOTTEN beviljar stöd av följande skäl:

Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar delvis till prioritetshöjande aspekten Sammanhållen region samt i hög utsträckning till prioritetshöjande aspekten Hållbar regional tillväxt. Projektet följer intentionerna för RUS och då främst prioriterat område 6.Västerbotten - en region rik på kompetenser och mer specifikt delprioritering 6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling.

## Bedömda resultat och konsekvenser

### Urvalskriterier och prioriteringar

I nedanstående två tabeller framgår hur projektet uppfyller Region Västerbottens krav och prioritetshöjande aspekter fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering.

<b>KRAV fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering</b>	Nej	Ja
Projektet är avgränsad från den sökandes ordinarie verksamhet i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats		X
Projektet har en projektlogik som visar vilka problem ska lösas, vad ska uppnås, genom vilka åtgärder projektets mål uppnås och med vilka resurser detta görs		X
Jämställdhet är integrerad i projektet		X
Mångfald inklusive integration och andra sociala aspekter är integrerad i projektet		X
Ekologisk hållbarhet är integrerad i projektet		X
Ekonomisk hållbarhet är integrerad i projektet		X

<b>PRIORITETSHÖJANDE ASPEKTER fastställda i Agenda för hållbar finansiering</b>	Inte alls	I låg grad	Delvis	I hög grad	I mycket hög grad
Projektet bidrar till att Västerbotten är en sammanhållen region			X		
Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt				X	
Projektet bidrar till positiva hållbarhetseffekter genom insatser som i huvudsak syftar till att hantera regionala hållbarhetsutmaningar inom jämställdhet, mångfald inklusive integration och andra sociala dimensioner och miljö och klimat.					

***Sammanfattande bedömning***

Projektet följer intentionerna i RUS prioriterat område 6. Västerbotten - en region rik på kompetenser och mer specifikt delprioritering 6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling

Ansökan är ett socialfondsprojekt där man utöver 1:1 medel också har med Esf rådet som en stor finansiär, sökande går också in med en mindre summa själv i budgeten. Sökande har tidigare genomfört en förstudie som finansierats av socialfonden som ligger till grund för denna ansökan.

Projektansökan beskriver på ett bra sätt det problemområde som man vill jobba med. Den tar upp viktiga utmaningar som den glesa befolkningen och en åldrande befolkning, vilket gör projektet relevant för både den lokala och regionala arbetsmarknaden. För att ansökan ska bli ännu bättre skulle det behövas mer detaljer om de aktiviteter som ska genomföras. Projektet är tänkt att genomföras i en enda kommun och söker en stor del av finansieringen från Region Västerbottens 1:1-medel. Därför är det extra viktigt att tydligt beskriva vad pengarna ska användas till, och här kunde ansökan varit mer konkret. Ett tydligare mål för projektet skulle också göra det lättare att följa upp och utvärdera projektets resultat i framtiden.

Ansökan bedöms ha en genomtänkt strategi för ekonomisk hållbarhet genom en effektiv resursfördelning och en ansvarsfull ekonomisk planering. Kostnadsbedömningen, baserad på aktivitetsplanen, visar att utgifterna är välmotiverade och rimliga i förhållande till projektets mål. Hållbarhetsfokus ligger främst på den sociala dimensionen, där förbättrad intern samverkan inom kommunen kring kompetensförsörjning kan skapa långsiktiga positiva effekter. Genom att stärka utbildningsmöjligheter och andra insatser främjas både individers utveckling och näringslivets kompetensförsörjning, vilket bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Projektet är avgränsad från sökandes ordinarie verksamhet i fråga om aktivitet, tid och resurser.

Utifrån prioritetshöjande aspekten Sammanhållen region är bedömningen att ansökan delvis avser att jobba med denna del. Aktiviteterna kommer enbart att ske i Vilhelmina kommun, man har dock en plan för att sprida resultatet i olika nätverk för att ge större delar av länet en möjlighet att ta del av positiva effekter. Förankringen hos målgruppen är god då man genomfört en förstudie där man involverat målgruppen på ett bra sätt. Det regionala mervärdet kan ifrågasättas just utifrån att arbetet enbart sker i en kommun och syftet med ansökan upplevs relativt smalt. De går dock att argumentera för att regionens 1:1 medel ska vara kompensatoriska av sin karaktär vilket gör att denna ansökan från en mindre kommun med begränsade resurser passar väl in.

Ansökan bedöms i hög grad bidra till prioritetshöjande aspekten Hållbar regional tillväxt. Sökande beskriver i sin problembakgrund de utmaningar för såväl kommun som näringsliv som uppstår utifrån det faktum att kompetensförsörjningen är ett fortsatt stort problem. Projektets mål är att stärka samverkan för kompetensförsörjning, vilket indirekt kan skapa ekonomiska värden för regionen genom en bättre matchning mellan arbetsmarknadens behov och kompetenser. Detta kan bidra till att öka den lokala och regionala arbetskraftens attraktivitet, vilket är positivt för länet i stort.

Sammanfattningsvis en ansökan som föreslås bifall.

**Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?**

-

**Resurser och finansiering**

-

**Bilagor**

-

**Beslut expedieras till**

Verksamhetschef: Nils Enwald

## Projekt-PM

**ÄrendelD**  
20372432**Diarie-nr**  
REGAC 79-2025

### Sammanfattning

Projektet "Samverkan för effektiv kompetensförsörjning" syftar till att stärka samarbetet mellan Näringslivsfunktionen, Arbetsmarknadsenheten och Lärcentrum i Vilhelmina kommun för att effektivisera kompetensförsörjningen och möta framtidens arbetsmarknadsbehov. Med en minskande befolkning och begränsade resurser är en strukturerad och långsiktig samverkan avgörande för att säkerställa att kommunen kan attrahera och behålla kompetens.

Projektet ska lösa problemet med bristande samordning och ineffektiv resursanvändning mellan de tre enheterna, vilket försvårar kommunens arbete med kompetensförsörjning. Målet är att utveckla en hållbar samverkansmodell som främjar informationsdelning, strategisk planering och inkluderande arbetsmetoder. Under projekttiden genomförs workshops, utbildningar och studieresor för att testa och implementera modellen. Efter projektet ska modellen integreras i kommunens ordinarie verksamhet, vilket bidrar till en mer effektiv och inkluderande arbetsmarknad.

### Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Projektet "Samverkan för effektiv kompetensförsörjning" syftar till att stärka och effektivisera samverkan mellan Näringslivsfunktionen, Arbetsmarknadsenheten och Lärcentrum inom Vilhelmina kommun. Syftet är att skapa en strukturerad och hållbar modell för samverkan som möjliggör en mer effektiv och behovsanpassad kompetensförsörjning, vilket i sin tur stärker den lokala och regionala arbetsmarknaden.

Vad saknas och behöver utvecklas?

Idag saknas en effektiv samverkan mellan de tre enheterna, vilket leder till bristande samordning, ineffektiv resursanvändning och begränsad informationsdelning. Detta försvårar kommunens förmåga att möta de utmaningar som en minskande och åldrande befolkning, samt den glesa geografin, innebär för arbetsmarknaden och kompetensförsörjningen.

Specifikt behöver följande utvecklas:

- Gemensam strategi och arbetsmodell: En strukturerad modell för samverkan mellan enheterna behöver utvecklas och implementeras för att säkerställa kontinuerlig och effektiv samordning av insatser.
- Informationsdelning och kommunikation: Det saknas en gemensam plattform för informationsutbyte, vilket leder till dubbelarbete och bristande kunskap om varandras verksamhetsområden.
- Integrering av hållbarhetsperspektiv: Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering behöver integreras i enheternas arbete för att säkerställa att insatserna når en bredare och mer inkluderande målgrupp.

Vad behöver förändras eller lösas?

Projektet syftar till att lösa följande problem:

Bristande samverkan:

Det finns idag ingen strukturerad samverkan mellan Näringslivsfunktionen, Arbetsmarknadsenheten och Lärcentrum, vilket försvårar kommunens arbete med kompetensförsörjning.

Ineffektiv resursanvändning:

Resurser används inte optimalt på grund av bristande samordning och dubbelarbete.

Begränsad tillgänglighet:

Kommunens glesa geografi och långa avstånd skapar hinder för invånare att ta del av utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser, särskilt för personer utanför tätorten.

Underrepresenterade grupper:

Kvinnor, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning är ofta underrepresenterade i arbetsmarknaden och behöver stöd för att kunna delta fullt ut.

Koppling till utlysning

Projektet ansöker inom utlysningen "Kapacitetsförstärkning i Norrbotten och Västerbotten" (24-053), som riktar sig till att stärka kapaciteten i glesbefolkade regioner genom att adressera utmaningar kring stora avstånd, låg befolkningstäthet och en åldrande befolkning. Projektet ligger i linje med utlysningens mål att stärka lokala och regionala strukturer för att möta dessa utmaningar, särskilt genom att:

- Öka samverkan mellan olika aktörer för att skapa synergier och effektivisera resursanvändning.
- Utveckla distansöverbyggande kapacitet för att minska konsekvenserna av den glesa geografin på arbetsmarknaden.
- Integrera hållbarhetsperspektiv som jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering i kompetensförsörjningsinsatser.

Sammanfattningsvis syftar projektet till att skapa en långsiktig och hållbar samverkansmodell som stärker kommunens kapacitet att möta framtidens arbetsmarknadsbehov, samtidigt som det bidrar till en mer inkluderande och tillgänglig arbetsmarknad.

### **Förväntat resultat av projektet på kort och lång sikt**

På kort sikt förväntar vi oss att projektets planerade aktiviteter ska leda till följande utfall för målgruppen:

Förbättrad samverkan och kommunikation:

Genom workshops och arbetsmöten mellan Näringslivsfunktionen, Arbetsmarknadsenheten och Lärcentrum förväntas en tydligare och mer strukturerad samverkan etableras. Detta kommer att minska fragmenteringen och öka effektiviteten i informationsdelning och resursanvändning.

Ökad kunskap och förmåga:

Utbildningar och erfarenhetsutbyte inom områden som jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer att stärka medarbetarnas kompetens och medvetenhet om hur de horisontella principerna kan integreras i deras dagliga arbete. Detta förväntas leda till mer inkluderande och tillgängliga insatser för målgruppen.

Testning och implementering av en samverkansmodell:

Under projektets gång kommer en pilotfas att genomföras där en utvecklad samverkansmodell testas i praktiska fall. Detta förväntas resultera i en fungerande modell som kan användas för att samordna kompetensförsörjningsinsatser.

Transnationellt lärande:

Genom studieresor till andra kommuner och EU-länder förväntas projektgruppen få inspiration och kunskap om framgångsrika metoder för samverkan och kompetensförsörjning, vilket direkt kan tillämpas i Vilhelmina kommun.

Förbättrad informationsspridning:

En gemensam kommunikationsstrategi kommer att utvecklas och implementeras, vilket förväntas leda till bättre informationsflöden till arbetsgivare och andra intressenter. Detta ska underlätta matchningen mellan arbetsmarknadens behov och utbildningsmöjligheter.

Sammanfattningsvis förväntas projektets aktiviteter på kort sikt leda till en tydlig förbättring i samverkan, ökad kunskap och förmåga hos målgruppen, samt en mer strukturerad och effektiv hantering av kompetensförsörjningsfrågor.

På lång sikt förväntar vi oss att projektet "Samverkan för effektiv kompetensförsörjning" ska leda till följande effekter hos målgruppen och i samhället:

Hållbar och effektiv samverkan: Projektet förväntas resultera i en långsiktig och strukturerad samverkansmodell mellan Näringslivsfunktionen, Arbetsmarknadsenheten och Lärcentrum. Denna modell kommer att integreras i kommunens ordinarie verksamhet, vilket säkerställer en kontinuerlig och effektiv samordning av kompetensförsörjningsinsatser. Detta kommer att minska fragmenteringen och öka resurseffektiviteten.

Stärkt arbetsmarknad: Genom en mer samordnad och behovsdriven kompetensförsörjning förväntas projektet bidra till en stärkt lokal och regional arbetsmarknad. Detta inkluderar bättre matchning mellan arbetsgivares behov och utbildningsmöjligheter, vilket leder till ökad sysselsättning och minskad arbetslöshet.

Inkluderande arbetsmarknad: Projektet förväntas bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad där underrepresenterade grupper, såsom kvinnor, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning, får bättre möjligheter att delta i utbildning och arbete. Detta sker genom integrering av jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering i kompetensförsörjningsinsatserna.

Ökad attraktivitet och tillväxt: En effektiv kompetensförsörjning och en stark arbetsmarknad förväntas öka kommunens attraktivitet för både invånare och företag. Detta kan leda till ökad tillväxt och utveckling i regionen, samt bidra till att motverka negativa effekter av den demografiska utvecklingen, såsom en åldrande och minskande befolkning.

Spridning av god praxis: Projektets resultat och lärdomar förväntas spridas till andra kommuner och regioner, vilket bidrar till en bredare påverkan och utveckling av kompetensförsörjningsarbete på regional och nationell nivå. Detta sker genom regionala nätverk, konferenser och samverkansforum.

Sammanfattningsvis förväntas projektet på lång sikt leda till en hållbar förändring i hur kompetensförsörjning hanteras, en stärkt och inkluderande arbetsmarknad, och en ökad attraktivitet och tillväxt i regionen. Dessa effekter motiverar varför projektet behöver genomföras, eftersom de adresserar centrala utmaningar och skapar förutsättningar för en mer hållbar och konkurrenskraftig region.

### **Målgrupp**

Projektets primära målgrupp Vilhelmina kommuns näringslivsfunktion, Arbetsmarknadsenhet och Lärcentrum. Dessa enheter har en central roll i kommunens arbete med näringslivsfrågor, kompetensförsörjning och arbetsmarknadsutveckling. Genom projektet ska de stärka sin samverkan och utveckla en mer strukturerad och effektiv arbetsmodell för att hantera kompetensförsörjning på ett långsiktigt och inkluderande sätt.

Sekundära målgrupper inkluderar:

Privata och offentliga arbetsgivare i kommunen, som direkt påverkas av de förbättrade insatserna för kompetensförsörjning och arbetsmarknadsutveckling.

Individer på arbetsmarknaden, särskilt de som står längst från arbetsmarknaden, såsom unga, äldre, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning. Projektet syftar till att skapa bättre möjligheter för dessa grupper att delta i utbildning och arbete.

Indirekta målgrupper inkluderar:

Andra kommuner och regioner som kan dra nytta av projektets resultat och lärdomar. Redan nu har intresse visats från andra kommuner inom Region 10 för att ta del av de modeller och metoder som utvecklas i projektet.

Civilsamhället och lokala organisationer som kan påverkas positivt av en stärkt och mer samordnad kompetensförsörjning i kommunen.

Genom att rikta sig till både direkta och indirekta målgrupper säkerställer projektet att dess resultat får en bred och långsiktig påverkan, både lokalt och regionalt.

### **Projektets hållbarhetsaspekter**

Hållbarhetsaspekter är integrerade i projektet "Samverkan för effektiv kompetensförsörjning" på ett strukturerat och genomgripande sätt, både i planering, genomförande och uppföljning. Projektet tar hänsyn till miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet, med särskilt fokus på jämställdhet, mångfald och inkludering. Här är en beskrivning av hur hållbarhetsaspekter hanteras i projektet:

#### **Planering**

I planeringsfasen har hållbarhetsaspekter integrerats genom att:

Jämställdhet och inkludering: Projektet har utformat aktiviteter som explicit tar hänsyn till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Detta inkluderar utbildningar och workshops som syftar till att stärka medarbetarnas förståelse för dessa principer och hur de kan integreras i det dagliga arbetet.



Miljömässig hållbarhet: Vid planering av projektets aktiviteter har miljöpåverkan beaktats. Till exempel prioriteras digitala möten där det är möjligt.

Social hållbarhet: Projektet har identifierat underrepresenterade grupper (t.ex. kvinnor, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning) som en central målgrupp. Insatser har utformats för att säkerställa att dessa grupper får tillgång till kompetensförsörjningsmöjligheter.

#### Genomförande

Under genomförandet integreras hållbarhetsaspekter på följande sätt:

#### Jämställdhet och mångfald:

Utbildningar och workshops om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering genomförs för att stärka medarbetarnas förmåga att arbeta inkluderande.

Projektet inkluderar specifika insatser för att främja kvinnors deltagande i arbetsmarknaden och företagande, samt för att stödja utrikesfödda och andra underrepresenterade grupper.

#### Miljömässig hållbarhet:

Projektet använder digitala verktyg för kommunikation och samverkan för att minska behovet av fysiska resor.

#### Social och ekonomisk hållbarhet:

Projektet arbetar för att skapa långsiktiga strukturer för kompetensförsörjning som bidrar till en mer inkluderande och tillgänglig arbetsmarknad.

Genom att stärka samverkan mellan kommunens enheter bidrar projektet till en mer resurseffektiv och hållbar hantering av kompetensförsörjningsfrågor.

#### Uppföljning

I uppföljningen av projektet ingår hållbarhetsaspekter på följande sätt:

Kvantitativa och kvalitativa indikatorer: Projektet använder indikatorer för att mäta framsteg inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Till exempel mäts könsfördelningen bland deltagare i utbildningar och workshops, samt hur väl underrepresenterade grupper når ut till och tar del av insatser.

Långsiktiga effekter: Projektet utvärderar hur de utvecklade samverkansmodellerna och insatserna bidrar till en mer hållbar och inkluderande arbetsmarknad på lång sikt. Detta inkluderar att analysera hur projektets resultat kan integreras i kommunens ordinarie verksamhet för att säkerställa långsiktig hållbarhet.

#### Sammanfattning

Hållbarhetsaspekter är en central del av projektet "Samverkan för effektiv kompetensförsörjning" och integreras i alla faser från planering till genomförande och uppföljning. Genom att fokusera på jämställdhet, mångfald, inkludering och miljömässig hållbarhet bidrar projektet till att skapa en mer hållbar och rättvis arbetsmarknad. Detta stödjer inte bara projektets mål utan även de övergripande hållbarhetsmålen i den regionala utvecklingsstrategin för Västerbotten.

### Kostnadsbudget

Kostnadsslag	Totalt
Personal	3 886 572
Externa tjänster	350 000
Resor och logi	277 500
Investeringar, materiel och lokaler	30 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>4 544 072</b>
<b>Projektintäkter</b>	
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>4 544 072</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>	
<b>Summa bidrag i annat än pengar</b>	<b>0</b>
<b>Summa totala kostnader</b>	<b>4 544 072</b>

### Finansieringsbudget

Finansiär	Totalt
<b>Total offentligt bidrag annat än pengar</b>	<b>0</b>
VILHELMINA KOMMUN	230 000
SVENSKA ESF-RÅDET	2 044 072
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>2 274 072</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>2 274 072</b>
<b>Total privat bidrag annat än pengar</b>	<b>0</b>
<b>Total privat kontantfinansiering</b>	<b>0</b>
<b>Total privat finansiering</b>	<b>0</b>

Finansiering	Totalt
Region Västerbotten	2 270 000